

・ 計画の進行管理

男女共同参画計画を策定した後、計画を実効力あるものとするため、事業の実施状況や質的・量的評価による計画の進行管理を行います。

また、庁内外の計画推進のための体制づくり、住民への働きかけなどを総合的に推進します。

1．計画推進の組織体制

【POINT】

計画推進を管理する組織は、計画策定時に整備した組織体制を発展させるかたちで、

(1) 担当部局 (2) 庁内体制 (3) 庁外体制 の3つから構成します。

庁内体制としては、市町村長をトップとし、各課の部課長級で構成する意思決定機関（仮称：男女共同参画推進連絡会議）とします。

庁外体制としては、学識経験者や市民の代表をメンバーとする懇話会を活用し、政策の点検、見直しを行います。

(1) 担当部局

計画の推進にあたる担当部局には、計画策定時と同様、各課の施策に関与する調整機能を持たせましょう。

(2) 庁内組織

計画で策定した施策、事業を実現していくため、全庁的な政策調整、合意形成を行う場として、計画策定時に組織した庁内組織を、計画の進行管理組織として、維持・発展させていきます。

庁内組織については、計画策定時と異なり、作業部会的な組織は必要なく、部課長級で構成する『男女共同参画行政推進連絡会議』などとし、施策・事業の推進状況の確認や、調整、合意形成を行っていきます。

組織のトップは、市町村長又は副市町村長が望ましいでしょう。

(3) 庁外組織

計画の実効性を高め、住民の意向や地域の特性を活かした男女共同参画行政を推進していくため、学識経験者や住民の代表で構成される外部組織（懇話会など）を、計画の進行管理組織として設置します。これは、計画策定時に懇話会などの外部組織が担ってきた機能を移行、発展させた組織として考えればよいでしょう。

2．進行管理

【POINT】

計画の進行管理として、(1) 事業実施のP D C A (PLAN DO CHECK ACTION)
(2) 数値目標の達成状況の把握 (3) 住民の意識調査を行います。

策定した計画の進行管理として、3つの進行管理を行います。

(1) 事業実施のP D C A (PLAN DO CHECK ACTION)

計画に基づき、具体的な事業について、各課の年度単位の事業を「事業実施計画」などとして毎年とりまとめます。事業計画については、各課からの提案によるとともに、最新状況を反映した事業計画などについては、必要に応じ、男女共同参画行政担当課から働きかけを行います。

また、「事業実施計画」に盛り込まれた各事業の取組み状況について、年度毎に進捗調査を実施し、進捗について報告を取りまとめ、次年度以降の計画に反映させていきます。

(2) 数値目標の達成状況の把握

計画において策定した数値目標の達成状況の把握を行い、達成できていない場合は、その原因、課題を明らかにしましょう。

(3) 住民の意識調査

計画策定時に実施した「男女共同参画社会に関する意識調査」を数年(3~5年)おきに実施し、住民の意識変化や行政への要望を把握し、計画の評価を行うようにしましょう。

3 . 広報・啓発活動

男女共同参画社会の理念や計画の趣旨、内容を、住民に広報、啓発します。
策定した計画の概要版を全戸配布したり、市町村のホームページに掲載するなど、各種のメディアを活用した広報活動を行います。
また、セミナーの開催などにより、計画の内容を伝えたり、男女共同参画を考えるきっかけづくりを行うことも有効です。

(1) 概要版の配布

策定した計画の内容を8ページ程度のわかりやすい概要版にとりまとめ、さまざまな機会を捉えて配布します。

(2) 出前講座などの開催

男女共同参画社会づくりの必要性和意義や、計画の内容を普及させるため、女性団体、労働団体などの会議の場を活用するなどして、出前講座を開催します。

また、セミナーを開催するのもよいでしょう。

セミナーの内容としては、講演会形式で行うもののほか、ワークショップ形式をとり住民参加型で行うもの、あるいは健康づくりや男性の家事参加など、実践的な内容の講座を設けるなど、男女共同参画を考えるきっかけとなるような、身近で多彩な企画を行うことが重要です。

セミナーなどの企画にあたっては、男性や若年層など、あらゆる層の住民の方に参加してもらうことにも留意しましょう。

(3) メディアの活用

新聞やテレビ等のメディアの活用や、行政の広報紙で連載を行うなど、あらゆる機会をとらえて広報、啓発活動を展開しましょう。

またインターネットを活用し、ホームページで計画の進捗状況や取組みを住民に知らせるなど、住民とのコミュニケーションを密接に図る工夫をします。

図 5-1 ホームページの例
- 内閣府男女共同参画局のホームページ -



資料) <http://www.gender.go.jp/>