

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 5 年 8 月 25 日

岩手県教育委員会

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### 1 職員に占める女性の割合（各年度 5 月 1 日現在）

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
小中学校	55.7%	56.1%	56.5%	57.0%	57.7%	55.5%
県立学校	41.5%	41.8%	41.3%	44.1%	44.3%	45.6%
合計	51.1%	51.4%	51.6%	52.8%	53.3%	52.1%

#### 2 採用した職員に占める女性の割合（各年度 4 月 1 日現在）

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
小中学校	59.4%	56.0%	62.9%	55.8%	64.2%	63.1%
県立学校	50.5%	55.2%	53.8%	52.6%	45.7%	45.2%
合計	56.9%	55.8%	60.7%	55.0%	59.2%	58.5%

#### 3 管理的地位（校長・副校長）にある職員に占める女性の割合（各年度 4 月 1 日現在）

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
小中学校	17.4%	18.1%	19.2%	21.5%	24.3%	24.9%
県立学校	8.1%	8.1%	9.0%	11.7%	14.1%	15.6%
合計	15.8%	16.3%	17.3%	19.8%	22.3%	23.1%

#### 4 セクシュアルハラスメント等対策の整備状況

ハラスメントの防止等に関する基本方針に基づき、対策のための一元的窓口を設置

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 男女別の育児休業取得率<sup>※</sup>及び取得期間の状況

区分	H30		R1		R2		R3		R4	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
小中学校	0.0%	100%	3.2%	100%	6.3%	100%	5.3%	100%	7.8%	100%
県立学校	0.0%	100%	2.3%	100%	4.2%	100%	7.8%	100%	19.0%	100%
合計	0.0%	100%	2.9%	100%	5.1%	100%	6.5%	100%	12.3%	100%

※ 育児休業取得率は、各年度中に新たに取得可能となった職員を対象とする。

○ 取得期間の状況（令和4年度）

【男性職員】 ・ 1年以下：100%

【女性職員】 ・ 1年以下：33.3% ・ 1年超～2年以下：53.7% ・ 2年超：13.0%

2 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	H29	H30	R1	R2	R3	R4
①男性の配偶者出産休暇	77.6%	67.9%	75.9%	76.8%	74.5%	66.7%
②男性の育児参加のための休暇	20.9%	27.0%	22.3%	37.3%	42.7%	44.1%

○ 取得日数の状況（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

	小中学校	県立学校	事務局	全体
①・②合わせて5日以上取得率	18.8%	47.6%	20.0%	29.7%

3 年次休暇の取得率<sup>※</sup>（各年1月～12月）

H29	H30	R1	R2	R3	R4
71.5%	72.5%	70.0%	70.5%	71.5%	71.4%

※ 県立学校教育職員に係る実績値であること。

○ 取得日数の状況<sup>※</sup>（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

	県立学校			事務局職員
	教育職員	一般職員	県立学校全体	
平均取得日数	12日	14日	14日	11日
取得日数が5日未満の職員割合	5.4%	14.5%	6.1%	15.8%

※ 20日以上付与されたものに限る。

4 職員の超過勤務の状況

(1) 職員1人当たりの超過勤務時間<sup>※</sup>

H29	H30	R1	R2	R3	R4
26.5時間/月	33.9時間/月	35.2時間/月	30.2時間/月	29.1時間/月	29.3時間/月

※ 県立学校教育職員に係る実績値であること。

(2) 上限（月45時間）を超えて勤務した職員の割合<sup>※</sup>

R2	R3	R4
22.2%	20.3%	21.6%

※ 県立学校教育職員に係る実績値であること（令和元年度から集計）。