

雇用事例2

～株式会社Aコープ東北～

岩手県知事表彰
令和2年度受賞

企業業務、障がい者が従事している作業内容

平成30年、Aコープ北東北、エコープ宮城、エコープ庄内が合併した、5県53事業所を有するJ Aグループの「広域生活総合会社」で、産直市場を含むスーパーマーケット、食材宅配、共同購入、冠婚葬祭請負等を中心に事業を展開しています。

障がい者は、5人の重度障がい者を含む19人が在職。うち勤続5年以上は16人と、職場定着率は高く、障がい特性や本人の能力等を勘案し、店舗における販売や製造加工、商品の品出し、パッキング等の業務に従事しています。



障がい者を雇用する上で工夫していること

ハローワークに足を運んで求人条件に合致すると思われる求職希望者と面談したり、特別支援学校の進路指導担当の先生と連携を取り、職場実習を踏まえた上で本人の就労意思及び配属先所属長の考えを聞きながら雇用を進めています。

店舗業務においては、各店舗のシフト表に基づき体調や通勤手段等により柔軟な勤務時間対応や短時間勤務への移行など、就労継続に向けた対応を取っています。

また、障がい者職業生活相談員資格認定講習修了者が5人いて、現在3人がその任に当たり、障がいを持つ社員がスムーズに就労できる体制づくりに努めています。



就労を希望する障がい者へのメッセージ

その人の適性を見極め、適材適所のポジションに配置できるよう配慮しています。できないことを無理強いはいしません。最初から全部できなくていいのです、自分のペースでステップアップしていきましょう。一生懸命、仕事に向き合うためにも、日々の体調管理に気をつけてください。

会社概要

会社名	株式会社Aコープ東北
設立	1963年
代表者	取締役社長 織田 展男
TEL	019-681-6321
FAX	019-636-3722
住所 (事業本部)	盛岡市仙北2-5-4
障がい者 雇用状況	19人（雇用率2.79%） ※令和2年6月1日時点

障がい者雇用を検討している 事業所の方へのアドバイス

特に知的障がいの特性として、勤勉でまじめに業務に従事する勤務態度は他の従業員に対し、模範として職場に与える影響が大きいと認識しています。

経営陣の理解や現場の協力なくして障がい者の採用はできないので、障がい者採用を積極的に各店舗店長へ依頼し、障がい者のサポート体制を整え、フォローに努めるなど会社全体で障がい者雇用に取り組んでいます。