

雇用事例3

～イオンスーパーセンター株式会社～

令和3年度障がい者雇用
優良事業所等表彰
岩手県知事表彰

企業概要、障がい者が従事している作業内容

2005年にイオン株式会社より分社化して設立、現在は、東北5県に22店舗を有しています。衣料品、食料品、家庭用品、日用品雑貨、電化製品等の小売りをメインに行っています。

障がいのある方は、103人在職しており、うち11人が重度障がいのある方です。各店舗においては、本人の障がい種別・程度を考慮しながら、商品の品出し、陳列、カートの整理、バックヤードでの作業などを行っています。また、本部の人事部門にも重度障がいのある方を含む3人が配置されており、在宅勤務により事務作業を行うなど、様々な障がいを持つ社員が就労できる体制づくりに努めています。



障がい者を雇用する上で工夫していること

職場実習を経たうえで、本人の就労意思及び配属先の考えを聞きとり、障がいの種別・程度、得意・不得意を勘案し、採用しています。各店舗では、教育担当者がわからないことは繰り返し何度も教え、みんなで頑張っていこうという意識があります。また、指示や決まり事は、わかりやすく伝えるよう心掛けています。ほとんどの店舗がワンフロアであり、教育担当者だけでなく、従業員同士の接点が多くコミュニケーションが良くとれています。

主に総務課長が相談先となり、本部と連絡を密に行いサポートできる体制を整えています。

就労を希望する障がい者へのメッセージ

「働きたい」という意思がある方は、是非、就労にチャレンジしてみませんか。最初から仕事ができる人はいません。一緒に一つずつ仕事を覚えていけるようサポートします。

健康が大事ですので、体調管理に気を付けましょう。



会社概要

会社名	イオンスーパーセンター株式会社
設立	2005年
代表者	代表取締役社長 矢木 健太郎
TEL	019-605-8800
FAX	019-605-8818
住所 (本社)	盛岡市菜園一丁目11-5
障がい者 雇用状況	103人（雇用率3.62%） ※令和3年6月1日時点

障がい者雇用を検討している 事業所の方へのアドバイス

「ダイバーシティ推進」を会社方針の一つとし、障がい者の方が活躍できる職場づくりを進めています。

本社所属の在宅勤務者に対しては、2週間に1回、個別面談を実施しており、仕事面や体調面などを聞き取る機会を設けています。面談結果は、支援を行う社員に共有し、働きやすい職場環境の整備に活かしています。

各種支援団体と連携することで、職場実習、就労に繋がることや、就労後の相談先になっていることから、繋がりを大切にしています。