

★岩手県における障がい者雇用事例★

アムコー岩手株式会社

《平成 22 年度岩手県知事表彰》



- ◆ 事業所所在地
北上市北工業団地6番6号
- ◆ 事業内容
・半導体、電子部品の製造販売
・半導体、電子部品の組立及び検査業務請負
- ◆ 従業員数 662名 (H23.7月末日現在)
うち障がい者数 15名
(障がい種別：身体障がい15名、うち重度8名)

アムコー岩手は、障がい者の雇用及び障がい者が働きやすい職場作りに積極的に取り組み、他の企業の模範となる企業であることから、平成 22 年度に障がい者の雇用優良事業所岩手県知事表彰を受賞しました。

◆ 障がい者雇用の経緯、背景

アムコー岩手は、平成 13 年 1 月に株式会社東芝と米 Amkor Technology 社の合併会社として創業を開始し、その後、3 年間の合併期間を経て、平成 16 年 1 月に Amkor Technology 社の 100% 出資会社となりました。現在勤務している障がい者は 15 名です。1 人も離職することなく、創業当時から 10 年以上勤務し、前職からの勤務年数を含め、比較的高い職場定着率を誇っています。

◆ 障がい者が従事している作業内容等

勤務している障がい者は、15 人全て身体に障がいのある方です。その従事業務は、技術職、技能職等様々であり、2 交替制の生産ライン勤務が 9 人、エンジニアや生産管理を担当するスタッフとしての勤務が 6 人となっています。

◆ 障がい者雇用の取組みについて

障がい者雇用に関して工夫していることについて、臼井 HR グループ長は、「障がい者だからということで、特別な扱いはしておりません。」と話します。しかし、詳しい話を伺っていくと、「例えば、立ち仕事に立つのが困難な方が従事する場合は、座って作業させる等、配慮は行っております。それは配慮が必要な社員に対して会社として配慮しているだけであり、ごく自然なことです。」とのことでした。なお、アムコー岩手は、障がい者だけではなく全体的に職場定着率が高いとのことでした。このように、本人の特性に合わせた配慮が自然にできる会社の雰囲気であることが、高い職場定着にもつながっていると感じました。

また、社内研修も積極的に行うほか、昨年度からは、障がい者配置部門の部門長等が「障害者職業生活相談員資格認定講習」を受講しており、今後も講習修了者の増員が計画されているとのことでした。このような取組からも、組織として障がい者への理解を深めてきていることがうかがえます。

障がいのある人もない人も、いきいきと働き続けていくためには、本人の努力に加え、雇用する事業所の理解と協力が不可欠です。今回の取材を通じて、障がいの有無に関わらず、本人の特性を理解し適切な配慮を行うことの大切さを改めて感じました。

(取材：雇用対策・労働室)