

# 第10次岩手県職業能力開発計画における目標の設定について

資料1-3

H28.12.5 雇用対策・労働室 労働担当

第10次計画	第9次計画																																							
<p><b>第4-1 生産性向上に向けた人材育成の強化(P33)</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">項 目</th> <th style="width: 35%;">現状(平成27年度)</th> <th style="width: 35%;">各年度達成すべき目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報系分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率</td> <td style="text-align: center;">189人 79.0%</td> <td style="text-align: center;">200人 80.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※1 目標の項目の設定の考え方 主にIT人材育成を強化することとしていることから、公共職業訓練の中で最も規模の大きい離職者等再就職訓練における情報系分野(IT分野)の受講者数及び就職率を目標に設定した。</p> <p>※2 目標値の積算 受講者数: 現状より2コース(15人×2コース=30人)増加させる。200人(現状(H27)の情報系の定員)+30人=230人。230人×85.9%(現状(H27)の情報系の定員充足率)=197.57≒200人 就職率: 情報系の過去5年間の就職率の平均=78.3≒80.0%の維持を目指すもの。</p> <p><b>第4-2 「全員参加の社会の実現加速」に向けた女性・若者・中高年齢者・障がい者等の個々の特性やニーズに応じた職業能力底上げの推進(P37)</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">項 目</th> <th style="width: 35%;">現状(平成27年度)</th> <th style="width: 35%;">各年度達成すべき目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>離職者等を対象とした職業訓練における女性の受講者数</td> <td style="text-align: center;">1,025人</td> <td style="text-align: center;">1,100人</td> </tr> <tr> <td>障がい者委託訓練受講者数</td> <td style="text-align: center;">31人</td> <td style="text-align: center;">37人</td> </tr> <tr> <td>離職者等再就職訓練等の就職率(県委託訓練分)</td> <td style="text-align: center;">(26)78.1%</td> <td style="text-align: center;">75.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※1 目標の項目の設定の考え方 ①離職者等を対象とした職業訓練における女性の受講者数 第3期アクションプランにおける具体的な推進方策の目標 ②障がい者委託訓練受講者数 第3期アクションプランにおける具体的な推進方策の目標 ③離職者等再就職訓練等の受講者数・就職率(県委託訓練分) 第9次計画から継続して設定</p>	項 目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標	情報系分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率	189人 79.0%	200人 80.0%	項 目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標	離職者等を対象とした職業訓練における女性の受講者数	1,025人	1,100人	障がい者委託訓練受講者数	31人	37人	離職者等再就職訓練等の就職率(県委託訓練分)	(26)78.1%	75.0%	<p><b>第4-1 地域産業のニーズに対応した人材育成の推進</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">項 目</th> <th style="width: 35%;">現状(平成23年度)</th> <th style="width: 35%;">平成27年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>被災地復興に対応した職業訓練の受講者数・就職率(公共職業訓練分)</td> <td style="text-align: center;">132人 64.6%</td> <td style="text-align: center;">140人 67.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※現状の受講者数及び就職率は、平成24年2月現在の数値</p> <p><b>第4-5 特別な支援を必要とする者に対する職業能力開発の推進</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">項 目</th> <th style="width: 35%;">現状(平成22年度)</th> <th style="width: 35%;">平成27年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性(母子家庭の母等含む)に対する職業訓練の受講者数・就職率</td> <td style="text-align: center;">137人 53.5%</td> <td style="text-align: center;">150人 65.0%</td> </tr> <tr> <td>障がい者の態様に応じた多様な委託訓練受講者数・就職率</td> <td style="text-align: center;">52人 44.9%</td> <td style="text-align: center;">52人 50.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>第4-2 雇用のセーフティーネットとしての能力開発の強化</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">項 目</th> <th style="width: 35%;">現状(平成22年度)</th> <th style="width: 35%;">平成27年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>離職者等再就職訓練等の受講者数・就職率(県委託訓練分)</td> <td style="text-align: center;">1,528人 62.6%</td> <td style="text-align: center;">1,800人 67.0%</td> </tr> </tbody> </table>	項 目	現状(平成23年度)	平成27年度	被災地復興に対応した職業訓練の受講者数・就職率(公共職業訓練分)	132人 64.6%	140人 67.0%	項 目	現状(平成22年度)	平成27年度	女性(母子家庭の母等含む)に対する職業訓練の受講者数・就職率	137人 53.5%	150人 65.0%	障がい者の態様に応じた多様な委託訓練受講者数・就職率	52人 44.9%	52人 50.0%	項 目	現状(平成22年度)	平成27年度	離職者等再就職訓練等の受講者数・就職率(県委託訓練分)	1,528人 62.6%	1,800人 67.0%
項 目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標																																						
情報系分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率	189人 79.0%	200人 80.0%																																						
項 目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標																																						
離職者等を対象とした職業訓練における女性の受講者数	1,025人	1,100人																																						
障がい者委託訓練受講者数	31人	37人																																						
離職者等再就職訓練等の就職率(県委託訓練分)	(26)78.1%	75.0%																																						
項 目	現状(平成23年度)	平成27年度																																						
被災地復興に対応した職業訓練の受講者数・就職率(公共職業訓練分)	132人 64.6%	140人 67.0%																																						
項 目	現状(平成22年度)	平成27年度																																						
女性(母子家庭の母等含む)に対する職業訓練の受講者数・就職率	137人 53.5%	150人 65.0%																																						
障がい者の態様に応じた多様な委託訓練受講者数・就職率	52人 44.9%	52人 50.0%																																						
項 目	現状(平成22年度)	平成27年度																																						
離職者等再就職訓練等の受講者数・就職率(県委託訓練分)	1,528人 62.6%	1,800人 67.0%																																						

第10次計画

※2 目標値の積算

- ①離職者等を対象とした職業訓練における女性の受講者数  
女性就業援助事業及び離職者等再就職訓練事業における女性の受講者数の平成24年度からの3か年度平均1,089人を上回る1,100人の水準の維持を目指すもの。
- ②障がい者委託訓練受講者数  
平成23年度から25年度の平均値である37人の水準の維持を目指すもの。
- ③離職者等再就職訓練等の受講者数・就職率(県委託訓練分)  
第3期アクションプランにおける目標設定時の直近の実績値であった平成25年度の就職率73.8%を上回る75.0%の水準の維持を目指すもの。

第4-3 産業界のニーズや地域の創意工夫を活かした人材育成の推進(P39)

項目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標
需要が見込まれる分野(介護系、情報系及び観光分野)の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率	411人 84.0%	460人 85.0%

※1 目標の項目の設定の考え方

需要が見込まれる分野について、公共職業訓練の中で最も規模の大きい離職者等再就職訓練における受講者数及び就職率を目標に設定した。

※2 目標値の積算

受講者数:現状より4コース(15人×4コース(介護系1、情報系2、観光分野1)=60人)増加させる。603人(現状(H27)の介護系、情報系、観光分野の定員)+60人=663人。663人×68.2%(現状(H27)の介護系、情報系、観光分野の定員充足率)=452.166≒460人の維持を目指すもの。  
就職率:需要が見込まれる分野の現状の就職率84.0%を上回る85.0%の維持を目指すもの。

第4-4 人材の最適配置を実現するための労働市場インフラの戦略的展開(P43)

項目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標
在職者訓練の修了者数(県実施分)	2,041人	2,500人

※1 目標の項目の設定の考え方

第9次計画から継続して設定

※2 目標値の積算

平成28年度定員≒2,500人の水準の維持を目指すもの。

第9次計画

第4-3 職業生涯を通じたキャリア経営支援の一層の推進

項目	現状(平成22年度)	平成27年度
在職者訓練の修了者数(県実施分)	2,911人	3,000人

第10次計画

項目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標
技能検定受検者数(外国人技能実習生を除く。)	1,980人	2,000人
技能検定受検合格者数(延べ数)	54,737人 (平成27年度までの累計)	61,000人 (平成32年度までの累計)

※1 目標の項目の設定の考え方

①技能検定受検者数

第3期アクションプランにおける具体的な推進方策の指標

②技能検定受検合格者数(延べ数)

第9次計画から継続して設定(国の計画に合わせて延べ数に変更)

※2 目標値の積算

①技能検定受検者数

各年度2,000人の受験者を目指すもの。

②技能検定受検合格者数(延べ数)

合格者数:1400人/1335人(9次計画での伸び率)×1179人(H27実績)÷1236人の合格者数を毎年度達成することを目指すもの。

第4-5 技能の振興(P44)

項目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標
技能五輪全国大会の出場者数、入賞率	34人 17.7%	37人 18.0%

※1 目標の項目の設定の考え方

第9次計画から継続して設定

※2 目標値の積算

出場者数:35/32(9次計画での伸び率)\*34(H27実績)÷37人の水準の維持を目指すもの。

入賞率:過去5年間の平均である概ね18.0%の水準の維持を目指すもの。

第4-6 職業訓練のインフラの充実等(P45)

項目	現状(平成27年度)	各年度達成すべき目標
県立職業能力開発施設における県内企業への就職率	64.7% (84.5%)	67.0%

※1 目標の項目の設定の考え方

第3期アクションプランにおける具体的な推進方策の指標及び第9次計画から継続して設定

※2 目標値の積算

平成22年度から25年度までの5年間の県内就職率の平均値65.5%を上回る67.0%の水準の維持を目指すもの。

※3 現状(平成27年度)の( )内は、県外企業ではあるが、県内に事業所があり、配属先を県内事業所としている企業へ就職した場合の就職率を参考数値として記載したものである。

第9次計画

第4-4 技能の振興と若年技能者の育成

項目	現状(平成22年度)	平成27年度
技能検定合格者数	1,335人	1,400人

第4-4 技能の振興と若年技能者の育成

項目	現状(平成22年度)	平成27年度
技能五輪全国大会の出場者数、入賞率	32人 18.8%	35人 30.0%

第4-6 職業訓練のインフラの構築

項目	現状(平成22年度)	平成27年度
県立職業能力開発施設における県内企業への就職率	69.4%	75.0%