

総合評価落札方式（チャレンジ型）事務処理の手引き Ver.1（令和7年4月1日制定）入札参加者用 正誤表

掲載内容に誤りがありましたので、以下のとおり訂正いたします。

8ページ

誤

評価項目		評価基準	評価点
地域 精 通 度 等 （ 6 . 3 点 ）	コ 雇用対策の実績 企業として申請期限の日現在、以下のいずれかの実績があれば評価する。 ・「障がい者」の常時雇用 ・令和5年4月1日以降に学校を卒業した県内居住者（雇用後に県内居住となった者を含む。）を、正規社員として新規雇用し、1か月以上雇用している状況が継続 ・令和6年4月1日以降に県内居住者（雇用後に県内居住となった者を含む。）を正規社員として新規雇用し、1か月以上雇用している状況が継続	あり	0.8
		なし	0.0
	サ 無償奉仕活動の実績 工事箇所の振興局等管内（注）で、令和5年度における無償奉仕活動の実績があれば評価する。 （注） 入札公告に添付されている総合評価点算定基準において、振興局等管内を岩手県内としている場合は、上記の「工事箇所の振興局等管内」は「岩手県内」と読み替えて適用する。	年3回以上の実績あり	0.3
		年3回以上の実績なし	0.0
	シ 維持修繕業務等の実績 工事箇所の振興局等管内（注）で、岩手県が管理する公共施設の維持修繕業務等の実績（対象5年間 令和2年度から令和6年度）があれば評価する。 （注） 入札公告に添付されている総合評価点算定基準において、振興局等管内を岩手県内としている場合は、上記の「工事箇所の振興局等管内」は「岩手県内」と読み替えて適用する。	元請として 2業務以上の実績あり	1.3
		元請として 1業務の実績あり	0.6
		一次下請としての 実績あり	0.3
		実績なし	0.0
		評価点計（A）	

正

評価項目		評価基準	評価点
地域 精 通 度 等 （ 6 . 3 点 ）	コ 雇用対策の実績 企業として申請期限の日現在、以下のいずれかの実績があれば評価する。 ・「障がい者」の常時雇用 ・令和5年4月1日以降に学校を卒業した県内居住者（雇用後に県内居住となった者を含む。）を、正規社員として新規雇用し、1か月以上雇用している状況が継続 ・令和6年4月1日以降に県内居住者（雇用後に県内居住となった者を含む。）を正規社員として新規雇用し、1か月以上雇用している状況が継続	あり	0.8
		なし	0.0
	サ 無償奉仕活動の実績 工事箇所かつ本社が所在する振興局等管内（注）で、令和5年度における無償奉仕活動の実績があれば評価する。 （注） 入札公告に添付されている総合評価点算定基準において、振興局等管内を岩手県内としている場合は、上記の「工事箇所の振興局等管内」は「岩手県内」と読み替えて適用する。	年3回以上の実績あり	0.3
		年3回以上の実績なし	0.0
	シ 維持修繕業務等の実績 工事箇所の振興局等管内（注）で、岩手県が管理する公共施設の維持修繕業務等の実績（対象5年間 令和2年度から令和6年度）があれば評価する。 （注） 入札公告に添付されている総合評価点算定基準において、振興局等管内を岩手県内としている場合は、上記の「工事箇所の振興局等管内」は「岩手県内」と読み替えて適用する。	元請として 2業務以上の実績あり	1.3
		元請として 1業務の実績あり	0.6
		一次下請としての 実績あり	0.3
		実績なし	0.0
		評価点計（A）	