

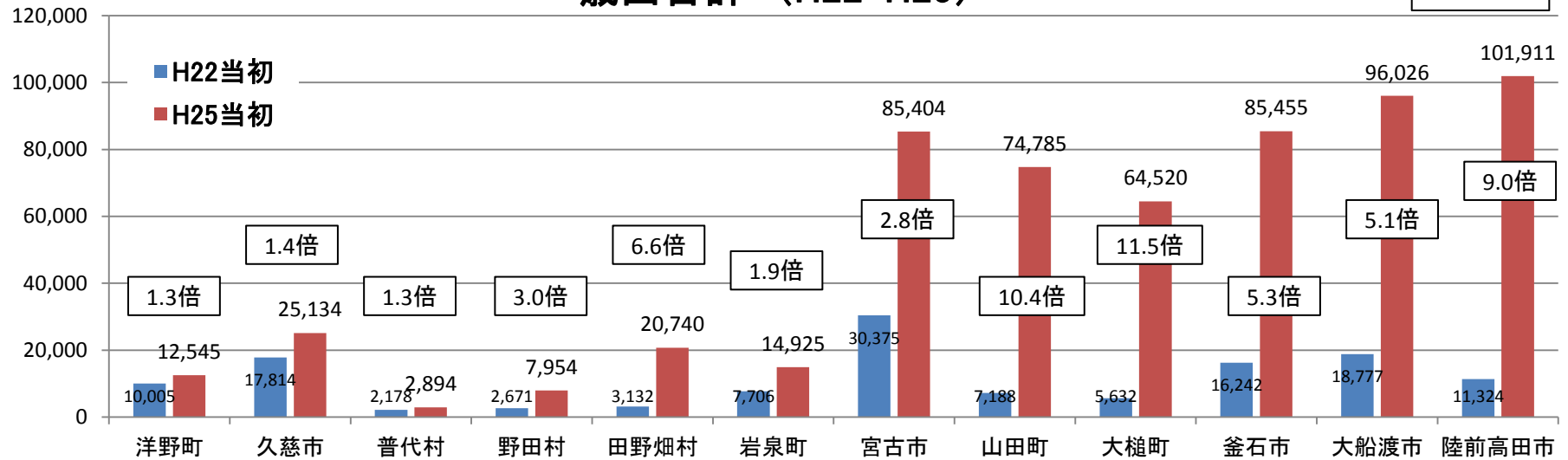
# 被災市町村の人材確保

平成26年1月  
岩手県政策地域部市町村課

# 被災市町村における震災前後の当初予算額(普通会計)の比較

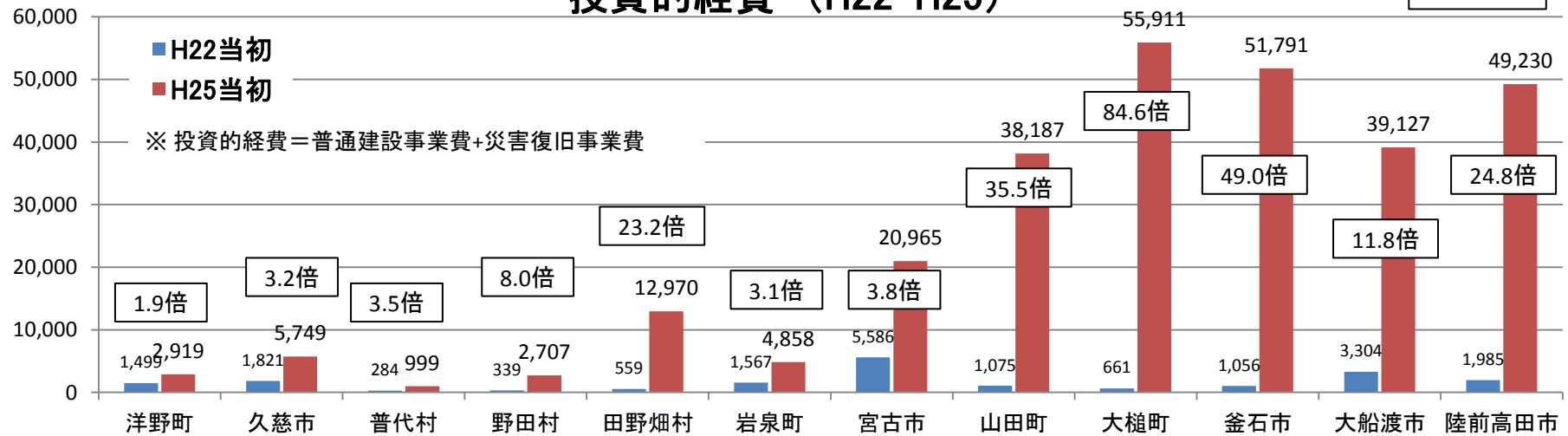
## 歳出合計 (H22-H25)

(百万円)



## 投資的経費 (H22-H25)

(百万円)



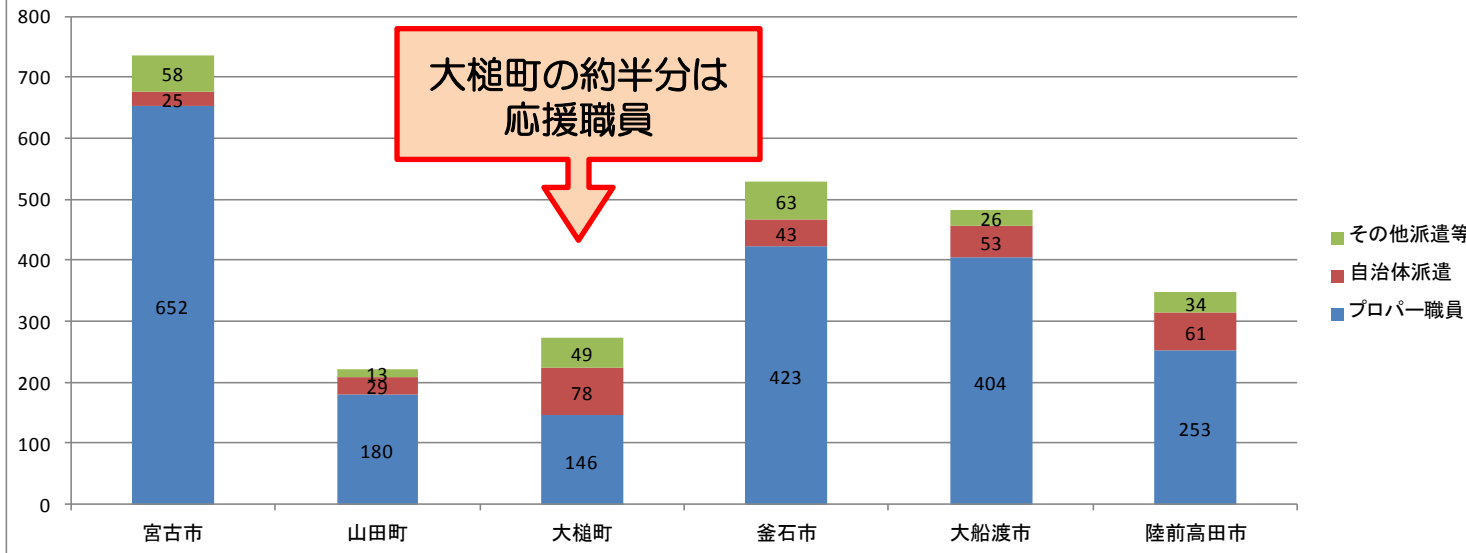
# 被災市町村における震災前後の職員数の比較

(単位:人)

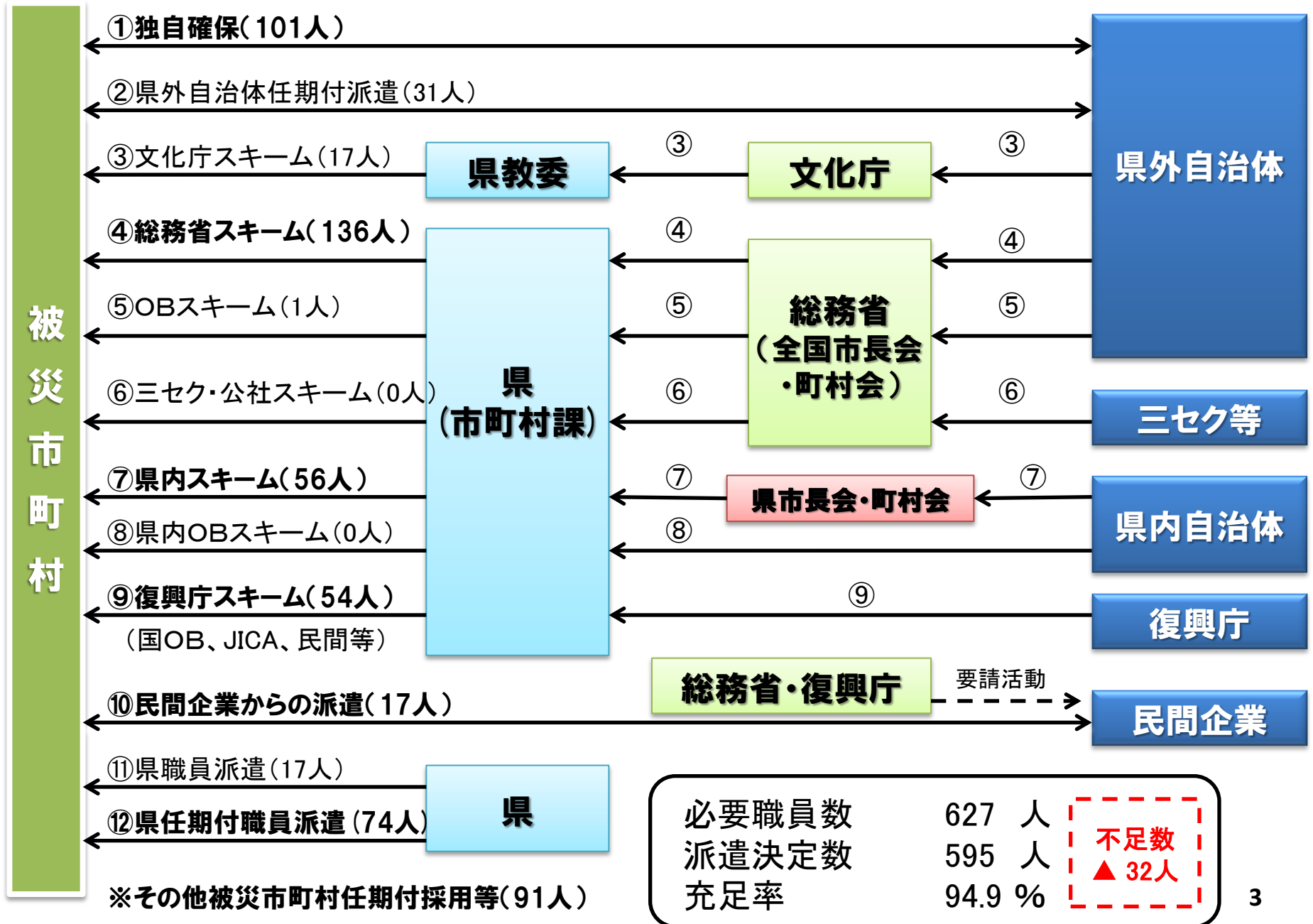
	洋野町	久慈市	野田村	普代村	田野畑村	岩泉町	宮古市	山田町	大槌町	釜石市	大船渡市	陸前高田市
H22年度(a)	310	383	55	61	74	184	671	185	137	422	412	293
H25年度(b)	293	385	79	60	85	182	735	222	273	529	483	348
プロパー職員	293	384	60	60	70	176	652	180	146	423	404	253
自治体派遣	0	1	10	0	7	2	25	29	78	43	53	61
その他	0	0	9	0	8	4	58	13	49	63	26	34
応援職員(c)	0	1	19	0	15	6	83	42	127	106	79	95
H25/H22(b/a)	0.9 倍	1.0 倍	1.4 倍	1.0 倍	1.1 倍	1.0 倍	1.1 倍	1.2 倍	2.0 倍	1.3 倍	1.2 倍	1.2 倍
応援職員の割合(c/a)	0.0%	0.3%	24.1%	0.0%	17.6%	3.3%	11.3%	18.9%	46.5%	20.0%	16.4%	27.3%

※ 職員数のうちプロパー職員は定員管理調査(4月1日時点)、応援職員はH25.10.1時点の状況である。

宮古市～陸前高田市の職員構成



# 被災市町村への職員派遣体系（H26.1.1現在）



# 被災市町村の人材確保状況の推移

## 平成24年度及び25年度の人材確保の状況

(H25.3.31現在)

	必要 人数	派遣 決定数	一般事務	うち用地関係	土木	建築	保健師	その他
平成24年度	366	321	145	21	127	21	16	12

(H26.1.1現在)

	必要 人数	派遣 決定数	一般事務	うち用地関係	土木	建築	保健師	その他
平成25年度	627	595	292	66	204	38	21	40

32人不足

	必要 人数	派遣 決定数	一般事務	うち用地関係	土木	建築	保健師	その他
増 減	261	274	147	45	77	17	5	28

	必要 人数
平成26年度	711

H25より84人増 (今後さらに増える可能性有り)

- 必要人数は年々増加 (㉔366人 ⇒ ㉕627人 ⇒ ㉖711人)
- 派遣決定数も増加 (㉕595人(㉔比+274人)) するも、未だ不足 (▲32人)
- H26は必要人員が更に増える 見込み (㉕比+84人)

# 平成26年度における課題と取組 ①

## 〈課題①〉

復興事業の本格化に伴う必要職員数の更なる増加

〔②⑤627人 ⇒ ②⑥711人(更に増える見込み)〕

## 〈取組案〉

### ① 県職員派遣の強化 〔②⑤91人 ⇒ ②⑥127人〕

- ・ 県任期付職員の採用・派遣の拡大〔②⑤74人 ⇒ ②⑥110人〕
- ・ 県プロパー職員派遣の継続〔②⑤17人〕

### ② 内陸市町村職員派遣の強化 〔②⑤56人 ⇒ ②⑥80人(目標)〕

- ・ 数値目標を設定した職員派遣の拡大〔②⑤56人 ⇒ ②⑥80人(目標)〕
- ・ OB職員の掘起し(継続)
- ・ 内陸市町村によるローテーション派遣制度の創設(新規)  
⇒ 固定資産税の課税業務(家屋評価)を支援

## [資料1] 内陸市町村からの職員派遣調整状況

➤ ㉔派遣予定数は**71人**  
(調整中を含む、H26.1.10現在)

➤ ㉓(56人)より**15人増加**

	㉓派遣数 (A)	㉔予定数 (B)	増 減 (A)-(B)	目標数 (職員数1%)	備 考 (左記以外の取組等)
盛岡市	16	18	2	18	
花巻市	5	9	4	9	OB職員情報提供(4人)
北上市	3	6	3	6	保健師派遣(委託) OB職員情報提供(1人)
遠野市	3	3	0	3	OB職員2人を紹介(大槌 町で採用)
一関市	11	11	0	12	気仙沼市へ2人派遣 OB職員情報提供(7人)
二戸市	4	3	△1	3	
八幡平市	2	2	0	3	
奥州市	2	5	3	8	OB職員情報提供(3人)
滝沢市	1	1	0	3	雫石町へ1人派遣
雫石町	1	0	△1	2	大雨災害復旧対応中 OB職員情報提供(3人)
葛巻町	2	1	△1	1	雫石町へ1人派遣
岩手町	0	1	1	1	
紫波町	1	1	0	2	OB職員情報提供(1人)
矢巾町	1	2	1	2	
西和賀町	0	1	1	1	
金ヶ崎町	1	1	0	1	
平泉町	0	1	1	1	
住田町	2	2	0	1	
軽米町	0	1	1	1	OB職員情報提供(2人)
九戸村	0	1	1	1	
一戸町	1	1	0	1	
計	56	71	15	80	

## [資料2] 固定資産（家屋）評価支援制度の創設

- H25.12.26付け通知で制度創設
- 対口支援の方法で実施
  - ・ 26年度は市による支援を主体
  - ・ 評価件数の伸び等を踏まえつつ、段階的に町村も含めたローテーションを実施
- 出張派遣の形態で実施  
(費用は全額震災復興特交で措置)
- 派遣者を固定資産評価補助員として選任(被災市町村の身分と併任)

初めての試みであり、緊密な連絡調整が重要となるため、支援制度の円滑な実施に向け、ご協力をお願いします。

	被災市町村名	対口支援市	対口支援町村
1	宮古市	盛岡市	葛巻町 雫石町 滝沢市(※)
2	大船渡市	一関市	平泉町
3	陸前高田市	奥州市	矢巾町 住田町
4	釜石市	遠野市 八幡平市	金ヶ崎町
5	大槌町	北上市	紫波町 西和賀町
6	山田町	花巻市	岩手町 一戸町
7	野田村	二戸市	軽米町 九戸村

※ 滝沢市は、滝沢村として対口支援町村に位置づけていること。

※ 現時点で支援を必要としない市町村  
久慈市、岩泉町、田野畑村、普代村、洋野町



## 平成26年度における課題と取組 ②

### 〈課題②〉

復興の進捗に伴う必要とされる職種の変化への対応

〔土木、用地等 ⇒ まちづくり、産業振興、税務等〕

### 〈取組案〉

① 民間企業等からの職員派遣の強化〔②571人 ⇒ ②671人+α〕

- ・ 総務省や復興庁との連携による民間企業職員の確保〔②517人〕  
⇒ 企業と被災市町村とのマッチング制度を活用し、まちづくりや産業振興分野等の人材を確保
- ・ 復興庁職員（JICAや企業のOBなど多様な経験あり）の活用〔②554人〕

② 内陸市町村のローテーション派遣による課税業務支援【再掲】

### 〈課題③〉

県外自治体における派遣継続に対する限界感の拡大  
(震災に対する意識の風化や支援意識の低下)

### 〈取組案〉

- ① 全国自治体への支援要請の継続 (②533都道府県、97団体訪問)
  - ・ 25年度は被災三県合同で各県の市長会総会等を訪問
  - ・ 26年度も効果的な派遣要請を継続することを検討
- ② 復興状況等に関する情報発信の強化
  - ・ 全国要請の際などに復興の進捗状況等、被災地の現状を分かりやすく丁寧に説明

## 〈課題④〉

派遣職員の増加に伴う適切なメンタルヘルスケア対策の実施

## 〈取組案〉

### ① 派遣職員フォローアップ面談の継続

②5年3回 ⇒ ②6年3回（面談の結果を、派遣先・派遣元に適宜フィードバック）

### ② 派遣職員メンタルヘルスケア研修の継続（拡充）

②53回・延べ474人参加 ⇒ ②63回・延べ600人超参加見込み

#### （1）対象者

- ・ 被災市町村・沿岸広域振興局等派遣職員
- ・ 被災市町村採用任期付職員

#### （2）開催日程・参加者数

- ・ 6月、7月及び9月に1泊2日で開催（計3回）、総勢474人参加

#### （3）研修内容

- ・ 「東日本大震災 岩手県の対応と教訓」（講演）、「メンタルヘルス講座」（講演）、意見交換、懇親会

# 平成26年度における職員確保の見込み（H26.1.1現在）

$$\begin{array}{lcl}
 \text{〔㊦必要数〕} & & \text{〔㊦確保数〕} \\
 627人 & - & 595人 \\
 & & = 32人
 \end{array}$$

H25年度

県 プロ パー 17人	県任期付 74人 (H26の前倒し採用12人含む)	内陸市町村 56人	全国自治体 268人	民間 17人	復興庁 (JICA/OB等) 54人	沿岸市町村 任期付 83人	沿岸市町村 再任用等 26人	不足 32人
	+36人	+15人				+9人		
県 プロ パー 17人	県任期付 110人 (+36人)	内陸市町村 71人 (+15人)	全国自治体 268人	民間 17人	復興庁 (JICA/OB等) 54人	沿岸市町村 任期付 92人 (+9人)	沿岸市町村 再任用等 26人	不足 56人

必要数  
拡大

$$\begin{array}{lcl}
 \text{〔㊦必要数〕} & & \text{〔㊦確保見込数〕} \\
 711人 & - & 655人 \\
 & & = 56人
 \end{array}$$