

**岩手県立病院等の経営計画の取組状況について**

**（平成28年度の取組実績）**

# I 経営計画（岩手県立病院等の経営計画 2014-2018）の概要

## 1 計画策定の趣旨

医師不足等の限られた医療資源の中で、県民に良質な医療を持続的に提供するためには、県立病院間はもとより、他の医療機関との役割分担と連携をより一層進める必要があり、また、安定した経営基盤の確立が求められていることから、これらの実現に向けた方策を明らかにするため本計画を策定しました。

## 2 計画の位置付け

「岩手県立病院等の新しい経営計画」に続く、新たな経営計画として、平成 25 年 12 月に「岩手県立病院等の経営計画 2014-2018」を策定し、平成 29 年 3 月に一部を見直しました。

この計画は、平成 27 年 3 月に総務省が策定した「新公立病院改革ガイドライン」に定める「新公立病院改革プラン」に位置付けているものであり、また、県が平成 25 年度から 5 年間の医療政策の方向性を定めた「岩手県保健医療計画 2013-2017」を踏まえた計画となっています。

## 3 基本理念及び基本方針

県立病院の創業の精神である「県下にあまねく良質な医療の均てんを」という基本理念のもと、次の 4 つの基本方針を掲げ、県立病院の運営に努めることとしています。

- ◇ 心のかよう、患者中心の医療の展開 〈患者本位〉
- ◇ 職員が働きがいを持つ職場づくり 〈職員重視〉
- ◇ 健全経営に向けた経営の効率化 〈不断の改革改善〉
- ◇ 地域と一体となった医療の確保 〈地域との協働〉

## 4 計画の基本方向

計画の実行にあたって、次の 5 つの基本方向ごとに実施計画を定めています。

- 1 県立病院間・他の医療機関を含めた役割分担と地域連携の推進
- 2 良質な医療を提供できる環境の整備
- 3 医師不足解消と医師の負担軽減に向けた取組の推進
- 4 職員の資質向上と人員の重点配置
- 5 安定した経営基盤の確立

## 5 計画の期間

平成 26 年度から平成 30 年度までの 5 年間を計画期間とします。

なお、医療政策に係る国の動向に注視しながら、診療報酬改定や患者動向など、県立病院を取り巻く環境の変化に的確に対応していくため、随時見直しを行います。

## 6 計画の進行管理

計画を進めるにあたっては、年度ごとの事業運営方針・重点取組事項を定めるとともに、取組状況について自己評価を行います。

評価結果は、外部委員会の意見等を踏まえてとりまとめ、医療局のホームページなどで公表します。

## Ⅱ 平成 28 年度県立病院等事業の概況

### 1 取組実績

経営計画に掲げる 5 つの基本方向ごとに、実施計画を定め取組を推進しました。

平成 28 年度の取組実績は、別紙「平成 28 年度重点的取組事項の取組実績について」(p5～p16) のとおりです。

### 2 決算等の概況

#### (1) 決算の概況

平成 28 年度の県立病院等事業会計決算は、総収益 1,030 億 9 千 6 百万円に対し、総費用 1,039 億 3 千 1 百万円で、差引 8 億 3 千 5 百万円余の純損失となりました。

これにより、累積欠損金は、平成 27 年度末 451 億 4 千 5 百万円から 459 億 7 千 9 百万円となりました。

収益面では、入院・外来ともに患者数が減少したものの、患者一人一日あたり収益の伸びによる入院収益の増加及び高度医療等にかかる一般会計からの繰入金の増加等により、平成 27 年度に比較し 23 億 8 千 7 百万円の増加となっています。

費用面では、給与改定に伴う給料、手当の増加及び年金一元化に伴う共済負担金の増加等により給与費が増加したこと等により、平成 27 年度に比較し 20 億 1 千 8 百万円の増加となっています。

なお、経常損益は、1 億 7 千 8 百万円の赤字となり、2 年連続の赤字を計上しました。

#### (2) 収支計画等との比較

経営計画における病床数や患者数の目標、収支計画に対する実績との比較は次表のとおりです。

##### ア 患者数

入院患者数は、126 万 3 千人余で、収支計画比 8 万 7 千人余の減 (6.5%減) となりました。また、外来患者数は、191 万 9 千人余で、収支計画比 5 万 1 千人余の減 (2.6%減) となりました。

##### イ 収益

入院収益は、555 億 7 千 6 百万円余となり、収支計画比 22 億 6 千 7 百万円減 (3.9%減) となりました。

外来収益は、263 億 5 千 9 百万円余となり、収支計画比 28 億 1 千 1 百万円増 (11.9%増) となりました。

収益の合計は、1,030 億 9 千 5 百万円余となり、収支計画比 18 億 7 千 8 百万円増 (1.9%増) となりました。

##### ウ 費用

費用は、1,039 億 3 千万円余となり、収支計画比 43 億 3 千 3 百万円増 (4.4%増) となりました。

##### エ 損益

損益は、8 億 3 千 4 百万円余の赤字となり、赤字額は収支計画比 24 億 5 千 5 百万円増 (151.5%増) となりました。

◇平成 28 年度実績（決算）と収支計画との比較

(単位：人、百万円)

	27 年度 実績 (A)	28 年度		対 27 年度実績比較		対収支計画比較			
		収支計画 (B)	実績 (C)	増減 (C-A)	率(%) ((C-A)/A)	増減 (C-B)	率(%) ((C-B)/B)		
稼働病床数〔床〕※	4,610	4,892	4,586	△24	△0.5	△306	△6.3		
患者数	入院患者延数	1,269,916	1,351,599	1,263,986	△5,930	△0.5	△87,613	△6.5	
	外来患者延数	1,967,743	1,971,087	1,919,999	△47,744	△2.4	△51,088	△2.6	
収益	入院収益	55,220	57,844	55,577	357	0.6	△2,267	△3.9	
	外来収益	26,830	23,549	26,360	△470	△1.8	2,811	11.9	
	その他医業収益	5,852	6,137	5,962	110	1.9	△175	△2.9	
	医業外収益	12,807	13,688	14,825	2,018	15.8	1,137	8.3	
	特別利益	0	0	372	372	皆増	372	—	
	収益計 (a)	100,709	101,218	103,096	2,387	2.4	1,878	1.9	
	うち一般会計負担金	13,547	14,490	14,786	1,239	9.1	296	2.0	
費用	給与費	54,266	53,966	55,658	1,392	2.6	1,692	3.1	
	材料費	うち薬品費	14,659	13,859	14,205	△454	△3.1	346	2.5
		うち診療材料費	8,011	7,920	8,168	157	2.0	248	3.1
	その他医療費用	17,297	19,425	18,213	916	5.3	△1,212	△6.2	
	医業外費用	6,354	3,389	5,882	△472	△7.4	2,493	73.6	
	特別損失	660	0	1,029	369	55.9	1,029	—	
	費用計 (b)	102,083	99,598	103,931	1,848	1.8	4,333	4.4	
損 益 (a-b)	△1,374	1,620	△835	539	39.2	△2,455	△151.5		
年度末累積欠損金	△45,145	△39,841	△45,979	△834	—	△6,138	—		

※ 1 稼働病床数は一般、療養、精神の稼働病床数である。

※ 2 金額を百万円単位としているため、決算公表資料の数値と一致しないことがある。

### Ⅲ 数値目標の評価

経営計画では、「経営状況の検証に用いる経営指標及び数値目標」並びに「県立病院として担うべき医療機能の確保に係る指標及び数値目標」を設定しており、平成28年度の実績は次のとおりとなっています。

#### 1 経営状況の検証に用いる経営指標及び数値目標

項目	単位	H27	H28		評価等	
		実績	計画	実績		
経常収支比率	%	99.3	101.6	99.8	入院・外来ともに患者数が減少したものの、患者一人一日あたり収益の伸びによる入院収益の増加及び高度医療等にかかる一般会計からの繰入金増加等により、収益は増加した。一方、給与費及び委託費等の経費の増加等により費用が増加したことから、目標達成に至らなかった。	
医業収支比率	%	92.5	91.4	90.6		
職員給与費対医業収益比率	%	61.7	61.7	63.3		
材料費対医業収益比率	%	26.7	26.1	26.3		
病床利用率	センター病院及び基幹病院（内陸南部）	%	80.9	85.0	81.6	新入院患者数の減少等により、目標達成に至らなかった。
	基幹病院（県北・沿岸部）	%	70.1	78.0	70.9	
	地域病院	%	65.2	75.0	62.5	
	精神科病院	%	71.0	78.0	70.6	

#### 2 県立病院として担うべき医療機能の確保に係る指標及び数値目標

項目	単位	H27	H28		評価等
		実績	計画	実績	
紹介率（中央病院及び基幹病院）	%	52.2	51.0	54.7	急性期病院等を中心とした紹介・逆紹介の取組を行っており、紹介率・逆紹介率ともに増加し目標を達成した。
逆紹介率（中央病院及び基幹病院）	%	59.5	40.0	61.6	
初期研修医1年次受入数	人	59	71	58	医学部卒業生の都市部・大規模病院志向等により、目標達成に至らなかった。

#### 《参考》経営指標の解説

経常収支比率 (%)	=	$\frac{\text{経常収益}}{\text{経常費用}}$	経常収益（医業収益+医業外収益）に対し経常費用（医業費用+医業外費用）があったかを示す。比率は100%を超える（黒字）ことが望ましい。
医業収支比率 (%)	=	$\frac{\text{医業収益}}{\text{医業費用}}$	比率は100%を超えることが望ましいが、自治体病院は不採算を担っていることから低位にならざるを得ないという見方もある。
職員給与費対医業収益比率 (%)	=	$\frac{\text{職員給与費}}{\text{医業収益}}$	医療活動に伴う収益（医業収益）に対し職員給与費が占める割合。
材料費対医業収益比率 (%)	=	$\frac{\text{材料費}}{\text{医業収益}}$	医療活動に伴う収益（医業収益）に対し、薬品費や診療材料費が占める割合。

## 平成28年度重点的取組事項の取組実績について

## 1 県立病院間・他の医療機関を含めた役割分担と地域連携の推進

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)
<b>(1) 県立病院群の一体的・効率的な運営</b>	
1-(1)-① 一体的な運営に向けた取組の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○幹部懇談会の開催（業務支援課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・病院の経営改善及び一体的運営の推進について意見交換（10病院）</li> </ul> </li> <li>○基幹病院への医師の重点配置と地域病院への支援に向けた取組（医師支援推進室） <ul style="list-style-type: none"> <li>・圏域内調整及び肋骨連携支援に係る打合せ会議の開催（2月：北部、中部、3月：中央、南部）</li> <li>・被災再建病院や地域病院等の診療応援体制の充実にに向けた広域人事異動システムの円滑な運用に係る圏域間の調整支援</li> </ul> </li> </ul>
1-(1)-② 圏域を越えた連携強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○沿岸病院支援体制の構築（業務支援課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・大船渡病院から釜石・大槌病院及び遠野病院から釜石病院への業務応援（月1回・視能訓練）</li> </ul> </li> </ul>
1-(1)-③ 基幹病院・本庁に集約した業務の運用方法の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>○業務の集約化に係る課題解決に向けた取組の推進（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・本庁部会及び検討委員会の開催（各3回）</li> <li>・「医療局業務マニュアル」の活用調査を実施</li> </ul> </li> <li>○給与事務等の改善（職員課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・給与事務の手引きの改訂（6月）</li> <li>・給与事務担当者研修会の実施（6月）</li> <li>・旅費事務担当者研修会の実施（8月）</li> </ul> </li> </ul>
<b>(2) 地域の状況や各病院の特色等に基づいた各病院が担うべき役割と機能</b>	
1-(2)-① 病院ごとの役割・機能の見直し	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域医療構想策定及び病床機能報告制度への対応（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療構想調整会議への参加（9圏域）</li> <li>・病床機能報告に係る各病院へ周知及び報告内容についての情報収集・取りまとめ</li> <li>・「経営よろず相談所」を設置し、各病院からの相談に対応</li> <li>・地域包括ケア病床導入（東和、千厩）</li> </ul> </li> </ul>
1-(2)-② 病床規模の適正化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域医療構想を踏まえた病床の機能分化・連携、在宅医療や介護との連携推進等の医療提供体制の改革への対応（経営管理課 医事企画課 職員課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・病院との情報交換（6月、10月）</li> <li>・稼働病床の変更（大船渡△59床、千厩△7床、一戸△58床）</li> </ul> </li> </ul>
<b>(3) 他の医療機関・介護施設等との役割分担と連携</b>	
1-(3)-① 介護・福祉との連携強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域医療福祉連携体制の強化（職員課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療社会事業士定数増（中央①、宮古①、中部①）及び事務職員定数増（釜石①、宮古①）による体制強化（4月～）</li> </ul> </li> <li>○理学療法士、作業療法士、言語聴覚士の増員（職員課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・理学療法士定数増（中央①、釜石①、胆沢①、磐井①、千厩②）</li> <li>・作業療法士定数増（宮古①、中部①、二戸①）</li> <li>・言語聴覚士定数増（大船渡①、宮古①）</li> </ul> </li> <li>○地域包括ケアシステム構築への参画（経営管理課、医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括ケア病床導入（東和、千厩）</li> </ul> </li> </ul>
1-(3)-② 民間移管の円滑な実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>○沼宮内地域診療センター（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・岩手町に必要な医療・介護についての担当者打合せ（7月）</li> </ul> </li> </ul>
1-(3)-③ 病院等施設の空きスペースの活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>○併設特別養護老人ホーム等経営状況ヒアリング（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・9月：一戸、九戸、花泉、大迫</li> </ul> </li> </ul>

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)												
<b>(4) 地域との協働による病院運営</b>													
1-(4)-① 広報活動等による県民理解の醸成	<p>○市町村の広報事業等を通じた情報提供(随時)(経営管理課)</p> <p>○就職説明等の情報掲載(随時)(職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療局主催就職説明会実施情報(5月)の掲載</li> </ul> <p>○採用試験の受験案内掲載(随時)(職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・採用試験(特別募集・通常募集)の受験案内掲載</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>大きな病院と診療所の役割分担認知度</td> <td>58.4%</td> <td>55.4%</td> <td>未達成</td> </tr> <tr> <td>救急患者総数のうち当日帰宅措置患者の割合</td> <td>76.6%</td> <td>76.3%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table> <p>未達成理由：浸透のための啓発活動が十分でなかったため。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	大きな病院と診療所の役割分担認知度	58.4%	55.4%	未達成	救急患者総数のうち当日帰宅措置患者の割合	76.6%	76.3%	達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況										
大きな病院と診療所の役割分担認知度	58.4%	55.4%	未達成										
救急患者総数のうち当日帰宅措置患者の割合	76.6%	76.3%	達成										
1-(4)-② 運営協議会等の開催	<p>○県立病院運営協議会(経営管理課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・9圏域で開催(8月～2月)</li> </ul>												
1-(4)-③ ボランティアとの協働	<p>○病院ボランティア(経営管理課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・H28年度院内ボランティア受入状況調査の実施(8月)</li> <li>・地域診療センターを含む26病院等のうち18病院等で受入れ(69%)</li> <li>・受入れ18病院等のうち13病院等でボランティア団体の組織化(72%)</li> </ul>												

## 2 良質な医療を提供できる環境の整備

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)								
<b>(1) 患者中心の安全・安心な医療の提供</b>									
2-(1)-①-ア 医療の質の確保 《病院機能評価受審の推進》	<p>○病院機能評価(経営管理課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受審予定病院の動向確認</li> <li>中 部：5月認定(更新)</li> <li>胆 沢：6月認定(再取得)</li> <li>大船渡：7月認定(再取得)</li> <li>軽 米：9月認定(更新)</li> <li>二 戸：11月受審(H29年4月認定：更新)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>病院機能評価認定病院数</td> <td>18病院</td> <td>17病院</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table> <p>未達成理由：1病院が病院機能評価を受審延期したため。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	病院機能評価認定病院数	18病院	17病院	未達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況						
病院機能評価認定病院数	18病院	17病院	未達成						
2-(1)-①-イ 医療の質の確保 《クリニカルパス作成の推進》	<p>○クリニカルパス作成の推進(業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・クリニカルパス推進委員会(6月、12月)、クリニカルパス研修会(1月)開催</li> <li>・第1四半期(4～6月)適用率60.7%</li> <li>・第2四半期(7～9月)適用率61.5%</li> <li>・第3四半期(10～12月)適用率59.5%</li> <li>・第4四半期(1～3月)適用率60.4%</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>クリニカルパス適用率</td> <td>59.0%</td> <td>60.5%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	クリニカルパス適用率	59.0%	60.5%	達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況						
クリニカルパス適用率	59.0%	60.5%	達成						
2-(1)-①-ウ 医療の質の確保 《リハビリテーション提供体制の強化》	<p>○365日体制の段階的な導入に向けた支援(業務検討委員会)(業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・365日リハ実施病院(中央、中部、千厩、久慈、胆沢、磐井、二戸)</li> <li>・土・祝日リハ導入病院(遠野、大船渡、釜石、宮古)</li> <li>・土リハ導入病院(高田)</li> <li>・4連休以上での休日対応(江刺、大東、軽米、東和)</li> </ul>								

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)																				
2-(1)-①-エ 医療の質の確保 《病棟薬剤業務の計画的な導入》	<p>○病棟薬剤業務の拡大 (業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基幹病院を中心とした実施病院の拡大 実施病院は8病院 (中央、大船渡、宮古、胆沢、磐井、中部、江刺、千厩)。 なお、江刺は9月から算定開始し、久慈は7月から算定休止。</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>病棟薬剤業務実施病院数</td> <td>11病院</td> <td>8病院</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table> <p>未達成理由：薬剤師の採用欠員による。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	病棟薬剤業務実施病院数	11病院	8病院	未達成												
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況																		
病棟薬剤業務実施病院数	11病院	8病院	未達成																		
2-(1)-①-オ 医療の質の確保 《診療録管理体制の強化》	<p>○診療情報管理業務の質的向上などに向けた取組 (医事企画課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・診療情報管理業務検討委員会 (7月、2月)</li> <li>・診療録管理体制加算Ⅰを千厩 (12/1～) が上位取得、同Ⅱを軽米 (5/1～) が新規取得。</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>診療録管理体制加算Ⅱの取得</td> <td>2病院</td> <td>1病院</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table> <p>未達成理由：疾病統計分類未対応、電子カルテ管理・運用規定未策定により、診療録管理体制加算Ⅱを未取得の病院があったため。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	診療録管理体制加算Ⅱの取得	2病院	1病院	未達成												
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況																		
診療録管理体制加算Ⅱの取得	2病院	1病院	未達成																		
2-(1)-②-ア 医療安全対策・感染対策の推進 《医療安全対策の推進》	<p>○医療安全対策の推進 (業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療安全管理専門委員会及び医療安全管理者等会議 (月1回) 開催 (うち4回は、医療安全管理専門員と医療安全担当者との合同会議の開催)</li> <li>・「医療安全院内ラウンドガイドライン」を策定・通知 (5月)</li> <li>・「岩手県立病院医療事故対応マニュアル」の策定及び「医療事故等対応マニュアル」の一部改正・通知 (1月)</li> <li>・医療安全管理専門委員会におけるインシデント事例の情報共有</li> </ul>																				
2-(1)-②-イ 医療安全対策・感染対策の推進 《医療メディエーターの活用推進》	<p>○医療メディエーターの活用推進 (業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「医療メディエーターに関する基本方針」及び「医療メディエーターに関する業務取扱要綱」を策定・通知 (3月)</li> <li>・フォローアップ研修会の開催 (2月)</li> </ul>																				
2-(1)-②-ウ 医療安全対策・感染対策の推進 《医療機器の安全確保》	<p>○医療機器の安全確保 (業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務検討委員会 (7回) 開催</li> <li>・「CEたより」の発刊 (6月、12月、3月)</li> </ul>																				
2-(1)-②-エ 医療安全対策・感染対策の推進 《感染対策の推進》	<p>○各病院における院内感染防止対策の推進 (業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・院内感染対策委員会の開催 (7月、10月、12月、2月、3月)</li> <li>・病院間における支援体制の構築 (4月)、実施 (下半期)</li> </ul>																				
2-(1)-③ 患者満足度の向上	<p>○患者満足度調査の実施 (医事企画課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・調査実施：6月、調査結果公表：10月</li> <li>・患者満足度の向上に関する取組の推進のため、各病院の取組を調査し、活用状況を情報共有 (2月)</li> </ul> <p>○研修の実施による接遇の向上 (職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新採用職員研修 (前期) (5月～6月)</li> <li>・医療クランク初任者研修会 (8月)</li> <li>・接遇指導者養成研修会 (11月)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>項目</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">基本的な接し方</td> <td>不満・やや不満の割合</td> <td>4.9%以下</td> <td>4.4%</td> <td rowspan="4">達成</td> </tr> <tr> <td>満足・やや満足の割合</td> <td>66.4%以上</td> <td>68.0%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">インフォームド・コンセント</td> <td>不満・やや不満の割合</td> <td>4.9%以下</td> <td>4.5%</td> </tr> <tr> <td>満足・やや満足の割合</td> <td>64.1%以上</td> <td>65.5%</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	項目	目標	H28実績	H28達成状況	基本的な接し方	不満・やや不満の割合	4.9%以下	4.4%	達成	満足・やや満足の割合	66.4%以上	68.0%	インフォームド・コンセント	不満・やや不満の割合	4.9%以下	4.5%	満足・やや満足の割合	64.1%以上	65.5%
数値目標	項目	目標	H28実績	H28達成状況																	
基本的な接し方	不満・やや不満の割合	4.9%以下	4.4%	達成																	
	満足・やや満足の割合	66.4%以上	68.0%																		
インフォームド・コンセント	不満・やや不満の割合	4.9%以下	4.5%																		
	満足・やや満足の割合	64.1%以上	65.5%																		

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)								
<b>(2) 病院の施設・設備の整備</b>									
2-(2)-① 被災した病院の再建	<ul style="list-style-type: none"> <li>○大槌病院（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・落成式（4/27）</li> <li>・開院（5/1）</li> </ul> </li> <li>○山田病院（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・落成式（8/19）</li> <li>・開院（9/1）</li> </ul> </li> <li>○高田病院（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・工事契約締結（10/3、工期：H28.10.4～H30.1.26）</li> <li>・現地工事着手（12/1）</li> </ul> </li> </ul>								
2-(2)-② 病院附帯設備の計画的な改修	<ul style="list-style-type: none"> <li>○大規模改修（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・大船渡病院附帯設備改修（工期：H28.10.14～H32.1.26）</li> </ul> </li> <li>○建物一般整備（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・H28年度整備計画策定（5月）</li> <li>・H29年度病院要望調査（7～8月）、現況調査（9月）、整備計画策定（11月）</li> </ul> </li> </ul>								
2-(2)-③ 高度医療機器の効率的な整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>○大規模改修（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・大船渡病院附帯設備改修（工期：H28.10.14～H32.1.26）</li> </ul> </li> <li>○建物一般整備（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・H28年度整備計画策定（5月）</li> <li>・H29年度病院要望調査（7～8月）、現況調査（9月）、整備計画策定（11月）</li> </ul> </li> <li>○医療用設備整備調査委員会（業務支援課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・調査委員会開催（6、10、2月）</li> <li>・緊急整備要望への対応検討</li> <li>・予算執行基準における周期更新に係る特別調整について課題整理</li> <li>・重要資産（一般整備）にかかる整備対象機器の選定</li> <li>・VPP導入状況の検討</li> </ul> </li> </ul>								
<b>(3) 医療情報システムの整備</b>									
2-(3)-① 電子カルテシステムの計画的導入	<ul style="list-style-type: none"> <li>○電子カルテ導入・更新（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・千厩、大槌、山田病院導入（1～2月）</li> <li>・胆沢病院ハード更新（12月）</li> </ul> </li> <li>○オーダ機能の追加（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・大槌、山田病院（5～9月）</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" data-bbox="480 1323 1374 1402" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">数値目標</th> <th style="width: 25%;">目標</th> <th style="width: 25%;">H28実績</th> <th style="width: 25%;">H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>電子カルテ稼働病院数</td> <td>14病院</td> <td>14病院</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	電子カルテ稼働病院数	14病院	14病院	達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況						
電子カルテ稼働病院数	14病院	14病院	達成						
2-(3)-② 診療情報提供システムの導入及び診療情報データベースシステムの強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○岩手県医療情報連携ネットワークシステムの整備（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・岩手県医療情報連携協議会（10月）</li> <li>・岩手県医療情報連携協議会WG（5月、6月、9月）</li> </ul> </li> <li>○二次医療圏内連携システムの導入検討への参画 <ul style="list-style-type: none"> <li>・岩手中部医療圏の地域連携システム導入支援</li> </ul> </li> <li>○県立病院のデータベース及び共有項目の充実（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療情報化推進委員会（9月、3月）</li> </ul> </li> </ul>								

### 3 医師不足の解消と医師の負担軽減に向けた取組の推進

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)												
(1) 医師確保に向けた取組													
3-(1)-① 医師の絶対数の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>○関係大学に対する継続した派遣要請 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・関係大学医局への随時訪問</li> <li>・岩手医大地域医療支援委員会への派遣要請 (9月)</li> </ul> </li> <li>○医師の任期付職員採用制度によるシニアドクターの採用推進 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村主管課長会議での周知、ホームページ等による制度の広報</li> </ul> </li> <li>○即戦力医師の招聘活動の推進及び定着支援に向けたフォローアップの実施 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・招聘の可能性の高い医師に対する重点的なアプローチ (面談医師数: 延べ37人)</li> <li>・既招聘医師に対するフォローアップ面談 (面談医師数: 延べ53人)</li> </ul> </li> <li>○奨学金養成医師の効果的な配置 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・岩手県奨学金養成医師配置調整会議 (5月、11月、2月)</li> <li>・奨学金養成医師との面談 (面談医師数: 延べ60人)</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規招聘医師数</td> <td>10人</td> <td>9人</td> <td>未達成</td> </tr> <tr> <td>年度末における医師増員数</td> <td>24人</td> <td>13人</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center; margin-top: 5px;">※初期研修医を含む。</p> <p style="margin-top: 10px;">未達成理由: 震災支援を目的とした招聘医師の減少、関係大学医局からの派遣数の減少、大学院進学等によるレジデントの減少など。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	新規招聘医師数	10人	9人	未達成	年度末における医師増員数	24人	13人	未達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況										
新規招聘医師数	10人	9人	未達成										
年度末における医師増員数	24人	13人	未達成										
3-(1)-② 地域別・診療科別の偏在の緩和	<ul style="list-style-type: none"> <li>○基幹病院等による地域病院への支援体制の検討と調整 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・広域人事異動システムの円滑な運用及び被災再建病院の診療応援体制の構築</li> </ul> </li> <li>○総合診療医の育成支援 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・プログラム作成に係る国庫補助事業の活用支援 (釜石、磐井、久慈、中部病院採択)</li> </ul> </li> <li>○圏域内における診療応援及び圏域を越えた連携 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・圏域内調整及び肋骨連携支援に係る打合せ会議の開催 (2月: 北部、中部、3月: 中央、南部)</li> </ul> </li> </ul>												
3-(1)-③ 初期研修医及び後期研修医の受入拡大	<ul style="list-style-type: none"> <li>○臨床研修に関する企画・運営 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修医、指導医、医学生、病院事務担当者対象事業</li> </ul> </li> <li>○医学生に対するアピールの強化等 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・医学生合同説明会への参加</li> </ul> </li> <li>○新たな専門医制度に対応した後期研修医 (専攻医) の受入れ体制の充実と積極的な情報発信 (医師支援推進室)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・プログラム作成に係る国庫補助事業の活用支援 (釜石、磐井、久慈、中部病院採択)</li> <li>・合同説明会への参加 (6月)</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>初期研修医1年次生受入数</td> <td>71人</td> <td>58人</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 5px;">未達成理由: 医学部卒業生の都市部・大規模病院志向等による。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	初期研修医1年次生受入数	71人	58人	未達成				
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況										
初期研修医1年次生受入数	71人	58人	未達成										
(2) 魅力ある勤務環境への改善													
3-(2)-① 医師の業務負担の軽減	<ul style="list-style-type: none"> <li>○認定看護師の育成 (業務支援課)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・育成計画及び認定看護師教育専門派遣要領に基づく教育専門課程等への派遣職員の選考</li> <li>・H29年度派遣職員公募 (6月)、面接 (6月)、内定 (7月: 11人)</li> <li>・H28年度派遣職員 9人</li> </ul> </li> <li>○医療クラークの体制強化や質的向上 (職員課)               <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療クラークリーダー選任状況調査 (6月)</li> <li>・医療クラーク初任者研修会の実施 (8月)</li> <li>・医療クラークスキルアップ研修の実施 (7月)</li> </ul> </li> </ul>												

重点取組項目	主な取組内容（H28年度）
3－(2)－② 女性医師の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性医師支援のための総合的な施策（岩手JOYサポートプロジェクト）の推進（医師支援推進室）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性医師支援のための相談窓口の設置（4月）</li> <li>・育児支援制度紹介リーフレットの作成、配布（9月）</li> <li>・女性医師支援パンフレット作成、配布（3月）</li> </ul> </li> <li>○女性医師の仕事と育児の両立支援（医師支援推進室・職員課）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・幼児等保育送迎タクシー利用助成実施要綱の制定、通知（3月）</li> <li>・休業中の医師等の職員に係る学会参加費等支援金交付要綱の制定、通知（3月）</li> </ul> </li> <li>○育児中の女性医師の再就業機会の創出支援（医師支援推進室）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児短時間勤務女性医師の募集</li> <li>・ママドクター採用（第1号、磐井・産婦人科H29.4.1～）</li> </ul> </li> </ul>
3－(2)－③ 医師の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>○医師の勤務環境及び生活環境の向上（経営管理課）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・磐井病院増改築工事（医師当直室の移設、救急処置室の拡張等）（H27.7～H29.8）</li> </ul> </li> <li>○医師の処遇改善に向けた取組の推進（医師支援推進室）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・医師に関する諸問題検討委員会開催（1月）</li> <li>・既招聘医師に対するフォローアップ面談（面談医師数：延べ53人）</li> </ul> </li> <li>○勤務医との意見交換の実施（医師支援推進室）               <ul style="list-style-type: none"> <li>・医師連理事と医療局幹部職員との懇談（6月）</li> </ul> </li> </ul>

#### 4 職員の資質向上と人員の重点配置

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)
(1) 人づくり	
4-(1)-① 計画的な人材育成	<p>《業務》(業務支援課) (薬事)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○認定薬剤師等の育成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務検討委員会 (4回)</li> <li>・新規認定薬剤師取得 3名</li> </ul> </li> <li>(診療放射線)</li> <li>○圏域での業務支援体制、配置基準の構築</li> <li>○放射線治療精度管理専門職の育成と業務支援 <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務検討委員会 (5回)</li> <li>・新採用者研修会 (7月)</li> <li>・実務研修会 (11~1月)</li> <li>・認定技師等の育成 (医学物理士1名、放射線治療専門放射線技師3名、検診マンモグラフィ撮影認定技師3名の資格取得)</li> </ul> </li> <li>(臨床検査)</li> <li>○内部・外部精度管理の充実による臨床検査精度の向上</li> <li>○認定技師等キャリア開発ガイドラインによる人材育成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・技師会との連携による認定取得: 1名取得 (細胞検査士)、4名更新 (超音波検査士、認定血液検査技師)</li> <li>・業務検討委員会 (6回)</li> <li>・業務指導実施 (19病院)</li> </ul> </li> <li>(看護)</li> <li>○認定看護師の育成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・専門・認定看護師部会会議 (5月、2月)</li> <li>・専門・認定看護師実務研修 (8月)</li> <li>・認定看護師養成研修への派遣 (9人)</li> <li>・業務検討委員会 (6回)</li> </ul> </li> <li>(栄養)</li> <li>○新採用者実務研修会の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・新採用管理栄養士等実務研修会 (7月)</li> <li>・業務検討委員会 (7回)</li> <li>・キャリア開発ガイドラインによる人材育成 (NST専門療法士2名取得)</li> </ul> </li> <li>(視能訓練)</li> <li>○部門業務運営方針の運用 <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務検討委員会 (4回)</li> </ul> </li> <li>(臨床工学)</li> <li>○部門業務運営方針の運用 <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務検討委員会 (7回)</li> </ul> </li> <li>(医療社会事業)</li> <li>○部門業務運営方針の運用 <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務検討委員会 (4回)</li> </ul> </li> <li>(リハビリテーション)</li> <li>○部門業務運営方針の運用 <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務検討委員会 (6回)</li> </ul> </li> <li>(臨床心理)</li> <li>○部門業務運営方針の運用 <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務検討委員会 (3回)</li> </ul> </li> </ul> <p>《事務》(職員課、医事企画課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○事務職員人材育成プランの実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・主事級育成プランに定める実務研修会 (5~7月)</li> <li>・OJT研修 (7~8月)</li> </ul> </li> <li>○医事業務指導、研修会等による能力の向上・育成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・医事業務指導 (5~12月 20病院)</li> <li>・医事経営課職員等スキルアップ勉強会 (1月)</li> </ul> </li> </ul>

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)														
	<p>《職種・部門のリーダーとなる人材》(職員課)</p> <p>○監督者研修、経営幹部職員研修の実施と研修内容の見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営幹部職員研修の対象者の見直し</li> <li>・新任監督者研修 (7月)</li> <li>・経営幹部職員研修 (7月)</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>認定看護師数</td> <td>89人</td> <td>86人</td> <td>未達成</td> </tr> <tr> <td>専門・認定薬剤師数</td> <td>40人</td> <td>36人</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table> <p>未達成理由：認定看護師・薬剤師の退職等のため。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	認定看護師数	89人	86人	未達成	専門・認定薬剤師数	40人	36人	未達成		
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況												
認定看護師数	89人	86人	未達成												
専門・認定薬剤師数	40人	36人	未達成												
4-(1)-② 人事考課制度の推進	<p>○人事考課者研修会の実施と研修内容の見直し(職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人事考課初任者研修 (5月)</li> <li>・人事考課者フォローアップ研修 (5月)</li> </ul>														
4-(1)-③ 職員研修の充実	<p>○平成28年度研修計画による各種研修の実施 (職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・19課程、受講者延べ2,088人</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">研修受講後の自己チェック (肯定回答率)</td> <td>意識変化</td> <td>90%以上</td> <td>98.9%</td> <td>達成</td> </tr> <tr> <td>行動変化</td> <td>90%以上</td> <td>96.5%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標		目標	H28実績	H28達成状況	研修受講後の自己チェック (肯定回答率)	意識変化	90%以上	98.9%	達成	行動変化	90%以上	96.5%	達成
数値目標		目標	H28実績	H28達成状況											
研修受講後の自己チェック (肯定回答率)	意識変化	90%以上	98.9%	達成											
	行動変化	90%以上	96.5%	達成											
<b>(2) 働きやすい職場環境</b>															
4-(2)-① 職員満足度の向上	<p>○職員満足度調査の結果の活用 (職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・満足度向上に向けた取組の推進を通知 (5月)</li> <li>・H28取組状況の照会 (11月)</li> <li>・H28取組内容の送付 (1月)</li> </ul>														
4-(2)-② 選択可能な多様な勤務形態	<p>○正規看護職員の夜勤専従の運用 (4月～) (職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・13病院56病棟で実施</li> </ul> <p>○ワークライフバランスを考慮した多様な勤務形態の導入に向けた取組の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・12時間勤務の試行 (大東：4月～(継続)、宮古：4月～(継続)、高田：1月～、山田：2月～)</li> </ul>														
4-(2)-③ 仕事と生活の調和	<p>○産前産後休暇・育児休業等取得者に対する適切な補充(職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業者等の適正補充 (4月 看護部門 (246人→267人)、その他部門 (19人→25人：事務職除き全て正規職員により補充))</li> </ul> <p>○超過勤務縮減の取組 (職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・36協定の締結及び施行 (継続 4月)</li> <li>・新任監督者向けの勤務時間の適正管理に関する研修の実施 (7月)</li> <li>・超勤縮減取組促進通知の発出 (11月)</li> <li>・超勤縮減の参考事例の送付 (3月)</li> </ul>														
4-(2)-④ 職員の健康サポート	<p>○職員定期健康診断、各種健診及び予防接種の実施 (職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員定期健康診断等の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>※健康診断項目について見直し</li> </ul> </li> <li>・QFT検査の実施</li> </ul> <p>○メンタルヘルスケアの取組 (職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・メンタルヘルスケア支援事業の実施 (産業カウンセラーの派遣による出張カウンセリング等)</li> <li>・ストレスチェックの実施</li> </ul> <p>○「心の病気による職員を抱える管理・監督者のための支援マニュアル」の活用及び職場復帰支援の強化(職員課)</p> <p>○職員喫煙状況調査の継続実施と禁煙支援に係る取組 (職員課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員喫煙状況調査の実施</li> <li>・禁煙支援DVDの貸出し</li> </ul>														

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)
<b>(3) 職員の適正配置</b>	
4-(3)-① 再建する被災病院の体制確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>○再建に向けた計画的な職員の増員等 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・入院診療再開等に伴う定数増 (山田病院: 4月)</li> </ul> </li> <li>看護部門 <ul style="list-style-type: none"> <li>看護師② (7人→29人)</li> </ul> </li> <li>医療技術部門 <ul style="list-style-type: none"> <li>薬剤① (1人→2人)、放射線① (1人→2人)、検査① (2人→3人)、</li> <li>管理栄養① (0人→1人)</li> </ul> </li> <li>事務管理部門 <ul style="list-style-type: none"> <li>増員なし (3人→3人)</li> </ul> </li> </ul>
4-(3)-② 地域医療福祉連携体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>○退院支援に携わる看護師及び医療社会事業士の計画的な増員等 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療社会事業士定数増 (中央①、宮古①、中部①) 及び事務職員定数増 (釜石①、宮古①) による体制強化 (4月～)</li> </ul> </li> </ul>
4-(3)-③ リハビリテーション等医療技術部門の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>○理学療法士、作業療法士、言語聴覚士の増員 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・理学療法士定数増 (中央①、釜石①、胆沢①、磐井①、千厩②)</li> <li>・作業療法士定数増 (宮古①、中部①、二戸①)</li> <li>・言語聴覚士定数増 (大船渡①、宮古①)</li> </ul> </li> <li>○病棟薬剤業務の拡充に向けた薬剤師の確保 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・年度当初に生じた欠員に対する特別募集による採用 (8/1までに3人)</li> <li>・就職説明会等への参加 (東北医科薬科大学2回、岩手医科大学1回)</li> </ul> </li> <li>○臨床工学技士等の増員による体制強化 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・臨床工学技士定数増 (中央①、大船渡①、胆沢①、磐井①、中部①)</li> </ul> </li> </ul>
4-(3)-④ 看護職員の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>○看護師確保対策検討委員会の提言を踏まえた確保方策の推進 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・新採用技術研修Ⅰ・Ⅱ・Ⅲの実施 (4月、6～7月、9～11月)</li> <li>・採用試験 (通常募集) の内容見直し (第2次 (面接) 試験を土日も実施)</li> <li>・現任看護師上級課程研修の実施 (10月)</li> </ul> </li> <li>○県立病院の魅力等の情報発信 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職説明会 (5月)</li> <li>・看護職員養成施設及び就職支援業者主催就職説明会への参加 (大学等7校、就職支援業者主催15回)</li> <li>・受験案内のための看護師養成校等訪問 (県内11校等、県外7校)</li> <li>・メールマガジンの配信、看護部門紹介動画の配信</li> </ul> </li> </ul>

## 5 安定した経営基盤の確立

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)
<b>(1) 事業運営体制の整備</b>	
5-(1)-① 経営企画機能の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○多職種連携による業務指導の充実 (医事企画課・業務支援課・経営管理課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・各職域の業務指導について、医事業務指導との同一日設定調整、指導内容の事前打合せ等の実施</li> <li>・取組の趣旨等について各職域・部門の長等の会議で説明 (薬事、放射線、検査、看護、リハビリ、総務課長)</li> </ul> </li> <li>○医事業務委託の整理や事務局の業務見直しによる病院の経営企画機能の強化 (経営企画課、医事企画課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・医事業務指導の実施 (5～12月)</li> <li>・医事業務指導時に委託業者との面談を実施</li> <li>・医事業務指導、薬剤業務指導及び看護指導での多職種による意見交換 (5月: 大船渡、2月: 磐井、南光)</li> </ul> </li> </ul>
5-(1)-② 病院経営マネジメントの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○中期的な財政見直しに基づく経営計画の見直しによる検証改善 (P D C A) サイクルの徹底 (経営管理課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療構想を踏まえ、経営計画について見直し (3月)</li> </ul> </li> <li>○平成27年度重点取組事項の評価等に基づく主要課題への着実な取組 (経営管理課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営計画に係るH27年度重点取組事項の評価結果を公表 (9月)</li> </ul> </li> <li>○病院経営マネジメントに関する研修の実施 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営幹部研修会 (7月)</li> <li>・事務局長及び総看護師長研修会 (12月)</li> </ul> </li> </ul>

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)																													
5-(1)-③ 病院毎の経営目標の設定と進捗管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平成28年度当初予算に基づいた各病院の経営目標及び収支計画の策定（経営管理課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・各病院の経営目標及び収支計画の策定（5月）及び進捗管理（四半期毎）</li> <li>・収支計画等に係る病院と本庁との情報交換会（6月）</li> </ul> </li> </ul>																													
<b>(2) 収支均衡に向けた取組</b>																														
5-(2)-① 収益の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>○診療報酬改定情報の共有による、新規・上位施設基準の早期算定に向けた院内体制等の整備（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・医事経営課長等会議（4月）</li> <li>・医事業務指導時に総括課長等による経営に関する意見交換会の実施</li> <li>・施設基準担当者会議（7月）</li> </ul> </li> <li>○急性期病院を中心とした紹介・逆紹介の推進等による、新入院患者の確保及び診療単価の増（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療福祉連携室担当者会議（10月） （H29.3月末累計）</li> <li>・紹介率40.7%（前年同月比+2.0ポイント）</li> <li>・逆紹介率47.3%（前年同月比+0.4ポイント）</li> <li>・新入院患者77,743人（前年同月比△335人）</li> <li>・入院単価43,971円（前年同月比+486円）</li> <li>・外来単価13,598円（前年同月比+94円）</li> </ul> </li> <li>○地域医療支援病院の承認に向けた取組（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域医療支援病院の承認（宮古、10月） （11月から地域医療支援病院入院診療加算、機能評価係数Ⅰ地域医療支援病院加算の算定）</li> </ul> </li> <li>○全国DPC病院のベンチマーク分析及びDPC分析データに基づくクリニカルパスの活用推進（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・医事経営課長等会議（4月）</li> <li>・DPC担当者会議（6月、2月）</li> <li>・病院ダッシュボードユーザー会参加（6月）</li> <li>・DPCデータ共同分析の開催（7～8月）</li> <li>・各病院におけるDPC分析報告会の実施（11～3月）</li> </ul> </li> <li>○指導料等の算定強化、SPDによる特定保険医療材料の突合資料の提供などによる収益確保の取組（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・資料提供「指導、在宅算定状況について」（毎月）</li> <li>・医事業務指導の実施（5～12月）</li> </ul> </li> <li>○請求精度の向上による査定減防止への取組徹底及び再審査請求の促進（医事企画課） <ul style="list-style-type: none"> <li>・医事業務指導での査定に関する指導及び情報提供</li> <li>・査定減状況調査票の提供（毎月）</li> <li>・医事経営課職員等スキルアップ研修会（1月）</li> <li>・保険者未収金管理システム運用開始（5月～）</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" data-bbox="475 1608 1369 1921" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>病床利用率</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>・センター病院及び基幹病院 （内陸南部）</td> <td>85.0%</td> <td>81.6%</td> <td rowspan="4">未達成</td> </tr> <tr> <td>・基幹病院（県北・沿岸部）</td> <td>78.0%</td> <td>70.9%</td> </tr> <tr> <td>・地域病院</td> <td>75.0%</td> <td>62.5%</td> </tr> <tr> <td>・精神科病院</td> <td>78.0%</td> <td>70.6%</td> </tr> <tr> <td>紹介率</td> <td>51.0%</td> <td>54.7%</td> <td>達成</td> </tr> <tr> <td>逆紹介率</td> <td>40.0%</td> <td>61.6%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="475 1930 1353 1998">※紹介率、逆紹介率は地域医療支援病院の計算式による（センター病院及び基幹病院） 未達成理由：新入院患者数の減少による。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	病床利用率				・センター病院及び基幹病院 （内陸南部）	85.0%	81.6%	未達成	・基幹病院（県北・沿岸部）	78.0%	70.9%	・地域病院	75.0%	62.5%	・精神科病院	78.0%	70.6%	紹介率	51.0%	54.7%	達成	逆紹介率	40.0%	61.6%	達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況																											
病床利用率																														
・センター病院及び基幹病院 （内陸南部）	85.0%	81.6%	未達成																											
・基幹病院（県北・沿岸部）	78.0%	70.9%																												
・地域病院	75.0%	62.5%																												
・精神科病院	78.0%	70.6%																												
紹介率	51.0%	54.7%	達成																											
逆紹介率	40.0%	61.6%	達成																											

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)												
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○未利用資産の状況調査及び売却等の推進 (経営管理課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・未利用公舎用地売却公告 (一般競争入札) (7月、11月)</li> <li>・未利用資産6件を売却 (売却益約5千万円)</li> <li>・自動販売機設置に係る条件付一般競争入札を試行実施 (入札結果 17病院等 約4千万円)</li> <li>・旧花巻厚生病院跡地を売却 (2月)</li> <li>・旧北上病院跡地売却 解体設計委託 (8月～1月)</li> </ul> </li> <li>○診療部門と協力した特別室の利用促進と算定率向上 (医事企画課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用率67.6% (前年度比+0.6%)</li> </ul> </li> </ul>												
5-(2)-②-ア 費用の効率的執行 《適正な給与水準の維持》	<ul style="list-style-type: none"> <li>○超過勤務縮減の取組 (職員課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・36協定の締結及び施行 (継続 4月)</li> <li>・新任監督者向けの勤務時間の適正管理に関する研修の実施 (7月)</li> <li>・超勤縮減取組促進通知の発出 (11月)</li> <li>・超勤縮減の参考事例の送付 (3月)</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" data-bbox="491 734 1383 804" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>給与費対医業収益比率</td> <td>61.7%</td> <td>63.3%</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 5px;">未達成理由：給与改定に伴う給料、手当の増加及び年金一元化に伴う共済負担金の増加等による。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	給与費対医業収益比率	61.7%	63.3%	未達成				
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況										
給与費対医業収益比率	61.7%	63.3%	未達成										
5-(2)-②-イ 費用の効率的執行 《投資的経費の効率的な執行》	<ul style="list-style-type: none"> <li>○大規模改修 (経営管理課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・大船渡病院附帯設備改修 (工期：H28.10.14～H32.1.26)</li> </ul> </li> <li>○建物一般整備 (経営管理課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・H28年度整備計画策定 (5月)</li> <li>・H29年度病院要望調査 (7～8月)、現況調査 (9月)、整備計画策定 (11月)</li> </ul> </li> <li>○医療用設備整備調査委員会 (業務支援課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・調査委員会開催 (6、10、2月)</li> <li>・緊急整備要望への対応検討</li> <li>・予算執行基準における周期更新に係る特別調整について課題整理</li> <li>・重要資産 (一般整備) にかかる整備対象機器の選定</li> <li>・VPP導入状況の検討</li> </ul> </li> </ul>												
5-(2)-②-ウ 費用の効率的執行 《材料費の抑制》	<ul style="list-style-type: none"> <li>○後発医薬品の使用拡大 (業務支援課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・推奨後発医薬品品目追加 (8月 13成分27規格)、(9月 3成分5規格)</li> </ul> </li> <li>○医療局一括契約の定期的な価格交渉による薬品費の縮減 (業務支援課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期価格交渉 (5月、7月、11月)</li> </ul> </li> <li>○SPDデータを活用した同種同効品の整理統一及び廉価購入、材料購入価格のベンチマーク (業務支援課) <ul style="list-style-type: none"> <li>・SPDデータによる分析資料提供 (4～12月)</li> <li>・診療材料プロジェクトチーム会議 (6月、10月、1月、3月)</li> <li>・本庁及び各病院の取組内容の共有・意見交換 (9～10月)</li> <li>・診療材料担当者研修会 (11月)</li> </ul> </li> </ul> <table border="1" data-bbox="491 1568 1383 1668" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>材料費対医業収益比率</td> <td>26.1%</td> <td>26.3%</td> <td>未達成</td> </tr> <tr> <td>後発医薬品数量割合</td> <td>72.0%</td> <td>83.3%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 5px;">未達成理由：高額診療材料の使用割合が高い手術 (循環器・心外) の増加等による。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	材料費対医業収益比率	26.1%	26.3%	未達成	後発医薬品数量割合	72.0%	83.3%	達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況										
材料費対医業収益比率	26.1%	26.3%	未達成										
後発医薬品数量割合	72.0%	83.3%	達成										

重点取組項目	主な取組内容 (H28年度)								
5-(2)-②-エ 費用の効率的執行 《経費の節減》	<p>○エコマネジメントシステムに基づく取組 (経営管理課)</p> <table border="1" data-bbox="491 280 1382 383"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>温室効果ガス(CO2) 使用量削減 (エネルギー使用量前年度比)</td> <td>△1.1%</td> <td>0.38%</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table> <p>未達成理由：大槌・山田病院が再建されたことにより、エネルギー使用量が増加したため。</p>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	温室効果ガス(CO2) 使用量削減 (エネルギー使用量前年度比)	△1.1%	0.38%	未達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況						
温室効果ガス(CO2) 使用量削減 (エネルギー使用量前年度比)	△1.1%	0.38%	未達成						
5-(2)-②-オ 費用の効率的執行 《業務委託の検討》	<p>○給食業務委託の導入 (業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>遠野病院の給食業務委託に向けた取組支援</li> </ul> <p>○給食業務委託導入後の運用状況検証 (業務支援課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>導入状況現地確認 (4月：高田、千厩、軽米、2月：大槌、山田)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="480 656 1370 734"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>調理業務委託を導入している病院数</td> <td>8病院</td> <td>8病院</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	調理業務委託を導入している病院数	8病院	8病院	達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況						
調理業務委託を導入している病院数	8病院	8病院	達成						
5-(2)-③ 個人未収金の縮減	<p>○病院全体での発生防止・回収の取組 (医事企画課)</p> <p>○医事担当職員のスキル向上 (医事企画課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>医事業務指導による医事経営課職員への業務指導実施</li> <li>滞納債権回収強化月間の実施 (5月、11月～12月)</li> <li>督促管理システム稼働 (12月～：中部、磐井・南光)</li> <li>人材育成プランに基づく研修会の開催 (7月：個人未収金)</li> </ul> <p>○支払いやすい環境の整備 (医事企画課)</p> <p>○未収金管理体制の強化 (医事企画課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>個人未収金督促管理システム導入 (NEC系病院、中部、磐井、南光、久慈)</li> </ul> <p>○滞納債権回収業務委託や法的措置への取組による回収強化 (医事企画課)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>滞納債権集金代行委託業務による回収 (85件、1,068,410円、回収率5.12%)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="491 1142 1382 1220"> <thead> <tr> <th>数値目標</th> <th>目標</th> <th>H28実績</th> <th>H28達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>過年度個人未収金÷医業収益</td> <td>0.72%</td> <td>0.64%</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	数値目標	目標	H28実績	H28達成状況	過年度個人未収金÷医業収益	0.72%	0.64%	達成
数値目標	目標	H28実績	H28達成状況						
過年度個人未収金÷医業収益	0.72%	0.64%	達成						