

職員の給与等に関する報告及び勧告について

岩手県人事委員会委員長談話（平成30年10月11日）

本日、岩手県人事委員会は、議会及び知事に対し、職員の給与等について報告及び勧告を行いました。

（給与勧告の基本的考え方）

- 1 本委員会は、労働基本権制約の代償措置としての機能を十分に踏まえ、地方公務員法に定める給与決定の諸原則に従い、県内の民間事業所従業員の給与を重視するとともに、国及び他の都道府県の職員の給与その他の諸事情を総合的に勘案し、検討を行ってまいりました。

（本年の給与改定）

- 2 本年4月の職員給与と県内の民間給与を比較したところ、職員が民間を平均609円（0.17%）下回る結果となりました。そのため、これに見合うよう若年層に重点を置きながら給料表全体の水準の上げを行うこととしたほか、医師等の初任給調整手当及び宿日直手当の上げについて勧告しました。

また、ボーナス（期末手当・勤勉手当）については、職員が民間を下回っていることから、職員の年間支給月数を4.45月分に引き上げることを勧告しました。

（給与制度の改正等）

- 3 併せて、獣医師の確保が困難な状況が続いていることから、継続的かつ安定的な確保が図られるよう、獣医師に係る給与上の処遇改善が必要である旨、言及しました。

（公務運営に関する事項）

- 4 この他、有為な人材の確保や長時間勤務の解消、仕事と家庭の両立支援の推進、高齢層職員の能力及び経験の活用等の公務運営に関する事項について報告を行いました。
- 5 特に、長時間勤務の解消については、働き方改革に係る民間労働法制の改正等を踏まえ、適正な勤務時間管理の徹底、年次休暇の計画的な取得促進、組織全体としての業務削減・合理化等の取組を一層推進していくことが必要である旨、言及したところです。

議会及び知事におかれましては、地方公務員法に定める職員の給与決定の根本基準、給与勧告制度の意義や役割を十分に理解され、適切に対応されるよう要請します。

県民各位におかれましては、人事委員会が行う給与勧告の意義と職員の適正な勤務条件を確保することの必要性について、深い御理解をいただきたいと思います。

平成30年10月11日

岩手県人事委員会
委員長 熊谷 隆司