

議案第 5 号

岩手県人事委員会事務局代決専決規程の一部改正について

令和 2 年 3 月 6 日提出 岩手県人事委員会 委員長 熊谷 隆司

第 1 改正の趣旨

「会計年度任用職員の給与等に関する規則」（令和元年人事委員会規則第 9 号）の制定等に伴い、所要の改正をしようとするものである。

第 2 規則案の内容

「会計年度任用職員の給与等に関する規則」の制定に伴い、局長専決事項（第 5 条関係）及び総括課長専決事項（第 6 条関係）を追加すること。

その他、「職員の任用規則に関する規則」の一部改正に伴い、引用条項の改正等を行うこと。（第 5 条関係）

第 3 施行期日（附則関係）

令和 2 年 4 月 1 日から施行する。

岩手県人事委員会事務局代決専決規程の一部を改正する訓令を次のように定める。

令和 2 年 3 月 日

岩手県人事委員会

委員長 熊 谷 隆 司

岩手県人事委員会事務局代決専決規程の一部を改正する訓令

岩手県人事委員会事務局代決専決規程（昭和41年岩手県人事委員会訓令第 1 号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>（局長専決事項）</p> <p>第 5 条 局長の専決できる事項は、次のとおりとする。</p> <p>（1）～(16) [略]</p> <p>（17） 職員の任用に関する規則（昭和32年岩手県人事委員会規則第12号。以下「任用規則」という。）第14条第 2 号から第 4 号まで及び第10号の規定による職の承認をし、並びに同条第 1 号から第 4 号まで及び第10号に掲げる職（同条第 1 号に掲げる職であって、初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（昭和45年岩手県人事委員会規則第12号。以下「初任給等規則」という。）第 3 条第 1 項の規定に基づく級別職務区分表（平成18年岩手県人事委員会告示第 3 号）に掲げるもののうち、次に掲げる職務の級（以下「委員会付議級」という。）である職を除く。）に係る任用規則第 7 条第 1 項の規定による選考を実施すること。</p> <p>ア～ク [略]</p> <p>（18）～(45) [略]</p> <p>（46） 「職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則の運用等について」の通知（平成 6 年12月22日付け人委職第199 号）第14第 3 項の規定により協議に応ずること。</p> <p>（47）～(58) [略]</p> <p>（59） [略]</p> <p>（60） [略]</p> <p>（61） [略]</p> <p>（62） [略]</p> <p>（63） [略]</p> <p>（総括課長専決事項）</p> <p>第 6 条 総括課長の専決できる事項は、次のとおりとする。</p> <p>（1）～(50) [略]</p>	<p>（局長専決事項）</p> <p>第 5 条 局長の専決できる事項は、次のとおりとする。</p> <p>（1）～(16) [略]</p> <p>（17） 職員の任用に関する規則（昭和32年岩手県人事委員会規則第12号。以下「任用規則」という。）第14条第 2 号から第 4 号まで及び第11号の規定による職の承認をし、並びに同条第 1 号から第 4 号まで及び第11号に掲げる職（同条第 1 号に掲げる職であって、初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（昭和45年岩手県人事委員会規則第12号。以下「初任給等規則」という。）第 3 条第 1 項の規定に基づく級別職務区分表（平成18年岩手県人事委員会告示第 3 号）に掲げるもののうち、次に掲げる職務の級（以下「委員会付議級」という。）である職を除く。）に係る任用規則第 7 条第 1 項の規定による選考を実施すること。</p> <p>ア～ク [略]</p> <p>（18）～(45) [略]</p> <p>（46） 「職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則の運用等について」の通知（平成 6 年12月22日付け人委職第199 号）第15第 3 項の規定により協議に応ずること。</p> <p>（47）～(58) [略]</p> <p>（59） <u>会計年度任用職員の給与等に関する規則（令和元年岩手県人事委員会規則第 9 号。以下「会計年度任用職員規則」という。）第30条の規定により別段の取扱いについて承認すること。</u></p> <p>（60） [略]</p> <p>（61） [略]</p> <p>（62） [略]</p> <p>（63） [略]</p> <p>（64） [略]</p> <p>（総括課長専決事項）</p> <p>第 6 条 総括課長の専決できる事項は、次のとおりとする。</p> <p>（1）～(50) [略]</p>

	<u>(51) 会計年度任用職員規則第2条第3項の規定により報酬又は給料の額について承認すること。</u> <u>(52) 会計年度任用職員規則第15条第3号の規定により任命権者等が定める者について承認すること。</u>
備考 改正部分は、下線の部分である。	

附 則

この訓令は、令和2年4月1日から施行する。

岩手県人事委員会事務局代決専決規程の一部改正について

1 趣旨

職員の任用に関する規則の一部改正及び会計年度任用職員の給与等に関する規則の制定に伴う改正のほか、所要の整備を行おうとするものである。

2 改正内容

(1) 職員の任用規則の一部改正に伴う改正

代決専決規程第5条第17号中に引用する職員の任用に関する規則第14条第10号の条項ずれ：第10号→第11号

(2) 会計年度任用職員の給与等に関する規則の制定に伴う改正

会計年度任用職員の給与等に関する規則において、人事委員会の承認を求めている事項について、その取扱いを定めること。

会計年度任用職員の給与等については、人事委員会での承認を要するいわゆる「承認級（行政職8級以上相当）」には至らないものであり、委員会審議事項とする必要性は乏しいことから、局長以下の専決事項とすること。

ア 会計年度任用職員の給与等に関する規則第2条第3項関係

→総括課長専決とし、代決専決規程第6条に第51号を追加

※ 会計年度任用職員の給与及び報酬について、規則同条前2項に定める基準により難しい場合、人事委員会の承認を得て定めることができるとする規定であるが、一般職の職員の給料の決定に係る承認事項の取扱い（再計算方式、復職調整）との均衡によること。

イ 会計年度任用職員の給与等に関する規則第15条第3号関係

→総括課長専決とし、代決専決規程第6条に第52号を追加

※ 規則同条前2項に定めるほかに期末手当を支給しない職員を人事委員会の承認により定めることとする規定であるが、他との均衡によること。

なお、教育委員会のJETプログラムの職の承認を想定しているが、当該職は文部科学省事業として全国一律にその待遇が定められ、期末手当は不支給とされたものである。（平成30年8月24日付け総務省、外務省、文部科学省連名通知）

ウ 会計年度任用職員の給与等に関する規則第30条関係

→局長専決とし、代決専決規程第5条に第59号を追加

※ 雑則として、同規則により難しい場合に人事委員会の承認を得て別段の取扱いができることとする規定であるが、他の規則の例（初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則第46条）との均衡によること。

(3) 所要の整備

代決専決規程第5条第46号中に引用する「職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則の運用等について」の通知の過去の一部改正による条項ずれが改正漏れであったこと。：第14条第3項→第15条第3項

3 施行日

令和2年4月1日（職員の任用に関する規則の一部を改正する規則及び会計年度任用職員の給与等に関する規則の施行日）

参 考

➤職員任用に関する規則（昭和 32 年人事委員会規則第 12 号）

（選考により採用することができる職）

第 14 条 次に掲げる職への採用は、それぞれ選考によることができる。

（1）～（9） [略]

（10） 法第 22 条の 2 第 1 項第 1 号に規定する会計年度任用の職

（11） 前各号に規定するもののほか、人事委員会が試験によることが不適當であると認める職

➤会計年度任用職員の給与等に関する規則（令和元年人事委員会規則第 9 号）

（報酬及び給料の基準）

第 2 条 [略]

3 報酬又は給料の額について、前 2 項の規定により難い特別の事情があると認められる場合は、前 2 項の規定にかかわらず、任命権者（市町村立学校職員給与負担法（昭和 23 年法律第 135 号）第 1 条及び第 2 条に規定する職員にあっては、県教育委員会。以下「任命権者等」という。）は、人事委員会の承認を得て定めることができる。

（期末手当）

第 15 条 条例第 20 条第 1 項前段に規定する人事委員会規則で定める会計年度任用職員は、次のいずれかに該当する者とする。

（1）・（2） [略]

（3） その他任命権者等が人事委員会の承認を得て定める者

（雑則）

第 30 条 この規則に定める事項で特別の事情がある場合は、任命権者等は人事委員会の承認を得て、この規則の規定と異なる取扱いをすることができる。

➤職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則の運用等について（平成 6 年 12 月 22 日付け人委職第 199 号）

第 15 勤務時間の割振り等についての別段の定め関係

1・2 [略]

3 規則第 22 条の規定により県教育委員会が基準を示すに当たっては、あらかじめ人事委員会に協議するものとし、その方法及び変更のあった場合等の取扱いは、前 2 項の例による。