

事 務 連 絡
令和 2 年 6 月 5 日

各介護保険事業所の設置者 様

岩手県保健福祉部長寿社会課介護福祉担当

令和元年度の介護職員処遇改善に係る実績報告書の提出について
このことについて、下記により期限までに提出されるようお願いします。

記

1 提出期限

令和 2 年 7 月 31 日 (金)

2 提出書類

●令和元年度介護職員処遇改善に係る実績報告書

(1) 介護職員処遇改善実績報告書 (別紙様式 3)

事務の簡素化の観点から、加算(Ⅱ)を取得していた事業であって、加算(Ⅰ)を取得する場合には、別紙様式 3 の表中③及び④について、⑤及び⑥を代わりに記載することも可能です。

(2) 事業所一覧表 (別紙様式 3 添付書類 1)

(3) 報告対象都道府県内一覧表 (別紙様式 3 添付書類 2、該当する場合のみ提出)

(4) 都道府県状況一覧表 (別紙様式 3 添付書類 3、該当する場合のみ提出)

(5) 賃金改善所要額内訳書 (参考様式)

参考様式により難しい場合は、介護職員別の賃金改善実績が把握できる書類を作成のうえ提出してください。

(6) 特別な事情に係る届出書 (別紙様式 4、該当する場合のみ提出)

●令和元年度介護職員等特定処遇改善に係る実績報告書

(1) 介護職員等特定処遇改善実績報告書 (別紙様式 3)

賃金改善を行う賃金項目、賃金改善の実施時期や対象職員、一人当たりの平均賃金改善額について、可能な限り具体的に記載すること。「経験・技能のある介護職員」の基準設定の考え方については必ず記載すること。(別紙様式 3 の⑦)

(2) 事業所一覧表 (別紙様式 3 添付書類 1)

(3) 報告対象都道府県内一覧表 (別紙様式 3 添付書類 2、該当する場合のみ提出)

(4) 都道府県状況一覧表 (別紙様式 3 添付書類 3、該当する場合のみ提出)

(5) 特別な事情に係る届出書 (別紙様式 4、該当する場合のみ提出)

※ 様式は、当課ホームページに掲載しておりますので、ダウンロードしてご使用ください。

(<https://www.pref.iwate.jp/kurashikankyou/fukushi/kaigo/index.html>)

3 留意事項

- (1) 令和元年度の実績報告については、「介護職員処遇改善加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について（平成30年3月22日付老発0322第2号厚生労働省老健局長通知）」及び「介護職員等特定処遇改善加算に関する基本的考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について（平成31年4月12日付老発0412第8号厚生労働省老健局長通知）」に基づき報告してください。
- (2) 実績報告書のほか、賃金台帳や給与支給明細書等、本加算の算定に係る関係書類は、2年間保存してください。
- (3) 賃金改善額のうち、社会保険料事業主負担増加額については、賃金改善実施期間に実際に増加した分を計上してください。

4 提出先

圏域名	実績報告書のあて名	提出先
盛岡	盛岡広域振興局長	〒020-0023盛岡市内丸11-1 Tel019-629-6566 盛岡広域振興局保健福祉環境部医療介護課
岩手中部、 胆江、両磐	県南広域振興局長	〒023-0053奥州市水沢区大手町5-5 Tel0197-22-2850 県南広域振興局保健福祉環境部長寿社会課
気仙	沿岸広域振興局長	〒022-8502大船渡市猪川町字前田6-1 Tel0192-27-9913 沿岸広域振興局保健福祉環境部大船渡保健福祉環境センター管理福祉課
釜石		〒026-0043釜石市新町6-50 Tel0193-25-2702 沿岸広域振興局保健福祉環境部企画管理課
宮古		〒027-0072宮古市五月町1-20 Tel0193-64-2218 沿岸広域振興局保健福祉環境部宮古保健福祉環境センター管理課
久慈	県北広域振興局長	〒028-8042久慈市八日町1-1 Tel0194-53-4987 県北広域振興局保健福祉環境部企画管理課
二戸		〒028-6103二戸市石切所字荷渡6-3 Tel0195-23-9202 県北広域振興局保健福祉環境部二戸保健福祉環境センター管理課

- ※ 令和元年度介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算の届出を行った窓口へ提出してください。
- ※ 指定権者が市町村等の場合は、提出先は各市町村等となります。
- ※ 指定権者が異なる複数の介護サービス事業所等を有する法人で、かつ、介護職員処遇改善計画書を法人一括で作成し届け出ている場合は、実績報告書もそれぞれの指定権者へ提出してください。

担当) 越前 Tel:019-629-5435 Fax:019-629-5444
--