

令和2年度第1回いわてで働こう推進本部会議 次 第

日時：令和2年6月8日（月） 9：30～

場所：第一応接室

1 開 会

2 報告事項

- (1) 直近の雇用情勢及び新型コロナウイルス感染症に関する
対応について……………資料No. 1
- (2) 「令和元年度いわてで働こう推進方針の取組状況」及び
「令和2年度いわてで働こう推進方針」について……………資料No. 2
- (3) 令和2年度いわてで働こう推進協議会における取組に
ついて……………資料No. 3
- (4) 広域振興局管内の情勢について（概況）……………資料No. 4

3 その他

4 閉 会

令和2年度第1回いわてで働こう推進 本部会議説明資料

令和2年6月8日
岩手労働局

1. 雇用情勢について

- (1) 一般職業紹介状況
- (2) 令和3年3月新規高等学校卒業予定者の求人状況

2. 新型コロナウイルス感染症に関する主な対応について

- (1) 特別相談窓口
- (2) 雇用調整助成金



厚生労働省岩手労働局発表
令和2年5月29日(金)

【照会先】

岩手労働局職業安定部職業安定課
課長 高屋敷 敏彦
地方労働市場情報官 千葉 光利
電話 019 (604) 3004

報道関係者 各位

令和2年4月一般職業紹介状況

— 有効求人倍率は1.12倍、前月を0.08ポイント下回る —

○ 岩手の有効求人倍率等の動向

- ① 4月の有効求人倍率は1.12倍。前月(1.20倍)を0.08ポイント下回る。
 - ・ 有効求人数は、22,849人、前月比11.3%(2,920人)下回る。
 - ・ 有効求職者数は、20,350人、前月比4.9%(1,047人)下回る。
- ② 4月の新規求人倍率は1.40倍。前月(1.82倍)を0.42ポイント下回る。

〈有効〉	今月	前月	前月比		前年同月比	
			増減数	増減率	増減数	増減率
有効求人倍率	1.12倍	1.20倍	-	▲ 0.08P	-	▲ 0.31P
有効求人数	22,849	25,769	▲ 2,920	▲ 11.3%	▲ 6,669	▲ 22.6%
有効求職者数	20,350	21,397	▲ 1,047	▲ 4.9%	▲ 344	▲ 1.7%

〈新規〉	今月	前月	前月比		前年同月比	
			増減数	増減率	増減数	増減率
新規求人倍率	1.40倍	1.82倍	-	▲ 0.42P	-	▲ 0.53P
新規求人数	7,314	9,008	▲ 1,694	▲ 18.8%	▲ 3,271	▲ 30.9%
新規求職者数	5,227	4,958	269	5.4%	▲ 253	▲ 4.6%

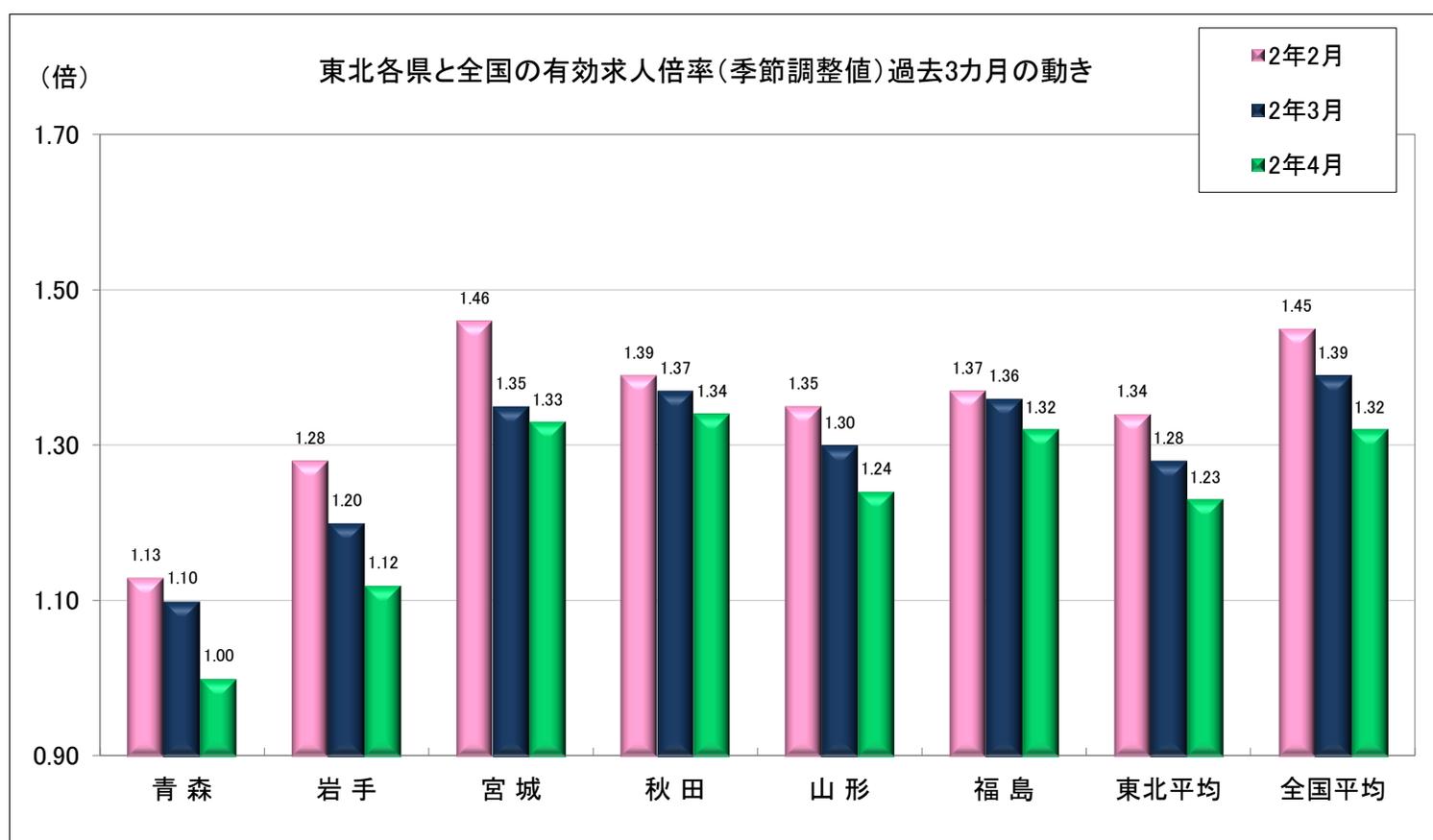
- (注) 1. 季節調整値による数値、比較である。
 2. 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成31年1月から令和元年12月の数値が揃ったため、令和2年1月分公表時に令和元年までのデータにより再計算を行い、令和元年12月以前の数値を改訂した。
 3. 数値は、全数(新規学卒者を除く)である。
 4. 表中の「P」はポイント差を示す。

I - ① 全国等の有効求人倍率(季節調整値)の動向

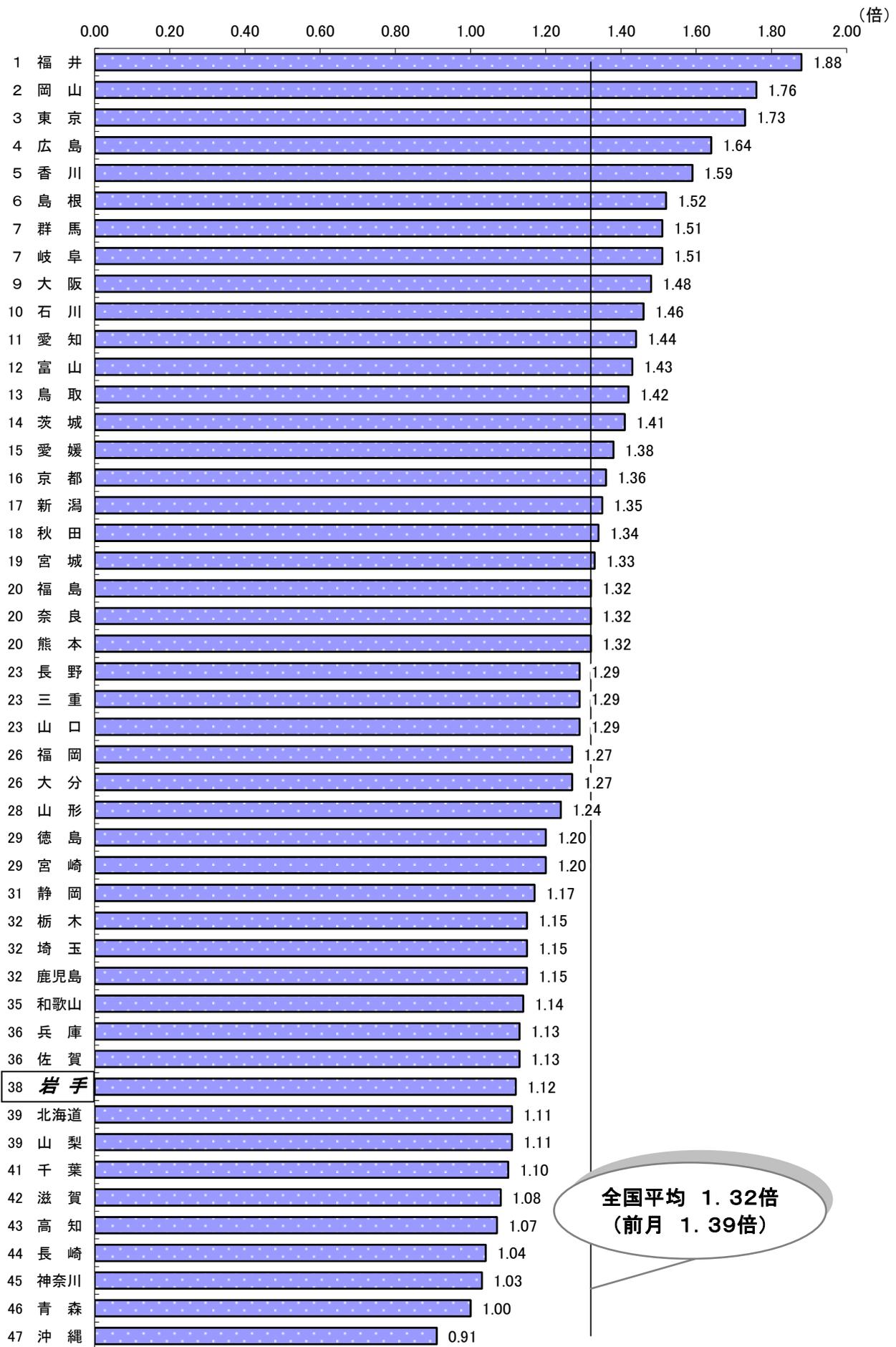
①全国の有効求人倍率は、1.32倍。前月(1.39倍)を0.07ポイント下回る。
 ②東北の有効求人倍率は、1.23倍。前月(1.28倍)を0.05ポイント下回る。

〈 有 効 〉	今 月	前 月	前年同月
全国平均	1.32倍	1.39倍	1.63倍
東北平均	1.23倍	1.28倍	1.51倍

I - ② 東北各県と全国の有効求人倍率の推移(過去3カ月)



I - ③ 全国平均及び都道府県別有効求人倍率(季節調整値)

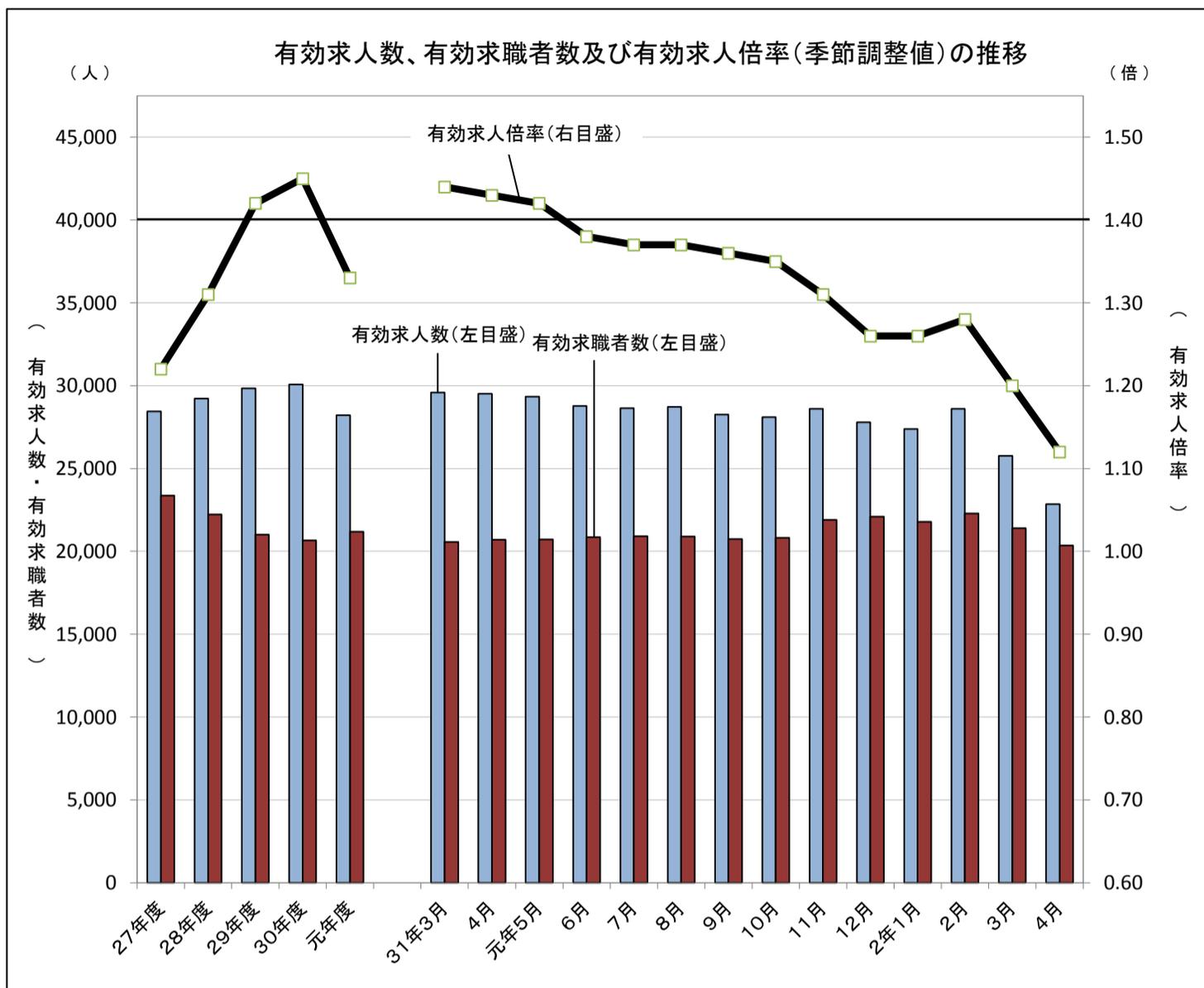


資料出所:厚生労働省「職業安定業務統計」

I 求人倍率

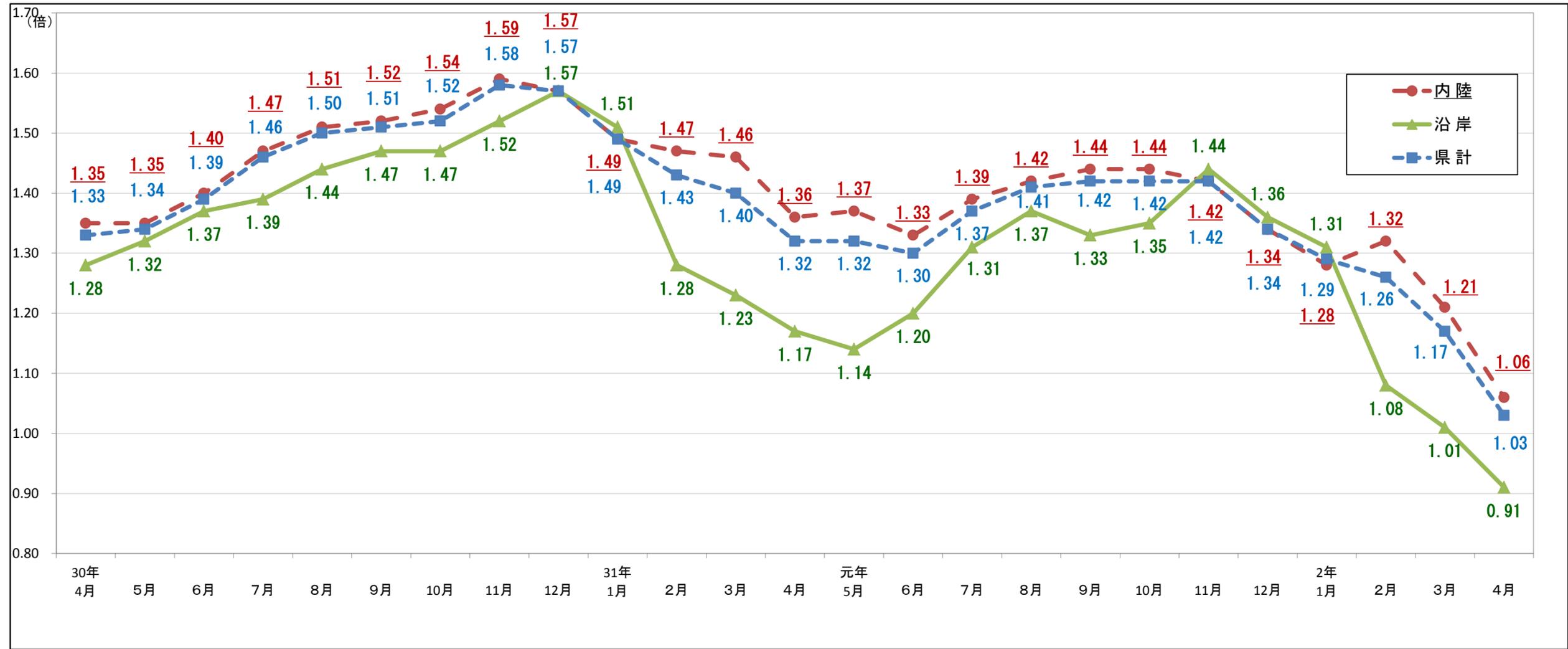
資料

①有効求人人数、有効求職者数及び有効求人倍率(季節調整値)の推移



年月	項目	有効求人人数	有効求職者数	有効求人倍率
	27年度(平均)	28,454	23,375	1.22
	28年度(平均)	29,226	22,234	1.31
	29年度(平均)	29,834	21,013	1.42
	30年度(平均)	30,070	20,668	1.45
	元年度(平均)	28,219	21,178	1.33
	30年4月	29,708	20,541	1.45
	31年3月	29,591	20,567	1.44
	4月	29,518	20,694	1.43
	元年5月	29,344	20,728	1.42
	6月	28,786	20,854	1.38
	7月	28,647	20,917	1.37
	8月	28,713	20,893	1.37
	9月	28,254	20,744	1.36
	10月	28,094	20,814	1.35
	11月	28,604	21,896	1.31
	12月	27,802	22,086	1.26
	2年1月	27,393	21,790	1.26
	2月	28,604	22,284	1.28
	3月	25,769	21,397	1.20
	4月	22,849	20,350	1.12

(注) 1. 数値は、全数(新規学卒者を除く)である。
2. 年度計は原数値。



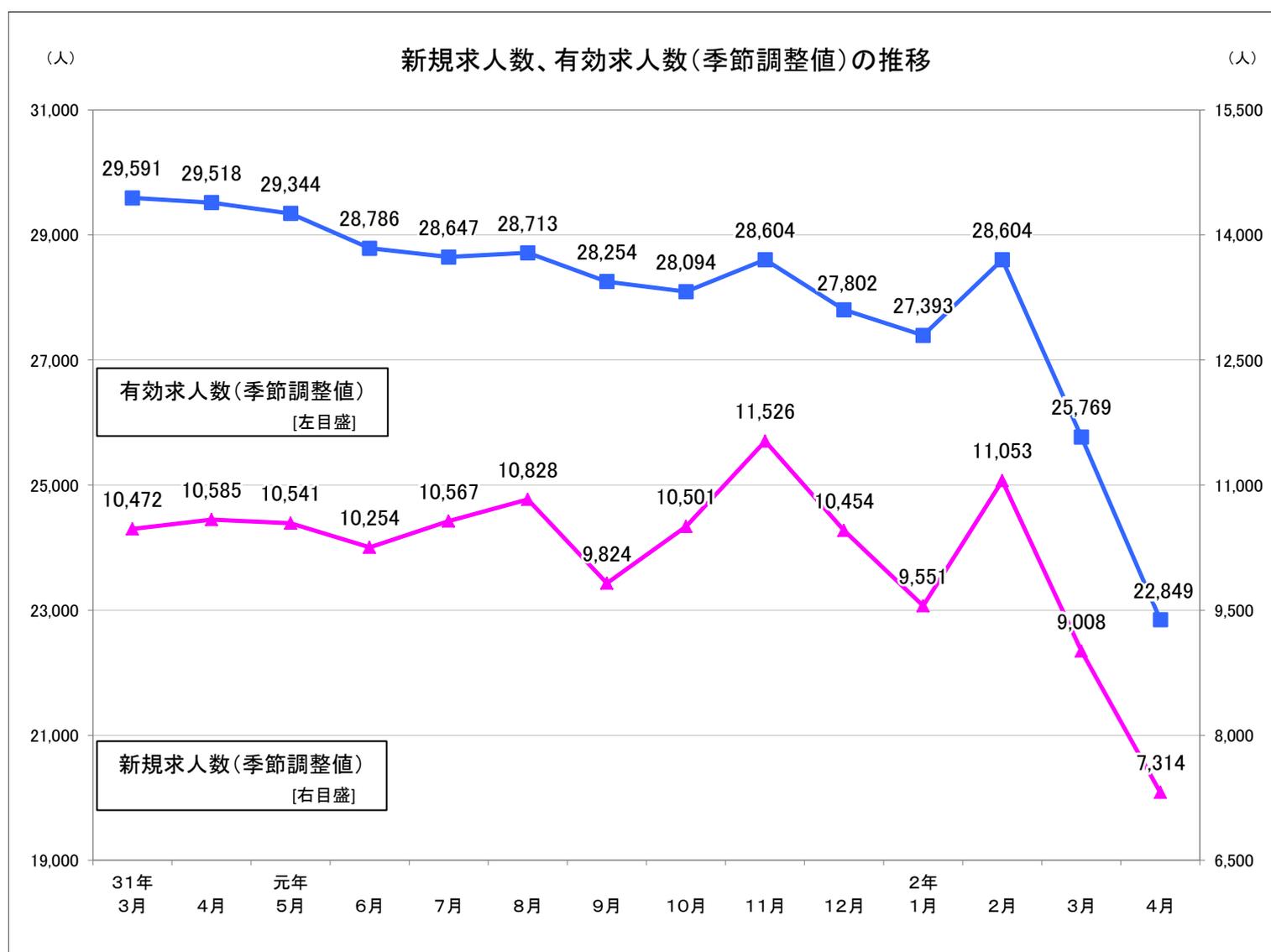
	30年4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	31年1月	2月	3月	4月	元年5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	2年1月	2月	3月	4月	前年同月 差(比)
釜石	1.39	1.40	1.41	1.39	1.45	1.40	1.44	1.54	1.56	1.48	1.37	1.21	1.13	1.02	1.06	1.17	1.24	1.14	1.11	1.25	1.15	1.18	1.03	0.91	0.81	▲0.32
宮古	1.25	1.23	1.27	1.23	1.35	1.37	1.36	1.39	1.42	1.38	1.07	1.16	1.16	1.08	1.13	1.24	1.33	1.29	1.33	1.25	1.22	1.10	0.94	0.88	0.74	▲0.42
大船渡	1.37	1.44	1.51	1.65	1.69	1.73	1.70	1.73	1.81	1.74	1.42	1.35	1.35	1.47	1.54	1.60	1.62	1.56	1.54	1.73	1.54	1.68	1.35	1.24	1.17	▲0.18
久慈	1.05	1.19	1.28	1.29	1.29	1.42	1.40	1.46	1.52	1.45	1.32	1.20	1.03	1.05	1.12	1.27	1.34	1.41	1.48	1.61	1.60	1.31	1.00	1.01	1.02	▲0.01
沿岸計	1.28	1.32	1.37	1.39	1.44	1.47	1.47	1.52	1.57	1.51	1.28	1.23	1.17	1.14	1.20	1.31	1.37	1.33	1.35	1.44	1.36	1.31	1.08	1.01	0.91	▲0.26
沿岸部 有効求人人数	6,411	6,229	5,867	5,569	5,664	5,688	5,732	5,704	5,565	5,874	6,465	6,611	6,015	5,415	5,299	5,263	5,291	5,233	5,218	5,673	5,231	5,529	5,835	5,692	4,632	▲23.0
沿岸部 有効求職者数	5,026	4,732	4,288	4,015	3,921	3,857	3,900	3,743	3,538	3,891	5,048	5,380	5,157	4,744	4,431	4,026	3,851	3,920	3,867	3,950	3,858	4,207	5,413	5,662	5,084	▲1.4
盛岡	1.28	1.26	1.29	1.36	1.43	1.44	1.44	1.50	1.47	1.41	1.39	1.38	1.28	1.34	1.26	1.31	1.34	1.36	1.38	1.30	1.25	1.24	1.23	1.17	1.02	▲0.26
花巻	1.48	1.40	1.57	1.68	1.66	1.60	1.64	1.71	1.71	1.54	1.55	1.58	1.48	1.32	1.43	1.52	1.76	1.78	1.58	1.44	1.47	1.30	1.47	1.40	1.23	▲0.25
一関	1.22	1.33	1.35	1.38	1.39	1.39	1.35	1.36	1.41	1.35	1.32	1.28	1.21	1.22	1.17	1.22	1.22	1.23	1.21	1.27	1.12	1.11	1.34	1.10	1.00	▲0.21
水沢	1.45	1.44	1.50	1.58	1.58	1.62	1.66	1.71	1.72	1.71	1.68	1.62	1.51	1.44	1.45	1.46	1.49	1.52	1.41	1.49	1.43	1.45	1.38	1.22	0.99	▲0.52
北上	1.74	1.71	1.76	1.85	1.89	1.87	2.04	2.12	2.01	1.87	1.89	1.85	1.73	1.70	1.74	1.82	1.81	1.86	2.03	2.19	1.92	1.61	1.58	1.42	1.21	▲0.52
二戸	1.12	1.16	1.24	1.38	1.40	1.47	1.39	1.38	1.31	1.25	1.32	1.29	1.24	1.19	1.17	1.23	1.19	1.23	1.27	1.37	1.17	1.08	1.20	1.12	1.16	▲0.08
内陸計	1.35	1.35	1.40	1.47	1.51	1.52	1.54	1.59	1.57	1.49	1.47	1.46	1.36	1.37	1.33	1.39	1.42	1.44	1.44	1.42	1.34	1.28	1.32	1.21	1.06	▲0.30
内陸部 有効求人人数	23,885	23,947	23,546	23,743	23,821	23,666	24,730	24,945	23,453	23,254	24,778	25,697	24,045	23,614	22,304	22,733	22,339	22,534	22,788	23,647	21,803	21,075	23,630	22,427	18,647	▲22.4
内陸部 有効求職者数	17,708	17,781	16,878	16,113	15,727	15,611	16,083	15,711	14,982	15,618	16,802	17,657	17,676	17,263	16,733	16,410	15,701	15,604	15,825	16,659	16,309	16,487	17,918	18,470	17,622	▲0.3
県計	1.33	1.34	1.39	1.46	1.50	1.51	1.52	1.58	1.57	1.49	1.43	1.40	1.32	1.32	1.30	1.37	1.41	1.42	1.42	1.42	1.34	1.29	1.26	1.17	1.03	▲0.29

(注) 沿岸部・内陸部の有効求人人数・有効求職者数について、前年同月比がプラスだった場合赤色、マイナスだった場合青色、増減が無かった場合黄色に着色。

Ⅱ 求人

資料

① 新規求人数、有効求人数等(季節調整値)の推移(主な産業の新規求人数(原数値)含む)



(人・%)

(人・%)

項目	新規求人数		有効求人数		主な産業 (新規求人数)	建設業		製造業		卸売業、小売業		サービス業 (他に分類されないもの)	
	前月比	前年同月比	前月比	前年同月比		前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比		
27年度	128,707	▲ 0.6	341,443	0.9	27年度	13,647	▲ 6.4	14,944	▲ 1.1	20,355	1.5	16,792	▲ 1.9
28年度	130,256	1.2	350,710	2.7	28年度	13,433	▲ 1.6	15,702	5.1	21,339	4.8	16,732	▲ 0.4
29年度	132,121	1.4	358,009	2.1	29年度	14,469	7.7	16,063	2.3	20,806	▲ 2.5	18,635	11.4
30年度	131,678	▲ 0.3	360,844	0.8	30年度	13,913	▲ 3.8	15,488	▲ 3.6	20,209	▲ 2.9	17,006	▲ 8.7
元年度	124,232	▲ 5.7	338,633	▲ 6.2	元年度	13,244	▲ 4.8	12,428	▲ 19.8	16,944	▲ 16.2	14,001	▲ 17.7
30年4月	11,215	2.1	29,708	▲ 0.4	30年4月	1,168	▲ 3.9	1,239	1.6	1,865	▲ 3.9	1,449	0.4
31年3月	10,472	▲ 3.6	29,591	▲ 0.8	31年3月	1,097	▲ 14.2	1,231	▲ 18.1	1,685	▲ 2.5	1,312	▲ 19.6
4月	10,585	1.1	29,518	▲ 0.2	4月	1,214	3.9	1,143	▲ 7.7	1,657	▲ 11.2	1,483	2.3
元年5月	10,541	▲ 0.4	29,344	▲ 0.6	元年5月	1,104	▲ 6.8	1,075	▲ 22.7	1,779	6.5	1,280	▲ 0.5
6月	10,254	▲ 2.7	28,786	▲ 1.9	6月	1,090	▲ 4.4	1,110	▲ 21.9	1,490	0.2	1,077	▲ 32.6
7月	10,567	3.1	28,647	▲ 0.5	7月	1,254	7.5	1,223	▲ 6.9	1,614	▲ 5.3	1,470	8.0
8月	10,828	2.5	28,713	0.2	8月	1,177	▲ 0.8	1,030	▲ 19.6	1,714	6.1	1,257	▲ 6.7
9月	9,824	▲ 9.3	28,254	▲ 1.6	9月	1,079	0.7	1,164	▲ 12.0	1,481	▲ 11.2	1,171	▲ 22.4
10月	10,501	6.9	28,094	▲ 0.6	10月	1,267	▲ 8.5	1,168	▲ 19.8	1,670	▲ 12.1	1,400	▲ 14.9
11月	11,526	9.8	28,604	1.8	11月	1,031	▲ 4.6	1,002	▲ 17.1	1,238	▲ 21.5	1,037	▲ 23.0
12月	10,454	▲ 9.3	27,802	▲ 2.8	12月	1,061	6.0	862	▲ 22.1	1,464	0.7	900	▲ 24.1
2年1月	9,551	▲ 8.6	27,393	▲ 1.5	2年1月	1,044	▲ 11.5	1,040	▲ 25.4	1,189	▲ 34.5	1,463	▲ 9.1
2月	11,053	15.7	28,604	4.4	2月	995	▲ 20.4	897	▲ 20.1	1,031	▲ 41.7	969	▲ 28.5
3月	9,008	▲ 18.5	25,769	▲ 9.9	3月	1,187	8.2	934	▲ 24.1	1,367	▲ 18.9	936	▲ 28.7
4月	7,314	▲ 18.8	22,849	▲ 11.3	4月	955	▲ 21.3	923	▲ 19.2	907	▲ 45.3	1,041	▲ 29.8

(注) 1. 数値は、全数(新規学卒者を除く)である。

2. 新規求人数、有効求人数の年度計及び産業別は原数値。

Ⅱ-② 正社員有効求人倍率及び構成比の推移

資料

年度・月別

項目 年月	有効求人倍率(倍)				正社員構成比(%)			
	(注)全体	うち正社員		全国の正社員	新規求人数に占める割合		就職件数に占める割合	
		前年同月差			前年同月差	前年同月差		
30年度	1.45	0.91	0.07	1.13	40.0	0.9	37.6	0.9
元年度	1.33	0.86	▲ 0.10	1.12	39.5	▲ 0.5	33.9	▲ 3.7
30年4月	1.45	0.82	0.07	1.02	40.7	▲ 0.3	34.2	▲ 0.4
31年3月	1.44	0.83	0.02	1.14	36.8	▲ 1.0	28.0	▲ 1.0
4月	1.43	0.84	0.02	1.08	41.0	0.3	32.7	▲ 1.5
元年5月	1.42	0.86	0.00	1.07	40.6	▲ 0.3	37.5	1.7
6月	1.38	0.86	▲ 0.03	1.10	40.8	0.6	35.3	▲ 2.2
7月	1.37	0.89	▲ 0.03	1.12	41.4	▲ 0.5	40.2	0.1
8月	1.37	0.91	▲ 0.03	1.13	40.7	▲ 0.8	40.5	▲ 3.0
9月	1.36	0.92	▲ 0.02	1.14	42.3	2.0	38.6	▲ 1.2
10月	1.35	0.93	▲ 0.02	1.15	40.6	0.2	40.2	▲ 1.0
11月	1.31	0.87	▲ 0.10	1.18	33.0	▲ 5.8	37.9	▲ 1.0
12月	1.26	0.89	▲ 0.11	1.21	44.5	1.6	29.7	▲ 7.9
2年1月	1.26	0.86	▲ 0.09	1.13	38.1	▲ 1.2	33.3	▲ 9.0
2月	1.28	0.79	▲ 0.10	1.08	32.0	▲ 5.7	31.6	▲ 8.7
3月	1.20	0.75	▲ 0.08	1.02	42.5	5.7	22.0	▲ 6.0
4月	1.12	0.73	▲ 0.11	0.92	42.2	1.2	33.8	1.1

(注) この表の「全体」の有効求人倍率(月別分)は、季節調整値。それ以外は原数値。

○安定所別(令和2年4月)

項目 所別	原数値						
	有効求人倍率(倍)			正社員構成比(%)			
	全体	うち正社員		新規求人数に占める割合		就職件数に占める割合	
		前年同月差		前年同月差		前年同月差	
盛岡	1.02	0.63	▲ 0.11	36.1	▲ 0.8	36.6	2.0
釜石	0.81	0.61	▲ 0.16	36.9	5.5	24.3	▲ 0.4
宮古	0.74	0.73	▲ 0.02	54.5	12.0	32.0	10.2
花巻	1.23	0.83	▲ 0.05	40.7	▲ 1.9	34.4	▲ 1.9
一関	1.00	0.77	0.01	47.9	2.7	33.7	1.5
水沢	0.99	0.80	▲ 0.35	46.4	▲ 6.1	44.1	▲ 0.9
北上	1.21	0.84	▲ 0.29	40.3	0.1	37.1	1.0
大船渡	1.17	0.93	▲ 0.11	42.9	0.9	34.4	2.6
二戸	1.16	0.96	0.12	62.9	12.5	30.0	1.2
久慈	1.02	0.72	▲ 0.07	50.2	3.5	18.7	▲ 12.6
内陸計	1.06	0.72	▲ 0.13	41.3	0.1	36.5	1.2
沿岸計	0.91	0.75	▲ 0.08	45.3	5.2	26.7	0.6

(注) 正社員有効求人倍率=正社員有効求人数/常用フルタイム有効求職者数。

なお、常用フルタイム有効求職者には、フルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

○産業別新規求人数に占める正社員割合(令和2年4月)

産業計(原数値)	42.2
D 建設業	84.5
E 製造業	48.6
H 運輸業、郵便業	74.8
I 卸売業、小売業	41.1
K 不動産業、物品賃貸業	76.1
L 学術研究、専門・技術サービス業	74.2
M 宿泊業、飲食サービス業	13.2
N 生活関連サービス業、娯楽業	47.9
O 教育、学習支援行	39.1
P 医療、福祉	40.6
R サービス業(他に分類されないもの)	19.2

II-③ 産業別、規模別新規求人状況(令和2年4月)(原数値)

	新規求人人数(人)			前年同月新規求人人数(人)			対前年同月比(%)			対前年 同月差	対前々年 同月比(%)	
	計	一般	パートタイム	計	一般	パートタイム	計	一般	パートタイム	計	計	
A. B 農、林、漁業(01~04)	193	114	79	210	138	72	▲ 8.1	▲ 17.4	9.7	▲ 17	▲ 15.4	
C 鉱業、採石業、砂利採取業(05)	8	8	0	12	10	2	▲ 33.3	▲ 20.0	▲ 100.0	▲ 4	60.0	
D 建設業(06~08)	955	900	55	1,214	1,181	33	▲ 21.3	▲ 23.8	66.7	▲ 259	▲ 18.2	
(06 総合工事業)	678	638	40	826	807	19	▲ 17.9	▲ 20.9	110.5	▲ 148	▲ 13.9	
E 製造業(09~32)	923	755	168	1,143	897	246	▲ 19.2	▲ 15.8	▲ 31.7	▲ 220	▲ 25.5	
09 食料品製造業	328	231	97	304	203	101	7.9	13.8	▲ 4.0	24	▲ 8.9	
10 飲料・たばこ・飼料製造業	5	4	1	16	16	0	▲ 68.8	▲ 75.0	—	▲ 11	▲ 70.6	
11 繊維工業	47	36	11	70	52	18	▲ 32.9	▲ 30.8	▲ 38.9	▲ 23	▲ 57.7	
12 木材・木製品製造業	23	21	2	24	21	3	▲ 4.2	0.0	▲ 33.3	▲ 1	▲ 20.7	
13 家具・装備品製造業	7	6	1	1	1	0	600.0	500.0	—	6	▲ 30.0	
14 パルプ・紙・紙加工品製造業	19	19	0	31	23	8	▲ 38.7	▲ 17.4	▲ 100.0	▲ 12	58.3	
15 印刷・同関連業	12	10	2	26	17	9	▲ 53.8	▲ 41.2	▲ 77.8	▲ 14	▲ 52.0	
16 化学工業	26	23	3	11	7	4	136.4	228.6	▲ 25.0	15	44.4	
17 石油製品・石炭製品製造業	0	0	0	4	4	0	▲ 100.0	▲ 100.0	—	▲ 4	▲ 100.0	
18 プラスチック製品製造業	16	13	3	59	34	25	▲ 72.9	▲ 61.8	▲ 88.0	▲ 43	▲ 70.9	
19 ゴム製品製造業	1	1	0	8	8	0	▲ 87.5	▲ 87.5	—	▲ 7	▲ 90.0	
21 窯業・土石製品製造業	58	51	7	37	34	3	56.8	50.0	133.3	21	41.5	
22 鉄鋼業	1	1	0	28	16	12	▲ 96.4	▲ 93.8	▲ 100.0	▲ 27	▲ 96.4	
23 非鉄金属製造業	14	12	2	43	39	4	▲ 67.4	▲ 69.2	▲ 50.0	▲ 29	▲ 39.1	
24 金属製品製造業	41	40	1	95	83	12	▲ 56.8	▲ 51.8	▲ 91.7	▲ 54	▲ 49.4	
25 はん用機械器具製造業	118	117	1	159	154	5	▲ 25.8	▲ 24.0	▲ 80.0	▲ 41	81.5	
26 生産用機械器具製造業	19	19	0	10	8	2	90.0	137.5	▲ 100.0	9	▲ 54.8	
27 業務用機械器具製造業	20	18	2	45	39	6	▲ 55.6	▲ 53.8	▲ 66.7	▲ 25	▲ 48.7	
28 電子部品・デバイス・電子回路製造業	55	50	5	46	39	7	19.6	28.2	▲ 28.6	9	▲ 25.7	
29 電気機械器具製造業	44	41	3	38	32	6	15.8	28.1	▲ 50.0	6	▲ 49.4	
30 情報通信機械器具製造業	32	16	16	22	14	8	45.5	14.3	100.0	10	14.3	
31 輸送用機械器具製造業	30	21	9	35	33	2	▲ 14.3	▲ 36.4	350.0	▲ 5	▲ 16.7	
(311 自動車・同附属品製造業)	26	17	9	31	29	2	▲ 16.1	▲ 41.4	350.0	▲ 5	▲ 10.3	
(313 船舶製造・修理業、船用機関製造業)	4	4	0	4	4	0	0.0	0.0	—	0	0.0	
20.32 その他の製造業	7	5	2	31	20	11	▲ 77.4	▲ 75.0	▲ 81.8	▲ 24	▲ 85.1	
F 電気・ガス・熱供給・水道業(33~36)	13	11	2	14	4	10	▲ 7.1	175.0	▲ 80.0	▲ 1	▲ 38.1	
G 情報通信業(37~41)	84	63	21	85	72	13	▲ 1.2	▲ 12.5	61.5	▲ 1	▲ 32.3	
(39 情報サービス業)	61	52	9	52	45	7	17.3	15.6	28.6	9	▲ 38.4	
H 運輸業、郵便業(42~49)	301	255	46	584	467	117	▲ 48.5	▲ 45.4	▲ 60.7	▲ 283	▲ 48.2	
I 卸売業、小売業(50~61)	907	445	462	1,657	633	1,024	▲ 45.3	▲ 29.7	▲ 54.9	▲ 750	▲ 51.4	
(50~55 卸売業)	191	129	62	325	196	129	▲ 41.2	▲ 34.2	▲ 51.9	▲ 134	▲ 36.8	
(56~61 小売業)	716	316	400	1,332	437	895	▲ 46.2	▲ 27.7	▲ 55.3	▲ 616	▲ 54.2	
J 金融業、保険業(62~67)	56	48	8	72	51	21	▲ 22.2	▲ 5.9	▲ 61.9	▲ 16	▲ 15.2	
K 不動産業、物品賃貸業(68~70)	67	62	5	118	79	39	▲ 43.2	▲ 21.5	▲ 87.2	▲ 51	▲ 48.1	
L 学術研究、専門・技術サービス業(71~74)	66	55	11	138	120	18	▲ 52.2	▲ 54.2	▲ 38.9	▲ 72	▲ 68.4	
M 宿泊業、飲食サービス業(75~77)	606	114	492	1,174	295	879	▲ 48.4	▲ 61.4	▲ 44.0	▲ 568	▲ 52.2	
(76 飲食店)	526	87	439	864	197	667	▲ 39.1	▲ 55.8	▲ 34.2	▲ 338	▲ 48.7	
N 生活関連サービス業、娯楽業(78~80)	265	149	116	483	238	245	▲ 45.1	▲ 37.4	▲ 52.7	▲ 218	▲ 40.0	
O 教育、学習支援業(81、82)	115	72	43	300	201	99	▲ 61.7	▲ 64.2	▲ 56.6	▲ 185	▲ 19.0	
P 医療、福祉(83~85)	1,506	932	574	1,813	1,164	649	▲ 16.9	▲ 19.9	▲ 11.6	▲ 307	▲ 19.9	
(83 医療業)	438	304	134	542	393	149	▲ 19.2	▲ 22.6	▲ 10.1	▲ 104	▲ 25.3	
(85 社会保険・社会福祉・介護事業)	1,061	622	439	1,261	763	498	▲ 15.9	▲ 18.5	▲ 11.8	▲ 200	▲ 17.3	
Q 複合サービス事業(86、87)	185	96	89	218	109	109	▲ 15.1	▲ 11.9	▲ 18.3	▲ 33	34.1	
R サービス業(他に分類されないもの)(88~96)	1,041	747	294	1,483	1,063	420	▲ 29.8	▲ 29.7	▲ 30.0	▲ 442	▲ 28.2	
S, T 公務、その他(97~99)	239	49	190	326	208	118	▲ 26.7	▲ 76.4	61.0	▲ 87	▲ 25.5	
合計	7,530	4,875	2,655	11,044	6,930	4,114	▲ 31.8	▲ 29.7	▲ 35.5	▲ 3,514	▲ 33.2	
事業規模	29人以下	4,909	3,045	1,864	7,472	4,405	3,067	▲ 34.3	▲ 30.9	▲ 39.2	▲ 2,563	▲ 36.5
	30~99人	1,644	1,099	545	2,506	1,687	819	▲ 34.4	▲ 34.9	▲ 33.5	▲ 862	▲ 36.9
	100~299人	686	488	198	642	471	171	6.9	3.6	15.8	44	▲ 9.3
	300~499人	158	144	14	202	174	28	▲ 21.8	▲ 17.2	▲ 50.0	▲ 44	92.7
	500~999人	80	52	28	48	36	12	66.7	44.4	133.3	32	6.7
1,000人以上	53	47	6	174	157	17	▲ 69.5	▲ 70.1	▲ 64.7	▲ 121	103.8	

Ⅱ-④求人・求職バランスシート(令和2年4月)【常用一般及び常用パートの合計】

資料

局 計

新職業分類

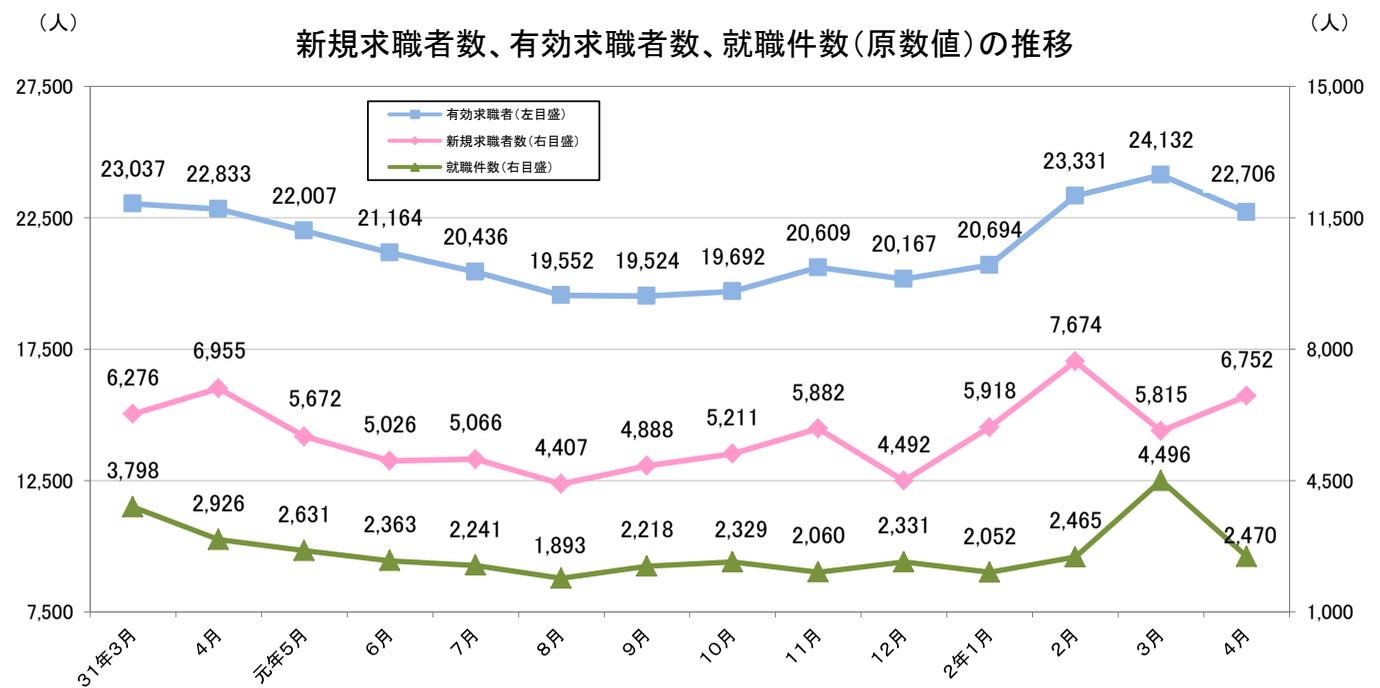
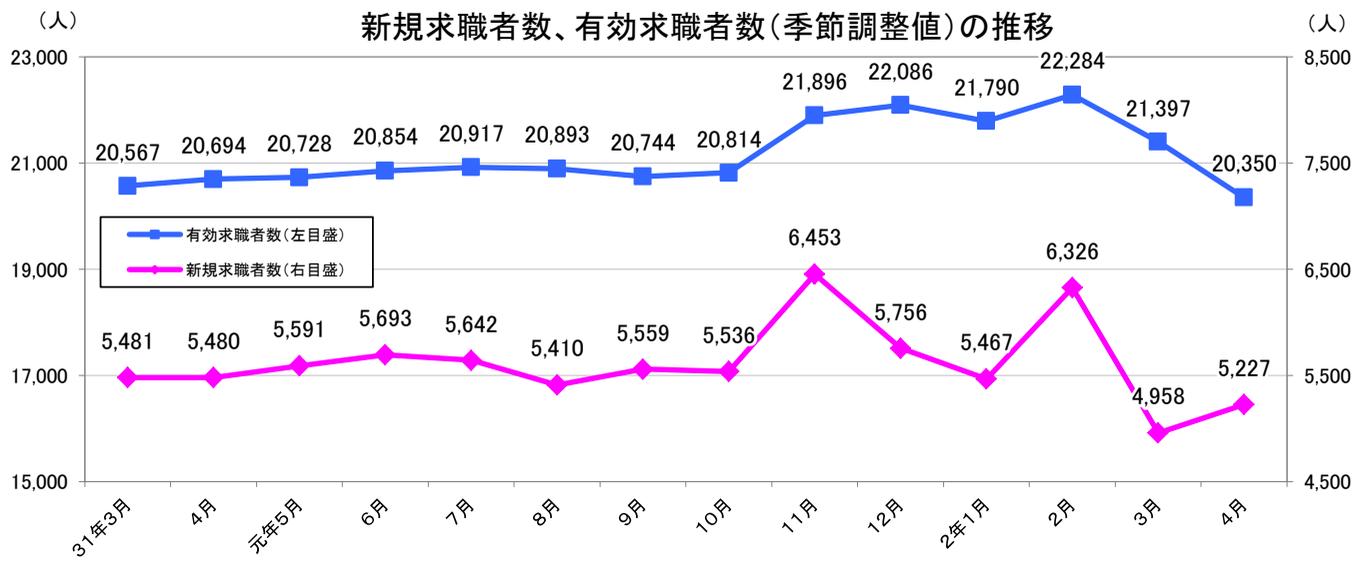
月間有効求人	職業計	月間有効求職	月間有効求人倍率
21,466		22,001	0.98
57	管理的職業	50	1.14
3,807	専門的・技術的職業	2,302	1.65
48	開発技術者	43	1.12
67	製造技術者	115	0.58
654	建築・土木・測量技術者	136	4.81
183	情報処理・通信技術者	133	1.38
45	その他の技術者	19	2.37
58	医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	32	1.81
908	保健師、助産師、看護師	546	1.66
335	医療技術者	96	3.49
248	その他の保健医療の職業	108	2.30
964	社会福祉の専門的職業	549	1.76
19	美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	94	0.20
278	その他の専門的職業	431	0.65
1,588	事務的職業	5,403	0.29
1,110	一般事務の職業	4,933	0.23
132	会計事務の職業	146	0.90
119	生産関連事務の職業	83	1.43
143	営業・販売関連事務の職業	154	0.93
20	外勤事務の職業	4	5.00
46	運輸・郵便事務の職業	22	2.09
18	事務用機器操作の職業	61	0.30
2,343	販売の職業	1,352	1.73
1,659	商品販売の職業	984	1.69
27	販売類似の職業	25	1.08
657	営業の職業	343	1.92
5,038	サービスの職業	2,416	2.09
19	家庭生活支援サービスの職業	8	2.38
1,688	介護サービスの職業	631	2.68
253	保健医療サービスの職業	138	1.83
336	生活衛生サービスの職業	91	3.69
1,472	飲食物調理の職業	778	1.89
884	接客・給仕の職業	430	2.06
76	居住施設・ビル等の管理の職業	113	0.67
310	その他のサービスの職業	227	1.37
628	保安の職業	148	4.24
444	農林漁業の職業	324	1.37
2,674	生産工程の職業	2,285	1.17
10	生産設備制御・監視の職業 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	26	0.38
33	生産設備制御・監視の職業 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	44	0.75
8	生産設備制御・監視の職業(機械組立)	38	0.21
394	金属材料製造、金属加工、 金属溶接・溶断の職業	213	1.85
1,190	製品製造・加工処理の職業 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	718	1.66
※(693)	※(うち食料品製造の職業)	※(343)	※(2.02)
421	機械組立の職業	803	0.52
379	機械整備・修理の職業	154	2.46
21	製品検査の職業 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	30	0.70
30	製品検査の職業 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	40	0.75
46	機械検査の職業	61	0.75
142	生産関連・生産類似の職業	158	0.90
1,386	輸送・機械運転の職業	878	1.58
1	鉄道運転の職業	1	1.00
1,061	自動車運転の職業	626	1.69
1	船舶・航空機運転の職業	5	0.20
34	その他の輸送の職業	51	0.67
289	定置・建設機械運転の職業	195	1.48
1,652	建設・採掘の職業	577	2.86
323	建設躯体工事の職業	60	5.38
386	建設の職業(建設躯体工事の職業を除く)	181	2.13
181	電気工事の職業	58	3.12
757	土木の職業	276	2.74
5	採掘の職業	2	2.50
1,849	運搬・清掃・包装等の職業	3,761	0.49
564	運搬の職業	660	0.85
769	清掃の職業	681	1.13
35	包装の職業	29	1.21
481	その他の運搬・清掃・包装等の職業	2,391	0.20
421	IT関連職業合計	453	0.93
3,242	福祉関連職業合計	1,515	2.14
2,179	(うち介護関係)	869	2.51
0	分類不能の職業	2,505	0.00

(注) 1. 食料品製造業の職業については、厚生労働省職業分類「H生産工程の職業」のうち「54製品製造、加工処理の職業」の小分類コード543～555と「62製品検査の職業」の小分類コード623の総数である。
 2. うち介護関係の職業については、厚生労働省職業分類「B専門的・技術的職業」のうち「16社会福祉の専門的職業」の小分類コード162、169と「Eサービスの職業」のうち「35家庭生活支援サービスの職業」の小分類コード351と「36介護サービスの職業」の総数である。
 3. 「常用」とは雇用期間の定めがないか又は4カ月以上の雇用期間が定められているもの(季節労働を除く。)、パートタイムを含む。

Ⅲ 求職者

資料

① 新規求職者数、有効求職者数(以上原数値・季節調整値)、就職件数(原数値)の推移



(人・%)

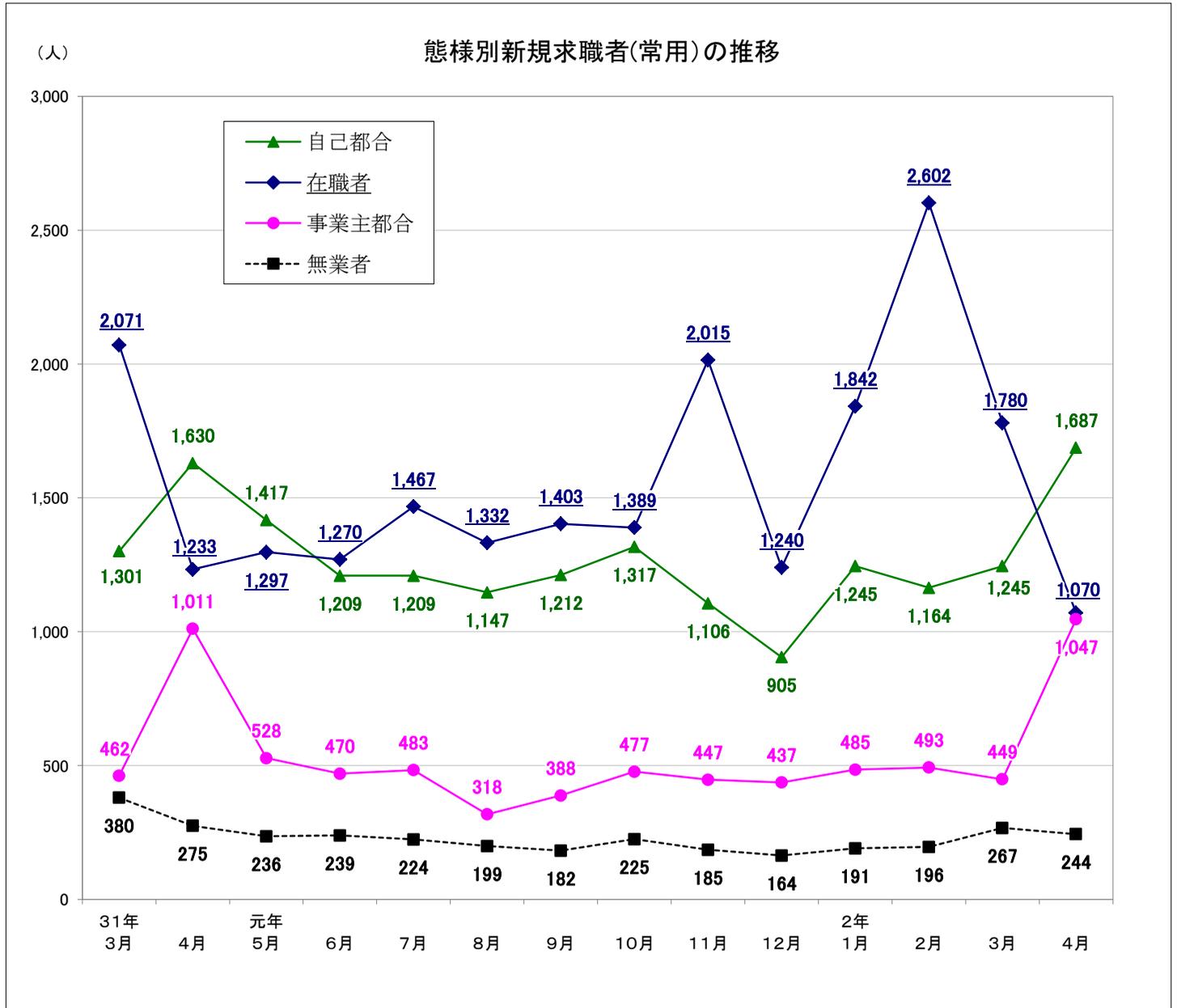
項目	季節調整値			
	新規求職者数		有効求職者数	
年月	前月比	前月比	前月比	前月比
27年度	--	--	--	--
28年度	--	--	--	--
29年度	--	--	--	--
30年度	--	--	--	--
元年度	--	--	--	--
30年4月	5,684	1.7	20,541	0.3
31年3月	5,481	▲ 2.4	20,567	▲ 0.4
4月	5,480	▲ 0.0	20,694	0.6
元年5月	5,591	2.0	20,728	0.2
6月	5,693	1.8	20,854	0.6
7月	5,642	▲ 0.9	20,917	0.3
8月	5,410	▲ 4.1	20,893	▲ 0.1
9月	5,559	2.8	20,744	▲ 0.7
10月	5,536	▲ 0.4	20,814	0.3
11月	6,453	16.6	21,896	5.2
12月	5,756	▲ 10.8	22,086	0.9
2年1月	5,467	▲ 5.0	21,790	▲ 1.3
2月	6,326	15.7	22,284	2.3
3月	4,958	▲ 21.6	21,397	▲ 4.0
4月	5,227	5.4	20,350	▲ 4.9

(人・%)

項目	原数値					
	新規求職者数		有効求職者数		就職件数	
年月	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比	
27年度	76,591	▲ 9.0	280,497	▲ 8.9	34,732	▲ 9.7
28年度	72,198	▲ 5.7	266,808	▲ 4.9	33,129	▲ 4.6
29年度	68,354	▲ 5.3	252,154	▲ 5.5	31,099	▲ 6.1
30年度	66,933	▲ 2.1	248,010	▲ 1.6	29,788	▲ 4.2
元年度	67,006	0.1	254,141	2.5	29,549	▲ 0.8
30年4月	7,146	▲ 3.1	22,734	▲ 3.3	2,833	▲ 3.7
31年3月	6,276	▲ 3.8	23,037	▲ 0.6	3,798	▲ 10.6
4月	6,955	▲ 2.7	22,833	0.4	2,926	3.3
元年5月	5,672	▲ 7.8	22,007	▲ 2.2	2,631	▲ 10.9
6月	5,026	0.5	21,164	▲ 0.0	2,363	▲ 3.6
7月	5,066	5.0	20,436	1.5	2,241	2.1
8月	4,407	▲ 10.6	19,552	▲ 0.5	1,893	▲ 11.5
9月	4,888	3.0	19,524	0.3	2,218	▲ 6.8
10月	5,211	▲ 7.2	19,692	▲ 1.5	2,329	▲ 10.1
11月	5,882	18.2	20,609	5.9	2,060	▲ 11.3
12月	4,492	8.1	20,167	8.9	2,331	17.4
2年1月	5,918	▲ 1.3	20,694	6.1	2,052	7.0
2月	7,674	7.9	23,331	6.8	2,465	10.7
3月	5,815	▲ 7.3	24,132	4.8	4,496	18.4
4月	6,752	▲ 2.9	22,706	▲ 0.6	2,470	▲ 15.6

(注) 数値は、全数(新規学卒者を除く)である。

Ⅲ-② 態様別新規求職者(常用:原数値)の推移



(人・%)

年月	在職者		離職者		事業主都合		自己都合		無業者	
	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比	前年同月比		
27年度	21,048	▲ 7.7	28,230	▲ 11.1	8,424	▲ 17.2	18,485	▲ 7.9	4,451	▲ 17.8
28年度	20,613	▲ 2.1	25,578	▲ 9.4	7,781	▲ 7.6	16,725	▲ 9.5	3,906	▲ 12.2
29年度	19,509	▲ 5.4	24,045	▲ 6.0	7,043	▲ 9.5	15,852	▲ 5.2	3,410	▲ 12.7
30年度	19,257	▲ 1.3	22,888	▲ 4.8	6,439	▲ 8.6	15,239	▲ 3.9	3,105	▲ 8.9
元年度	18,707	▲ 2.9	22,154	▲ 3.2	6,022	▲ 6.5	14,863	▲ 2.5	2,552	▲ 17.8
30年4月	1,265	▲ 1.6	2,952	▲ 8.6	1,090	▲ 14.9	1,690	▲ 3.2	321	▲ 12.8
31年3月	2,071	▲ 4.6	1,864	▲ 6.7	462	▲ 11.8	1,301	▲ 5.0	380	1.3
4月	1,233	▲ 2.5	2,852	▲ 3.4	1,011	▲ 7.2	1,630	▲ 3.6	275	▲ 14.3
元年5月	1,297	▲ 13.0	2,079	▲ 5.1	528	▲ 20.8	1,417	▲ 0.3	236	▲ 11.6
6月	1,270	▲ 14.4	1,774	0.1	470	4.0	1,209	0.2	239	▲ 1.2
7月	1,467	5.2	1,792	▲ 4.9	483	▲ 12.0	1,209	▲ 2.1	224	5.2
8月	1,332	▲ 17.4	1,538	▲ 10.9	318	▲ 18.9	1,147	▲ 7.8	199	▲ 13.9
9月	1,403	1.2	1,690	▲ 2.3	388	▲ 1.3	1,212	▲ 2.7	182	▲ 10.3
10月	1,389	▲ 8.1	1,894	▲ 9.2	477	▲ 7.2	1,317	▲ 9.9	225	▲ 11.1
11月	2,015	44.5	1,638	▲ 3.6	447	▲ 6.9	1,106	▲ 3.6	185	▲ 26.6
12月	1,240	6.9	1,410	3.8	437	▲ 0.2	905	6.8	164	▲ 10.9
2年1月	1,842	▲ 8.0	1,836	▲ 6.5	485	▲ 11.5	1,245	▲ 5.3	191	▲ 18.7
2月	2,602	4.7	1,755	5.6	493	8.6	1,164	3.5	196	▲ 39.5
3月	1,780	▲ 14.1	1,799	▲ 3.5	449	▲ 2.8	1,245	▲ 4.3	267	▲ 29.7
4月	1,070	▲ 13.2	2,949	3.4	1,047	3.6	1,687	3.5	244	▲ 11.3

(注) 数値は、常用(パートを除く)である。

新型コロナウイルス感染症に関する主な対応

岩手労働局

●特別労働相談窓口の開設

◇設置場所

岩手労働局 雇用環境・均等室（盛岡第2合同庁舎5階）（2月14日～）
職業対策課分室（マリオス6階）（3月23日～）
需給調整事業室（盛岡第2合同庁舎5階）（5月15日～）
各労働基準監督署・ハローワーク（3月23日～）
盛岡新卒応援ハローワーク（4月13日～）

◇問い合わせ先等

それぞれの窓口で対応する相談内容、問い合わせ先は別添1のとおり。

◆これまでの相談実績

別添2のとおり。

●雇用調整助成金の特例措置の拡大

2月14日実施された特例措置は、その後、3月4日、3月28日、5月1日と数次にわたって拡充措置が図られたところ。その主な内容は別添3-1及び別添3-2のとおり。

また、5月19日に申請手続を更に簡素化するとともに、新たに小規模事業主向け支給申請マニュアルを作成するなど、支給事務の一層の迅速化を図ったところ。

◇問い合わせ先

岩手労働局 職業対策課分室（助成金相談コーナー）

◆これまでの実績

別添4のとおり。

●新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金の創設

対象となる休暇取得の期限を令和2年6月30日まで延長。

◇問い合わせ先（令和2年3月13日から）

学校等休業助成金・支援金コールセンター（土日・祝日を含む9:00～21:00）
電話 0120-60-3999

●働き方改革推進支援助成金（テレワークコース、職場意識改善特例コース）の特例

※令和2年4月1日に時間外労働等改善助成金から名称変更。

◇問い合わせ先

【テレワークコース】

テレワーク相談センター（平日9:00～17:00）
電話 0120-91-6479

【職場意識改善特例コース】

岩手労働局 雇用環境・均等室
電話 019-604-3010

●要請活動等

- ・ 4月10日 雇用の維持等に関する緊急要請
→岩手県知事、盛岡市長、岩手労働局長が経済7団体等に対して実施
- ・ 4月15日 雇用調整助成金の申請手続き支援要請
→岩手県社会保険労務士会
- ・ 5月18日 雇用の確保等に関する要請
→岩手県知事、盛岡市長、岩手労働局長が経済7団体等に対して実施

●第二次補正予算(案)の概要(労働局関連)

- ① 雇用調整助成金の日額上限を8,330円から15,000円に特例的に引き上げ、緊急対応期間を9月末日まで延長
- ② 新型コロナウイルス感染症対応休業支援金(仮称)を創設し、休業期間中の賃金の支払いを受けられなかった中小企業の労働者に対し、当該労働者の申請により、支援金を支給
- ③ 小学校休業等対応助成金の日額上限を8,330円から15,000円に引き上げ
- ④ 新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置により休業する妊婦のための助成制度の創設

※最新の情報は、下記で確認することができます。

厚生労働省HP https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000164708_00001.html

岩手労働局HP <https://jsite.mhlw.go.jp/iwate->

[roudoukyoku/choutatsu_uriharai/nyusatsu_00008.html](https://jsite.mhlw.go.jp/iwate-roudoukyoku/choutatsu_uriharai/nyusatsu_00008.html)

新型コロナウイルス感染症の影響による 「特別労働相談窓口」について

岩手労働局（局長 小鹿昌也）では、新型コロナウイルス感染症の影響による「特別労働相談窓口」を、下記の通り開設し様々な相談に対応しております。

1. 対応時間

8 : 30 ~ 17 : 15 （月曜日～金曜日（祝日を除く））
（菜園庁舎は10 : 00 ~ 18 : 30）

2. 相談内容

労働局（雇用環境・均等室）

- ・雇止めに関する相談
- ・職場・労働問題に関する様々なトラブルに関する相談
- ・新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金・支援金に関する相談
- ・働き方改革推進支援助成金【旧 時間外労働等改善助成金】（職場意識改善特例コース、テレワークコース）に関する相談 等

労働局（需給調整事業室）【派遣労働者相談窓口】

- ・労働者派遣契約に関する相談

労働局（職業対策課分室（助成金相談コーナー））

- ・雇用調整助成金（具体的な申請内容等）に関する相談

労働基準監督署

【事業主の方】

- ・労務管理（賃金の支払、解雇、休業手当等）に関する相談
- ・労働者の健康に関する相談
- ・労働保険料の納付に関する相談 等

【労働者の方】

- ・賃金等労働条件に関する相談
- ・労災補償給付等に関する相談
- ・退職、解雇、労働条件に関する相談 等

ハローワーク（公共職業安定所）

- ・事業所の助成金（休業）に関する相談
- ・職業相談・紹介等に関する相談 等

盛岡新卒応援ハローワーク（ハローワーク盛岡 菜園庁舎1階）

- ・内定の取り消しや入職時期の繰り下げに関する相談

3. 相談窓口の連絡先

○岩手労働局

雇用環境・均等室 総合労働相談コーナー	0120-980-783 019-604-3002	盛岡市盛岡駅西通 1-9-15 盛岡第 2 合同庁舎 5 階
需給調整事業室 【派遣労働者相談窓口】	019-604-3004	
職業対策課分室 助成金相談コーナー	019-606-3285	盛岡市盛岡駅西通 2-9-1 マリオス 6 階

○労働基準監督署

署名	電話番号	所在地	管轄
盛岡	019-604-2530	盛岡市盛岡駅西通 1-9-15 盛岡第 2 合同庁舎 6 階	盛岡市、八幡平市、滝沢市、葛巻町、岩手町、 雫石町、矢巾町、紫波町
宮古	0193-62-6455	宮古市緑ヶ丘 5-29	宮古市、田野畑村、岩泉町、山田町
釜石	0193-23-0651	釜石市上中島町 4-3-50 NTT 東日本上中島ビル 1 階	釜石市、大槌町、 遠野市（花巻署管轄区域を除く）
花巻	0198-23-5231	花巻市城内 9-27 花巻合同庁舎 2 階	花巻市、西和賀町、遠野市のうち宮守町、北上市、金ヶ崎町、 奥州市のうち水沢・江刺・胆沢
一関	0191-23-4125	一関市旭町 5-11	一関市、平泉町、奥州市のうち衣川・前沢
大船渡	0192-26-5231	大船渡市大船渡町字台 13-14	大船渡市、住田町、陸前高田市
二戸	0195-23-4131	二戸市石切所字荷渡 6-1 二戸合同庁舎 2 階	二戸市、洋野町、軽米町、一戸町、九戸村、 久慈市、野田村、普代村

○ハローワーク（公共職業安定所）

所名	電話番号	所在地	管轄区域
盛岡	019-651-8811 (総合案内)	盛岡市紺屋町 7-26	盛岡市、八幡平市、滝沢市、雫石町、矢巾町、紫波町
沼宮内	0195-62-2139	岩手郡岩手町大字沼宮内 7-11-3	岩手町、葛巻町
釜石	0193-23-8609	釜石市新町 6-55	釜石市、大槌町
遠野	0198-62-2842	遠野市新町 2-7	遠野市
宮古	0193-63-8609	宮古市小山田 1-1-1 宮古合同庁舎 1 階	宮古市、田野畑村、岩泉町、山田町
花巻	0198-23-5118	花巻市城内 9-27 花巻合同庁舎 1 階	花巻市
一関	0191-23-4135	一関市山目字前田 13-3	一関市、平泉町
水沢	0197-24-8609	奥州市水沢東中通り 1-5-35	奥州市、金ヶ崎町
北上	0197-63-3314	北上市大曲町 5-17	北上市、西和賀町
大船渡	0192-27-4165	大船渡市大船渡町字赤沢 17-3 大船渡合同庁舎	大船渡市、陸前高田市、住田町
二戸	0195-23-3341	二戸市石切所字荷渡 6-1 二戸合同庁舎 1 階	二戸市、一戸町、軽米町、九戸村
久慈	0194-53-3374	久慈市川崎町 2-15	久慈市、洋野町、野田村、普代村

○盛岡新卒応援ハローワーク（ハローワーク盛岡 菜園庁舎 1 階）

所名	電話番号	所在地	相談時間	管轄区域
盛岡 菜園	019-653-8609	盛岡市菜園 1-12-18 盛岡菜園センタービル	10:00 から 18:30	岩手県内全域

「特別労働相談窓口」取扱い状況

岩手労働局雇用環境・均等室

		2年5月22日現在	2年5月29日現在	増加率
相 談 者 数	合 計	5,137 (100%)	5,727 (100%)	11.5%
	① 労働者	334 (6.5%)	391 (6.8%)	17.1%
	② 労働者の家族や知人	30 (0.6%)	31 (0.5%)	3.3%
	③ 事業主	4,114 (80.1%)	4,579 (80.0%)	11.3%
	④ 社会保険労務士	479 (9.3%)	531 (9.3%)	10.9%
	⑤ 地方公共団体	48 (0.9%)	48 (0.8%)	0.0%
	⑥ 商工会議所	48 (0.9%)	57 (1.0%)	18.8%
	⑦ その他	84 (1.6%)	90 (1.6%)	7.1%
相 談 内 容	合 計	5,248 (100%)	5,839 (100%)	11.3%
	① 解雇・雇止め	80 (1.5%)	104 (1.8%)	30.0%
	② 休業	337 (6.4%)	364 (6.2%)	8.0%
	③ 雇用調整助成金	4,358 (83.0%)	4,879 (83.6%)	12.0%
	④ 雇用保険	22 (0.4%)	22 (0.4%)	0.0%
	⑤ 賃金	66 (1.3%)	68 (1.2%)	3.0%
	⑥ 労働時間	38 (0.7%)	39 (0.7%)	2.6%
	⑦ 休暇	61 (1.2%)	63 (1.1%)	3.3%
	⑧ 就業規則	1 (0.0%)	1 (0.0%)	0.0%
	⑨ 安全衛生	10 (0.2%)	10 (0.2%)	0.0%
	⑩ 労災補償	7 (0.1%)	7 (0.1%)	0.0%
	⑪ 保護者の休暇取得支援(助成金)	53 (1.0%)	54 (0.9%)	1.9%
	⑫ 内定取り消し	12 (0.2%)	12 (0.2%)	0.0%
	⑬ 労働保険料の申告・納付	8 (0.2%)	8 (0.1%)	0.0%
⑭ その他	195 (3.7%)	208 (3.6%)	6.7%	
業 種	合 計	5,137 (100%)	5,727 (100%)	11.5%
	① 道路旅客運送業	221 (4.3%)	260 (4.5%)	17.6%
	② 道路貨物運送業	88 (1.7%)	103 (1.8%)	17.0%
	③ 宿泊業	363 (7.1%)	391 (6.8%)	7.7%
	④ 飲食業	878 (17.1%)	952 (16.6%)	8.4%
	⑤ 旅行業	41 (0.8%)	44 (0.8%)	7.3%
	⑥ 製造業	883 (17.2%)	1,012 (17.7%)	14.6%
	⑦ 労働者派遣業	76 (1.5%)	81 (1.4%)	6.6%
	⑧ 医療, 福祉	122 (2.4%)	133 (2.3%)	9.0%
	⑨ 卸売業, 小売業	496 (9.7%)	548 (9.6%)	10.5%
	⑩ 建物サービス業	62 (1.2%)	67 (1.2%)	8.1%
⑪ その他	1,907 (37.1%)	2,136 (37.3%)	12.0%	

雇用調整助成金の特例措置について

別添 3-1

雇用調整助成金とは・・・

経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業、教育訓練又は出向を行い、労働者の雇用の維持を図った場合に、休業手当、賃金等の一部を助成するものです。

公表日等	通常	特 例 措 置		
		3月4日	3月28日	5月1日
			緊急対応期間 (4月1日から6月30日まで)	同左
対象事業主	経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主	新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業主(全業種)	同左	同左
生産指標要件	最近3か月間の販売量、売上高等の月平均値が前年同期比10%以上低下	最近1か月間の販売量、売上高等が前年同期比10%以上低下	生産指標要件緩和 (1か月5%以上低下)	同左
対象労働者	雇用保険被保険者(6か月以上の被保険者期間が必要)	雇用保険被保険者(6か月要件の撤廃)	6か月要件の撤廃のほか、雇用保険被保険者でない労働者も対象	同左
助成率	2/3(中小)、1/2(大企業)	同左	4/5(中小)、2/3(大企業) (解雇等を行わない場合は9/10(中小)、3/4(大企業))	同左 休業手当の支払率60%超の部分の助成率を10/10(中小) 休業要請を受けて一定の要件を満たす場合、休業手当全体の助成率を10/10(中小) ※要請を受けている期間のみ
計画届の提出	事前提出	事後提出を認める(1月24日～5月31日まで)	事後提出を認める (1月24日～6月30日まで)	2回目以降の計画届を省略
クーリング期間(※1)	1年	クーリング期間の撤廃	同左	同左
支給限度日数	1年100日、3年150日	同左	同左+緊急対応期間	同左

【手続を大幅に簡素化】小規模事業主(概ね従業員20人以下)に対する申請手続きを更に簡略化するとともに、5月20日からオンラインでの申請受付を開始し、支給事務の一層の迅速化を実施。

※1「クーリング期間」：過去に雇用調整助成金の支給を受けたことがある事業主が新たに対象期間を設定する場合、直前の対象期間の満了の日の翌日から起算して1年の期間が必要。

(中小企業の方へ)

新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ 中小企業の皆様への 雇用調整助成金の特例を拡充します

～雇用調整助成金を活用して従業員の雇用維持に努めて下さい。～

雇用調整助成金とは、経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業等を行い、労働者の雇用の維持を図った場合、労働者が従業員に支払った休業手当等の一部（一定の要件を満たす場合は全部）が国によって助成される制度です。

【特例の対象となる事業主】

新型コロナウイルス感染症の影響を受ける中小企業を対象とします。

【特例措置の内容】

例として、以下括弧内に平均賃金が1日8,000円である場合の助成額(※)を記載しています

※助成額は、前年度の雇用保険の保険料の算定基礎となる賃金総額等から算定される平均賃金額に休業手当支払率（休業の場合は60%以上、教育訓練の場合は100%）を掛け、1日当たりの助成額単価を求めます。

休業又は教育訓練を実施した場合

解雇等を行った場合

解雇等(※)を行わなかった場合

(※) 解雇と見なされる有期契約労働者の雇い止め、派遣労働者の事業主都合による中途契約解除等を含む。

令和2年4月8日から
令和2年6月30日までの
期間に休業していること

- 新型インフルエンザ等対策特別措置法等に基づき都道府県対策本部長が行う要請により、休業又は営業時間の短縮を求められた対象施設を運営する事業主であって、これに協力して休業等を行っている
- 以下のいずれかに該当する手当を支払っていること
 - ①労働者の休業に対して100%の休業手当を支払っていること
 - ②上限額（8,330円）以上の休業手当を支払っていること

●岩手県においては令和2年4月25日(土)から5月6日(水)までの間、休業等を実施した施設が対象

事業主が賃金の60%の休業手当を支給する場合
(事業主が4,800円の休業手当を支払った場合)

事業主が賃金の60%を超えて休業手当を支給する場合
(例えば、事業主が80%の6,400円の休業手当を支払った場合)

施設の種類	内訳
接待飲食等営業店	キャバレー、ナイトクラブ、スナック(接待を伴う店舗に限る) ※風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律に基づく接待飲食等営業1号営業の店舗が対象です)
運動施設・遊技場	スポーツクラブ、ヨガスタジオ、マージャン店、パチンコ店、ゲームセンター
映画館等	劇場、観覧場、映画館、演芸場、ライブハウス
集会・展示施設 (床面積の合計が1,000㎡超)	集会場、公会堂、展示場
商業施設(生活必需物資を扱う施設は要請の対象外)	大型ショッピングモール*、大型百貨店 ※店舗面積が30,000㎡以上のもの

その他要件を満たした場合（詳細は裏面へ）

事業主が支払った休業手当等のうち80%について、国が助成

事業主が支払った休業手当等のうち90%について、国が助成(国が4,320円を助成するので、事業主の負担は4,800-4,320=480円)

事業主が支払った休業手当等のうち60%を超えた部分について、100%を国が助成
(国が4,320(60%) + 1,600(20%) = 5,920円を助成するので、事業主の負担は6,400 - 5,920 = 480円)

事業主が支払った休業手当全体について、100%を国が助成
(事業主の負担は0円)

※対象労働者
1人1日当たり8,330円が上限

◆その他主な支給要件

	備考
①経済上の理由により休業等を実施すること	例) ・取引先が新型コロナウイルス感染症の影響を受けて事業活動を縮小した結果、受注量が減ったために事業活動が縮小した場合 ・行政からの営業自粛の要請を受け、自主的に休業を行い、事業活動が縮小した場合
②生産指標要件	○次のいずれかを満たすことが必要です。 ・最近1か月間（計画届の提出日の属する月の前月）の売上が 前年同月 と比較して5%減少していること ・ 前年同月とは適切な比較ができない場合は、 ① 前々年同月との比較 ② 前年同月から12か月のうち適切な1か月と比較して5%減少していること ※対象期間の初日が令和2年4月1日～6月30日以外の場合は10%の減少が必要
③休業規模要件	休業等の延日数が対象労働者に係る所定労働日数の1/40以上であること
④短時間休業を実施する場合	対象労働者が事業所内の部門、店舗等施設ごとに1時間単位で休業する場合も助成対象となっています。
④その他共通要件	詳細は最寄りの労働局の助成金相談窓口にお尋ねください。

◆その他主な特例措置

※詳細は厚生労働省のHPをご確認ください。

【助成内容・対象に関する特例】

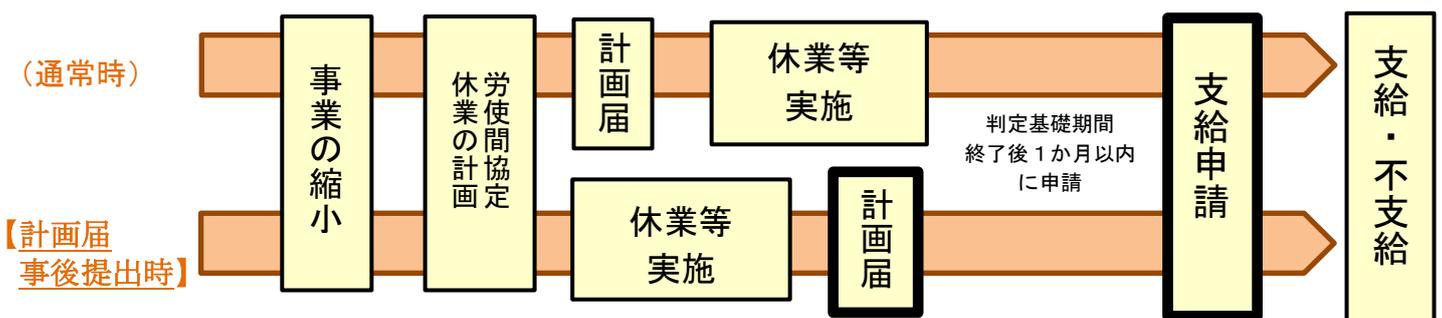
- 教育訓練が必要な被保険者の方について、自宅でインターネット等を用いた教育訓練もできるようになり、加算額が引き上げられています。【中小企業：2,400円】
※助成対象となる教育訓練となるか不明な場合には実施前に管轄の労働局等にお問い合わせください。
- 新規学卒採用者等に対し休業・教育訓練を実施し、休業手当等を支払った場合も、国がその一部（又は全部）を助成しています。
- 雇用保険被保険者でない労働者（事業主と雇用関係にある週20時間未満の労働者（パート、アルバイト（学生も含む）等）など）を休業させ、休業手当を支払った場合も、国がその一部（又は全部）を助成しています。

【雇用調整助成金の活用しやすさに関する特例】

- すでに休業を実施し、休業手当を支給している場合でも、令和2年6月30日までは計画届の事後提出を可能としています（2回目以降の事後提出も可能としています）。
- 令和2年1月24日以降に設置した事業主も対象としています。

◆支給までの流れ

1～3判定基礎期間
(1か月単位で1～3か月)



※日本政策金融公庫等や商工中金、民間金融機関による実質無利子・無担保融資もご利用ください。詳細は経済産業省HP特設ページに掲載しております。

<https://www.meti.go.jp/covid-19/> <<https://www.meti.go.jp/covid-19/>> <<https://www.meti.go.jp/covid-19/>>

雇用調整助成金取扱い状況

岩手労働局職業対策課

		2年5月22日現在	2年5月29日現在	増加率
相談取扱い状況	合計	1,635 (100%)	1,737 (100%)	6.2%
	D 建設業	103 (6.3%)	110 (6.3%)	6.8%
	E 製造業	288 (17.6%)	315 (18.1%)	9.4%
	G 情報通信業	22 (1.3%)	23 (1.3%)	4.5%
	H 運輸業・郵便業	89 (5.4%)	94 (5.4%)	5.6%
	I 卸売・小売業	182 (11.1%)	202 (11.6%)	11.0%
	K 不動産業、物品賃貸業	13 (0.8%)	14 (0.8%)	7.7%
	L 学術研究、専門・技術サービス業	20 (1.2%)	23 (1.3%)	15.0%
	M 宿泊業、飲食業	502 (30.7%)	518 (29.8%)	3.2%
	N 生活関連サービス業	132 (8.1%)	137 (7.9%)	3.8%
	O 教育・学習支援業	26 (1.6%)	26 (1.5%)	0.0%
	P 医療・福祉業	53 (3.2%)	57 (3.3%)	7.5%
	R サービス業	77 (4.7%)	80 (4.6%)	3.9%
	A,B,C J,Q 農林業、漁業、鉱業・採石業、金融・保険業、複合サービス業	21 (1.3%)	23 (1.3%)	9.5%
	不明	55 (3.4%)	62 (3.6%)	12.7%
その他(商工団体)	11 (0.7%)	11 (0.6%)	0.0%	
その他(社労士)	41 (2.5%)	42 (2.4%)	2.4%	
計画届受理件数	合計	539 (100%)	670 (100%)	24.3%
	D 建設業	27 (5.0%)	35 (5.2%)	29.6%
	E 製造業	128 (23.7%)	167 (24.9%)	30.5%
	G 情報通信業	9 (1.7%)	10 (1.5%)	11.1%
	H 運輸業・郵便業	61 (11.3%)	68 (10.1%)	11.5%
	I 卸売・小売業	56 (10.4%)	74 (11.0%)	32.1%
	K 不動産業、物品賃貸業	16 (3.0%)	16 (2.4%)	0.0%
	L 学術研究、専門・技術サービス業	17 (3.2%)	18 (2.7%)	5.9%
	M 宿泊業、飲食業	135 (25.0%)	171 (25.5%)	26.7%
	N 生活関連サービス業	45 (8.3%)	59 (8.8%)	31.1%
	O 教育・学習支援業	9 (1.7%)	9 (1.3%)	0.0%
	P 医療・福祉業	4 (0.7%)	8 (1.2%)	100.0%
	R サービス業	23 (4.3%)	26 (3.9%)	13.0%
	その他 農業、金融・保険業、複合サービス業	9 (1.7%)	9 (1.3%)	-
支給申請書受理件数	171	350	104.7%	
支給決定件数	97	176	81.4%	

※「相談取扱い状況」は、同一事業主から複数回の問い合わせがあっても、1件として計上している。

【参考】

※緊急雇用安定助成金取扱い状況	2年5月22日現在	2年5月29日現在	増加率
計画届受理件数	106	118	11.3%
支給申請書受理件数	46	98	113.0%
支給決定件数	15	36	140.0%

令和元年度いわてで働こう推進方針の取組状況について(R2.3.31現在)

1 働き方改革の推進等による県内就業の促進

取組状況	方針頁
<p>(1) 働き方改革の推進等</p> <p>ア 「働き方改革」の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 県内企業における働き方改革の促進と労働生産性向上を両輪とした取組を推進していくため、参加型の意識啓発運動を引き続き実施し、表彰等による優良事例の普及啓発を通じて、労働関係法令の改正に合わせた雇用・労働環境の整備の推進を支援する取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわて働き方改革加速化推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・宣言企業数：319社 <ul style="list-style-type: none"> ・いわて働き方改革AWARD2019授賞式開催 ・会議の進め方実践講座：2回 ・働き方改革勉強会：3回 ・タイムマネジメント研修会：2回 ○ 県内企業における働き方改革等の計画的・自律的な取組を支援するため、働き方改善計画の策定を支援し、その計画に基づいた事業の実施にかかる経費を補助。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 中小企業等働き方改革支援事業費（いわて働き方改革等推進事業費補助金） <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・補助金説明会：2回（二戸、大船渡） ・交付決定件数：6社 ○ 長時間労働の是正や年次有給休暇の取得促進など、働き方改革に向けた取組を推進するため、関係機関と連携して経済団体等に対して要請を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 働き方改革に向けた取組の推進についての要請活動 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】安定的な雇用の確保等に関する関係団体への要請活動 要請先：（一社）岩手県経営者協会、岩手県中小企業団体中央会、（一社）岩手経済同友会、（一社）岩手県工業クラブ、岩手県中小起業家同友会、岩手県商工会連合会 	6
<p>イ 健康経営の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 企業参加型の健康づくりの取組を実施し、企業における「健康経営」の取組を促進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 県民主体の健康度アップ支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・事業説明会の開催：9回 ・チャレンジマッチ参加企業数及び参加者数（24企業、1,022名） ○ 県内企業における働き方改革等の計画的・自律的な取組を支援するため、働き方改善計画の策定を支援し、その計画に基づいた事業の実施にかかる経費を補助。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ （再掲）中小企業等働き方改革支援事業費（いわて働き方改革等推進事業費補助金） 	7
<p>(2) 処遇改善の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 岩手労働局が設置した同本部に県として参画し、非正規労働者の正社員転換・待遇改善について、労働局と連携して取組を実施。 また労働契約法の改正に伴う「無期転換ルール」の適性な運用について、岩手労働局と連携して取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 岩手県正社員転換・待遇改善本部への参画及び要請活動 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】安定的な雇用の確保等に関する関係団体への要請活動 要請先：（一社）岩手県経営者協会、岩手県中小企業団体中央会、岩手県中小企業家同友会、（一社）岩手経済同友会、（一社）岩手県工業クラブ、岩手県商工会連合会 岩手県商工会議所連合会 	
<p>(3) 職場定着の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 企業参加型の健康づくりの取組を実施し、企業における「健康経営」の取組を促進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ （再掲）県民主体の健康度アップ支援事業費 ○ 女性が活躍できる環境づくりを推進するため、いわて女性活躍企業等認定制度の普及、業種を超えたネットワーク構築への支援、女性の発想や視点を生かした企業事例の情報発信等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわて女性活躍支援強化事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・いわて女性活躍認定企業等：138社 ・イクボス宣言企業等：126社 ・女性の就労支援相談件数：123件 【女性活躍関連セミナー】 <ul style="list-style-type: none"> ・女性のエンパワーメント研修（ロールモデル提供事業）実施回数：2回、参加者計：52人 ・経営者研修 実施回数：5回、参加者61人 ・岩手で働く女性大交流会 実施回数：1回、参加者：132人 	8

取組状況	方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ○ 社会全体で子育て支援を行う意識の啓発や機運の醸成を図るため、「いわて子育てにやさしい企業等」の認証及び表彰等を実施し、子育てを支援する企業の拡大を通じ、女性が活躍できる環境整備を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 子育て応援推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・いわて子育てにやさしい企業等認証数：延べ148社 ○ 本県農林水産業をけん引する若手女性農林漁業者を育成するため、女性が活躍しやすい環境づくりやネットワークづくりなどの取組を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 幸せ創る女性農林漁業者育成事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・女性農林漁業者の活躍に向けた環境づくり 後継者世代を対象とした経営管理等に関するセミナー等の開催：17回、延べ256人参加 ・女性農林漁業者によるネットワーク構築支援 農林漁業に携わる女性の交流会の開催：1回、240人参加 ○ 建設業における女性の就業割合を増やすことで担い手を確保するとともに、働きやすい職場環境の整備により若者や女性の入職を促進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 建設業総合対策事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・建設産業で働く女性社員等を対象とした、能力向上等をテーマとする講習会及び現場見学会 開催回数：4回、参加者数：143人 ○ 長時間労働の是正等による仕事と生活の調和を実現するため、優れた取組を行っている企業の表彰や取組への支援等、「働き方改革」を一層推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて働き方改革加速化推進事業費 ○ 若年者の就職活動や職場定着を支援するため、ジョブカフェいわて及び地域ジョブカフェ等を拠点として、職業紹介の前段階及び就職後のフォローアップ等の各種サービスを提供。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ ジョブカフェいわて管理運営費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・サービス利用者数：68,126人（うち管理運営のみ58,171人） ・就職決定者数：2,103人 ◆ 地域ジョブカフェ管理運営費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・就職活動講座の参加者数：1,867人 ・各種講座・セミナー等の利用者数：2,934人 ・サービス利用者数：5,877人 ○ 私立専修学校卒業生の県内就職や早期離職の防止を促進するため、県内企業等と連携した就職説明会の開催や卒業生による講演会の実施などの取組を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわて職業人材育成事業費補助 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・専修学校のうち企業等と密接に連携して、最新の実務の知識・技術・技能を身に付けられる実践的な職業教育に取り組む学科を文部科学大臣が「職業実践専門課程」として認定した学校数が4校（すでに認定されている2校を除く。）増加した。 ○ 企業の人材不足に対応するため、求職者への就職・職場定着支援及び企業への採用・人材育成を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわて就業促進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・社会人向上セミナーの実施：20回、188名参加 ・若手社員育成・定着サポートプログラムの実施：97回、延べ397名参加、支援企業実数39社 ・採用力強化セミナー「学生とつくる採用活動見直しセミナー」：40名参加 ・若手社員定着支援講座の実施：2回（2日間のプログラム×2回）、35名参加 ○ 若者の職場定着を促進するため、管内の新規学卒就職者を対象とした定着支援セミナーや交流会を開催。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 北いわて若者・女性活躍支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】定着支援セミナー・交流会の開催 事業名：2019フレッシュヤーズ・カフェ 参集者：新社会人52人、教諭5人 ○ 就業支援員を各地に配置し、ハローワーク等の地域内の関係機関と連携しながら、雇用・労働に関するあらゆる相談に対応するとともに、企業への情報提供、求人開拓、新卒者等への職場定着支援、学校訪問による高校生の就職支援等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 就業支援推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・就業支援員の配置：39人 ・学校訪問件数：2,833件 ・企業訪問件数：2,978件 ・定着支援件数：1,099件 	8
<p>(4) 生産性の向上による企業の魅力と雇用の質の向上</p>	
<p>ア 省略化・機械化等</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 経営の革新等により今後の成長や周辺企業への波及効果が期待される中小企業の設備投資を支援するため、(公財)いわて産業振興センターが行う設備貸与事業の原資を貸付。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 地域産業活性化企業設備貸与資金貸付金 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・貸与企業数：延べ34企業 ・貸与金額：420,785千円 	8

取組状況	方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ○ ものづくり産業の競争力強化のため、企業人材の育成や生産性の向上に向けた研修やIoT等の導入支援を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 県南ものづくり産業人材確保・企業力強化事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・競争力・生産技術力向上の集合研修、オーダーメイド研修及び高度技術者養成講座計17回開催、参加企業139社、参加者201人 ・中小企業対象のIoT導入セミナー・勉強会：計2回開催、参加企業15社、個別支援：1社計3回 ・ものづくり産業アドバイザーによる企業指導や参入促進のための勉強会実施：延べ62社 ・アドバイザーによる現場改善・品質管理実践指導実施：5社17回 ○ 介護ロボット等の導入による介護従事者の負担軽減や業務効率化の取組を支援するため、研修会・成果発表会の開催や介護事業者と販売事業者等とのマッチングを行うとともに、介護ロボット等導入に要する経費を補助。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 介護ロボット等導入支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・介護ロボット導入研修会の開催（1回、65名） ・介護ロボット導入成果発表会の開催（1回、80名） ・介護ロボット導入支援事業費補助金（9事業者27台） 	8
<ul style="list-style-type: none"> ○ 人材の育成・確保や経営改善に取り組む県内建設企業を支援するほか、建設現場でのICT技術の活用についてセミナー等を通じて情報提供を行うことにより、県内建設企業の実績向上を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ （再掲）建設業総合対策事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・生産性向上をテーマとする講習会の開催：2回 ・生産性向上をテーマとする講習会受講者数：174人 ○ 若者や女性にも魅力的で収益性の高い農業経営を実現するため、ICT等を活用した「いわてスマート農業」の取組を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわてスマート農業推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・ICT活用に係る研究会の開催：19回 ○ 森林資源を活用し、林業の成長産業化を実現するため、航空レーザ計測等のICTを活用したスマート林業技術の導入を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ スマート林業推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・航空レーザやドローン等による森林資源解析と解析精度の実証（航空レーザ計測440ha、ドローン写真計測20ha等） ・森林作業道路網計画作成・オペレーター養成研修の実施：1回、8人参加 ○ 自動車関連産業の集積に向けて、展示商談会の開催、地場企業の生産体制強化の支援、アドバイザーによる総合的支援等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 自動車関連産業創出推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・展示商談会開催：4回、来場者数：2,958人 ・工程改善研修参加企業数：5社 ○ 管内をリードする企業及び大規模農家へのカイゼンの導入を支援し、生産性・効率性の向上を図る取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ もりおか広域食産業・地場産業戦略的育成事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】経営革新計画に係る事業者支援：13社 ○ 水産加工業等ほか地域の中核企業のカイゼン導入を支援し、生産性の向上を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 新しい三陸の地域産業展開事業 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・カイゼン導入企業：37社（累計） 	9
<p>イ 高付加価値化</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 岩手発のイノベーションの創出に向け、将来有望な研究シーズの育成や事業化に結び付く研究開発の支援を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわて戦略的研究開発推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・新規研究開発課題として、いわて研究開発評価委員会における評価結果を踏まえ、7課題を採択。 ・研究機関や企業等において研究開発を実施。 ○ 第4次産業革命技術等を活用し、生産性向上や、ものづくり分野等と農業分野等との異業種連携による新製品や新サービス、さらには新産業の創出を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ IT活用型新分野開拓推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・ワークショップ開催回数：12回 ○ 第4次産業革命技術の普及開発、基盤技術型企業への伴走型支援、次世代ものづくり技術者の育成支援等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわてものづくりイノベーション推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・次世代ものづくりラボ（工業技術センターものづくりイノベーションセンター内）利用件数：818件（うち技術相談：389件、機器貸出357件、依頼試験・依頼加工72件） ・工業技術センターと企業との第4次産業革命技術に係る共同研究開発：3件 	

取組状況	方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ○ 県内中小企業に対するIoTやAI等を活用した生産技術の高度化支援、人材育成等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 中小企業総合的成長支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・高度技術者養成研究セミナー：51回（参加者数：696人） ・経営者向けIoT・AI導入促進セミナー：2回 ・スマートものづくり導入支援補助金：4社 ・求職者向け3Dものづくり研修：2回（参加者数：5人） ○ 商店街の空き店舗等の情報を、県・市町村・商工指導団体等で共有し広域的な周知やマッチング支援を行うことで、空き店舗の解消と新規出店の創出による商店街の活性化を図る取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 商店街にぎわい創出支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・個店経営力アップ応援事業 実施地区：陸前高田市、受講店舗数：4店舗、個店指導等実施回数：1回 ・地域の商店街活性化連携支援事業 セミナー開催回数：4回 ○ 地元企業が実用化に向け取り組んでいる研究開発を加速させ、雇用を創出するため、岩手県立大学が有するICT等に関する知見を活用した共同研究を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 高等教育機関連携推進費（岩手県立大学雇用創出研究推進事業費） <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・共同研究の相手方として2社を選定（うち1社において、4名の新規雇用を創出） ○ 素材・加工・装置等で特色を持つ県内企業等の首都圏等で開催される専門展示会への出展を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ （再掲）中小企業総合的成長支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・製品開発・企業連携構築支援補助金：5社 ・製品開発等における試作開発支援：勉強会15回、専門家派遣指導：11回 ○ 県北地域において、生産性・収益性向上に取り組む企業に対し、市町村が補助に要する経費の一部を補助。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 県北広域産業力強化促進事業費補助 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・補助事業公募説明会の開催数：2件 ・補助事業認定件数：2件 ○ 商工会、商工会議所が行う経営改善普及事業及び岩手県商工会連合会が行う商工会指導事業等に要する経費の一部を補助。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 商工業小規模事業経営支援事業費補助 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・補助金交付団体数：35団体 ○ 中小企業団体の連携促進・育成を図るため、岩手県中小企業団体中央会が行う指導・支援事業に要する経費を補助。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 中小企業連携組織対策事業費補助 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・補助金交付団体数：1団体 	9
<ul style="list-style-type: none"> ○ 中小企業の事業活動を総合的に支援するため、（公財）いわて産業振興センターが経営相談、専門家派遣、取引市場開拓支援等の事業を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 中小企業ベンチャー支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・受注企業訪問企業数：315企業 ○ 専門家による臨店指導を通じて、個店の魅力や売上の向上による商店街活性化を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 商店街にぎわい創出支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】実施地区：陸前高田市、山田町 指導回数：計10人日（陸前高田市6人日、山田町4人日） ○ 本県地場産品事業者の販売拡大や人材育成を図るため、個別指導による経営力向上や品質強化を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわての地場産品魅力拡大事業 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・伝統工芸産業：伝統工芸アドバイザー2名委嘱、延べ15件の事業者を支援、このうち3件の新商品発表（11月の全国大会、ギフトショー） ・アパレル産業：縫製業従業員を対象とした研修会の実施 大学での講義や先進工場の視察により縫製業の人材育成を支援。 県内縫製事業者が文化学園のデザイン・研修によりいわてオリジナル防災服を製作。 ○ 商工団体と連携し、経営革新等の取組拡大に向けた施策の展開を図るとともに、中小企業の事業承継の円滑化を図る事業を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 次世代経営者育成事業費補助 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・次世代後継者育成塾の実施（花巻商工会議所3回、久慈商工会議所4回） ○ 地域ぐるみで6次産業化を推進するため、生産者と商工業者等が連携して行う特産品開発や販路拡大等の取組を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわて農林水産業6次産業化推進事業費（いわて地域ぐるみ6次産業化支援事業） <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・商品開発等の支援による6次産業化件数：12件 	10

取組状況	方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ○ 人材の育成・確保や経営改善に取り組む県内建設企業を支援するほか、建設現場でのICT技術の活用についてセミナー等を通じて情報提供を行うことにより、県内建設企業の生産性向上を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 建設業総合対策事業費 ○ 被災企業の経営基盤の安定・強化を図るため、民間支援機関 (PwC Japan) と連携し、経営課題の解決を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 新しい三陸の地域産業展開事業 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・民間支援機関による経営課題解決支援:24社 ○ 釜石港外貿ダイレクト航路や三陸沿岸道路等、新たなインフラを活かしたビジネスを拡大。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 新しい三陸の地域産業展開事業 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・釜石港コンテナ航路セミナーの後方支援:1回(262名参加) 	10
<h3>(5) オール岩手による県内就業の促進</h3>	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 「いわてで働こう推進協議会」の運営を通じて、県内就業の促進、雇用・労働環境の整備促進、起業・創業支援の強化。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわてで働こう推進協議会管理運営費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・協議会等の開催:5回(協議会2回、担当者会議3回) ・岩手の仕事・就職情報サイト「シゴトバクラシバいわて」への企業情報掲載:273社(うちR1新規59社) ○ 地域における新ビジネス創出の担い手となる若者を育成するため、地域での起業を志向する大学生を対象として、起業マインドを醸成する実務教育を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 高等教育機関連携推進費(ふるさといわて起業家人材育成道場プロジェクト事業費) <ul style="list-style-type: none"> 【実績】受講者数:32名 講座等実施回数:15回 ○ 復興まちづくりに合わせたなりわいの再生を図るため、若者・女性をはじめ新たなビジネスの立上げにチャレンジする者に対し総合的な支援を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ さんりくなりわい創出支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・支援事業者数:22者 ○ 産業支援機関と連携し、経営革新等の取組拡大に向けた施策の展開を図るとともに、中小企業の事業承継の円滑化を図る事業を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 次世代経営者育成事業費補助 ○ 地(知)の拠点大学による地方創生推進事業(COC+)を通じたインターンシップや、「ふるさと発見大交流会」への参画等により、県内就職の促進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 地(知)の拠点大学による地方創生推進事業を通じた県内就業の促進 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・ふるさと発見大交流会の開催、ブース出展事業所:151事業所、来場者数:1,460人 	

2 企業が求める人材の確保と就業支援

取組状況	方針頁
<h3>(1) 人材の確保と職業能力開発</h3>	
<h4>ア 人材の確保</h4>	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 学校、市町村、産業団体等との連携による生徒等への県内企業の情報発信など、県内企業の認知度向上に向けた取組を強化。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわて地域産業高度化人材育成事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】(県内ものづくり産業及び地場産業等で働く若手人材の活躍をPRする動画等を作成し、県内高校の授業での情報発信) <ul style="list-style-type: none"> ・情報発信実施県内高校:32校(取材対象企業:43社) (県内小中学校、高校での地場企業のパネル、製品等の展示、出前事業による情報発信) 7市町村等において事業実施 ・情報発信実施県内学校:37校 ・地場企業を紹介するパネル及び地場企業が製作している製品展示:52社 ・出前授業で紹介した企業:36社 ○ 高校生の保護者を対象とした企業ガイダンスや高校生と県内企業の若手社員との交流など、県内企業の認知度向上に向けた取組を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて就業促進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・高校生及び保護者を対象とした企業ガイダンスの実施:15校、生徒計1,492名参加、保護者計211名参加 ※釜石商工については、「しごと☆みらいスケッチ」を釜石HWと共催で実施。 ・高校生と県内若手社員等の交流会の実施:5校、生徒計933名参加 	11

取組状況	方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ○ 県内ものづくり産業を支える人材を確保するため、高校生等による地元企業の理解促進に向けた工場見学、出前授業を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ ものづくり人材育成定着促進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・工場見学実施回数：46回、工場見学参加者数：1,502人 ○ ものづくり人材の育成確保のため、地域企業情報ガイダンス等の実施により、学生等の地元企業の理解促進を図る取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 県南ものづくり産業人材確保・企業力強化事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・高校生及び一関工業高等専門学校の学生・保護者等を対象とした地域企業情報ガイダンスの開催：参加企業44社、学生・保護者・教員参加者：266名 ○ 若者の地元就職を促進するため、小・中・高校生を対象とした地元企業見学会等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 北いわて若者・女性活躍支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・地元企業見学会の実施：7回実施（小学校1回、中学校1回、高校5回） 小学校：計21人参加（小学生及び保護者）、中学校：計34人参加、高校：計371人参加 ○ 企業の人材不足に対応するため、求職者への就職・職場定着支援及び企業への採用・人材育成支援を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて就業促進事業費 ○ I T企業の集積、他産業との連携による新分野参入支援やI T関連産業人材の確保対策を高等教育機関と連携して実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ もりおか広域I T・ものづくり産業育成事業 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・学生と企業との交流研修会開催（新型コロナの影響で中止） <ul style="list-style-type: none"> ・「岩手×東京×I T～いわて未来ミーティング～」開催 ・I T分野の人材の採用と地域産業人材確保・若年者地域定着支援の実施 ・地域を志向したキャリア教育・出前授業の開催：計9回 ○ 第4次産業革命技術等を活用し、生産性向上や、ものづくり分野等と農業分野等との異業種連携による新製品や新サービス、さらには新産業の創出を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) I T活用型新分野開拓推進事業費 	11
<ul style="list-style-type: none"> ○ 生徒の社会人・職業人としての自立を図るとともに、郷土に愛着や誇りを持ち、本県の特徴ある産業・文化を担う人材を育成するため、学校の実践的な教育活動や生徒の進路実現に向けた取組を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわて地域担い手育成支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・企業見学・学校訪問等の進路指導実施校数：17校 ・地域理解、世代・校種間交流活動実施校数：13校 ○ 令和2年3月卒業予定の新規学卒者に対する積極的な採用について、経済団体等に対して要請し、各地域においても関係機関と連携して企業への要請活動を行う取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 新規学卒者の積極的な採用についての要請活動 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・要請先：（一社）岩手県経営者協会、岩手県商工会議所連合会、岩手県中小企業団体中央会、（一社）岩手経済同友会、（一社）岩手県工業クラブ、岩手県商工会連合会、岩手県中小企業家同友会 ○ 女性が活躍できる環境づくりを推進するため、いわて女性活躍企業等認定制度の普及、業種を超えたネットワーク構築への支援、女性の発想や視点を生かした企業事例の情報発信等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて女性活躍支援強化事業費 ○ 介護・子育てとの両立、女性活躍推進等、関連部局と連携し、仕事と生活の両立支援に関するホームページをポータル化し、情報提供を一元化することにより、県内企業における制度導入を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて働き方改革等加速化推進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】 県の委託事業として、ジョブカフェいわてが運営する「いわての働き方改革ポータルサイト」において、次の項目を設けて、各種情報の一元化を図ることにより、働き方改革に取り組む県内企業を支援 <ul style="list-style-type: none"> ・厚生労働省のポータルサイト <ul style="list-style-type: none"> 働き方・休み方改善ポータルサイト（厚生労働省）、両立支援のひろば（同左） 育MENプロジェクト（イクメンプロジェクト）（同上） ポジティブ・アクション情報ポータルサイト（同上） ・認定制度 <ul style="list-style-type: none"> いわて女性活躍企業認定制度（県環境生活部 若者女性推進室） 岩手県内イクボス宣言企業（同上） いわて子育てにやさしい企業等認証制度（県保健福祉部 子ども子育て支援室） ・助成制度 <ul style="list-style-type: none"> 職場意識改善助成金（厚生労働省、申請窓口：岩手労働局）、両立支援等助成金（同左） キャリアアップ助成金（同上） ・その他 <ul style="list-style-type: none"> いわて女性の活躍応援サイト（県環境生活部 若者女性協働推進室） いわて子育てiらんど（県保健福祉部 子ども子育て支援室） 	12

取組状況	方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ○ 社会全体で子育て支援を行う意識の啓発や機運の醸成を図るため、「いわて子育てにやさしい企業等」の認証及び表彰等を実施し、子育てを支援する企業の拡大を通じ、女性が活躍できる環境整備を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 子育て応援推進事業費 ○ 本県農林水産業をけん引する若手女性農林漁業者を育成するため、女性が活躍しやすい環境づくりやネットワークづくりなどの取組を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 幸せ創る女性農林漁業者育成事業費 ○ 建設業における女性の就業割合を増やすことで担い手を確保するとともに、働きやすい職場環境の整備により若者や女性の入職を促進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 建設業総合対策事業費 ○ 若者・女性の地元定着及び企業の人材確保を促進するため、いわて女性活躍企業等認定制度等の認定・認証に積極的な県北地域の企業を紹介する冊子を制作し、県北管内の高校生等への周知を図る取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 北いわて若者・女性活躍支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・北いわて未来づくりネットワークの設立 県北の女性活躍・子育て支援による人材確保等の推進、未来技術（IoT・AI等）や経営革新による地場産業の競争力強化を図るため、産学官及び異業種連携の推進基盤として令和元年10月に設立。 設立記念講演会：参加者140名、会員数：80会員 ○ 国と県が連携し、就労を希望する高齢者に就業機会を確保・提供する取組を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会運営費補助 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・シルバー人材センター会員数：6,829人 ・労働者派遣業及び職業紹介業における業務拡大の県知事指定を実施。 ○ 潜在的な労働力である主婦層、シニア層向けに短時間労働による暮らしと仕事が両立できる「三陸版働き方改革」を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 三陸みらいの企業人材確保育成事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】プチ勤務導入企業：60社（累計） ○ 県内ものづくり企業等の技術力・開発力の向上等を担う産業人材を確保し、地域産業の高度化と持続的な発展を推進していくため、奨学金返還の一部を助成することにより、大学生等の県内への還流・定着を図る取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 中小企業ベンチャー支援事業費（技術振興・人材確保支援事業） <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・いわて産業人材奨学金返還支援制度：認定者59人、就業者54人（内定者） ○ 私立専修学校卒業生の県内就職や早期離職の防止を促進するため、県内企業が求める技術の習得等に向けた取組を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて職業人材育成事業費補助 ○ 地域と企業の成長戦略の実現のため、プロフェッショナル人材の活用による企業の経営革新の実現を促すプロフェッショナル人材拠点を設置・運営。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて就業促進事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・プロフェッショナル人材戦略拠点への相談件数：137件 ・県内企業によるプロフェッショナル人材成約件数：68件 ○ 県内各地の「地域ものづくりネットワーク」を基盤に、小中高校生から既就業者までの各段階におけるものづくり産業人材の育成に加え、ソフトウェア人材育成の取組を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ いわてものづくり産業人材育成事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・いわて産業人材育成会議の開催：1回 ・ものづくりネットワークと連携した工場見学への参加高校生数：1,652人 ○ 本県において今後成長が期待される地域産業及びものづくり産業を支える人材の確保・育成に向けた体制を強化。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて地域産業高度化人材育成事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・事業 <ul style="list-style-type: none"> いわてで輝く若手人材情報発信コース：県内の学校延べ69校でPR実施 いわて半導体関連産業人材育成コース：訓練受講者数81名、出前講座34名 ものづくり産業人材育成コース：受講者数122名 EV人材育成コース：受講者数121名 新技術対応人材連携育成コース：受講者数62名 ・訓練受講者に対する満足度調査 受講者を派遣している事業者45社及び受講者1,265名に実施。 訓練受講者の満足度88.9%（満足と回答した者1,125人/アンケート提出者1,265人） ・岩手県地域人材育成協議会 年2回開催 	12

取組状況

方針頁

- 本県の将来を担うグローバル人材を育成し、地域での積極的な活用を促進するため、産学官の連携による「いわてグローバル人材育成推進協議会」において、学生の海外留学支援や留学生等と県内企業との交流機会の創出への取組を実施。
 - ◆ いわてグローバル人材育成推進費
 - 【実績】・ふるさといわて定住財団との連携によるグローバルキャリアフェアの開催：参加者10か国42名
 - ・グローバルインターンシップの実施：参加者2名、受入企業1社
 - ・県内企業とのワークショップ：参加者11名
- 本県において今後成長が期待される地域産業及びものづくり産業を支える人材の確保・育成に向けた体制を強化。
 - ◆ (再掲) いわて地域産業高度化人材育成事業費
- 産業動物に携わる獣医師を確保するため、獣医学生等への修学資金の貸付や県内への就業対策を実施。
 - ◆ 獣医師確保対策事業費
 - 【実績】・大学訪問説明会の実施箇所数：9大学、説明会参加者数108人
 - ・修学資金の新規貸付人数：3人(大学生2人、高校生1人)
- 新規就農者の確保・育成を図るため、市町村、農業団体等と連携し、就農促進活動や新規就農者等を対象として経営発展段階に応じた農業研修等を実施。
 - ◆ 新規就農総合対策事業費
 - 【実績】・就農相談会の開催：39回
 - ・いわて農業入門塾の開催：25回
- 新規就農者の確保・育成を図るため、就農前の研修や就農直後の経営を支援する資金を交付。
 - ◆ いわてニューファーマー支援事業費
 - 【実績】・就農相談会の開催：39回
 - ・事業説明会、審査会の開催：3回
- 本県農業をけん引する先進的な経営体を育成するため、財務・労務管理やマーケティング等を総合的に研修するいわてアグリフロンティアスクールを開催するほか、新たに修了生を対象とした実践講座を開設。
 - ◆ いわてアグリフロンティアスクール運営協議会負担金
 - 【実績】・アグリフロンティアスクール受講者：33人
 - ・アグリフロンティアスクール修了者：30人
- 県北地域の次世代を担う新規就農者等を確保・育成するため、県北農業研究所において農業研修を実施。
 - ◆ 未来を育む県北農業ステップアップ事業費
 - 【実績】・研修会(県北地域コース)の開催：8回、参加者96人
- 新たな林業就業者を確保するため、林業に関する知識・技術を習得できる「いわて林業アカデミー」を運営。
 - ◆ いわて林業アカデミー運営事業費
 - 【実績】・県内の林業経営体へ就職：15人
- 新たな林業就業者を確保するため、「いわて林業アカデミー」の研修生に対し、就業準備給付金を交付。
 - ◆ 緑の青年就業準備給付金
 - 【実績】・給付金給付者数：14人
- 水産業の復興を担う漁業者の確保・育成を図るため、地域が一体となった就業希望者の受入態勢を構築し、研修会や漁業者への技術指導などの取組を実施。
 - ◆ 漁業担い手確保・育成総合対策事業費
 - 【実績】・担い手対策推進協議会：1回
 - ・県漁業士を対象とした研修会等：9回(開催のほか、他県開催への派遣を含む)
 - ・岩手県青年・女性漁業者交流大会：255人参加(うち漁業者・漁協職員174人)
- 地域漁業をリードする人材を育成するため、漁業者に必要な基礎的知識や技術のほか、最新の情報や技術を駆使した効率的な漁業経営手法を取得できる「いわて水産アカデミー」を運営。
 - ◆ いわて水産アカデミー運営事業費
 - 【実績】・県内の漁業経営体へ就職：7人
- 人材不足分野における主な人材確保対策
 - ◆ (再掲) 建設業総合対策事業費
 - 【実績】・経営力強化をテーマとする講習会の開催：7回
 - ・経営力強化等をテーマとする講習会受講者数：320人
 - ◆ 地域基幹産業人材確保支援事業費
 - 【実績】・新規雇用者数：29人
 - ◆ 水産加工・障がい福祉マッチング事業費
 - 【実績】・マッチング件数：3件
 - ◆ 医師確保対策推進事業費
 - 【実績】・市町村医師養成修学資金新規利用者数：6名

13

14

取組状況	方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 医師修学資金貸付金 【実績】・岩手県医師修学資金新規利用者数:15名 ◆ 県立病院等医師奨学資金貸付事業費補助 【実績】・医療局医師奨学資金新規利用者数:25名 ◆ 看護師等修学資金貸付金 【実績】・看護職員修学資金新規利用者数:109名 ◆ 介護人材マッチング支援事業費 【実績】・定期相談会の開催:389回、キャリア支援員の配置:7人、小規模事業所合同研修:27回 ◆ 介護人材確保事業費 【実績】・セミナーの開催:4回 ◆ 介護従事者確保事業費補助 【実績】・補助事業者数:8者 ◆ 社会福祉士及び介護福祉士修学資金貸付事業費補助 【実績】・社会福祉士及び介護福祉士修学資金等貸付件数 修学資金等:184件、実務者研修受講費用:69件 再就職準備金:4件 ※継続者を含む ◆ 保育対策総合支援事業費 【実績】・保育士・保育所支援センターマッチング件数:120件 	14
イ ダイバーシティ経営の促進	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 若年者の就職活動や職場定着を支援するため、ジョブカフェいわて及び地域ジョブカフェ等を拠点として、職業紹介の前段階及び就職後のフォローアップ等の各種サービスを提供。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) ジョブカフェいわて管理運営費 ◆ (再掲) 地域ジョブカフェ管理運営費 ○ 女性が活躍できる環境づくりを推進するため、いわて女性活躍企業等認定制度の普及、業種を超えたネットワーク構築への支援、女性の発想や視点を生かした企業事例の情報発信等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて女性活躍支援強化事業費 ○ 県内企業における働き方改革の促進と労働生産性向上を両輪とした取組を推進していくため、参加型の意識啓発運動を引き続き実施し、優良事例の表彰等による普及啓発を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて働き方改革加速化推進事業費 ○ 国と県が連携し、就労を希望する高齢者に就業機会を確保・提供する取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会運営費補助 ○ 障がい者の雇用拡大を図るため、就業支援実務者への研修や事業所向け雇用推進セミナーを実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ チャレンジド就業支援事業費(支援体制強化・意識啓発) 【実績】・就労支援実務者研修:1回、受講者36名 ・事業所向け雇用推進セミナー:2回、受講者65名 ○ 新たな在留資格の創設等、国における外国人材の受入拡大により、本県に在留する外国人労働者の増加が見込まれる中、受入実態調査や日本語学習支援等への取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 地域多文化共生推進費補助 【実績】・外国人労働者雇用実態調査の実施 県内3,000事業所(抽出調査)、有効回収数(率)1,795事業所(59.8%) その他 県内42企業へヒアリング調査を実施 ・日本語学習支援 外国人労働者等がスマートフォン等で見て学べるコンテンツ作成に向け、学識経験者や日本語指導者を交えた検討会を6回実施。 	15
ウ 職業能力開発	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 県立職業能力開発施設等において、企業ニーズを見ながら、技術・技能の高度化に対応した実践的な技術者などの育成を行うとともに、中小企業等における職業能力の開発及び向上等を促進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 公共職業能力開発費 【実績】・産業技術短期大学校定員充足率:86.4% ・職業能力開発校定員充足率:69.3% ◆ 認定職業訓練費 【実績】認定職業訓練法人14団体 ・普通課程:29コース、109名修了 ・短期課程:291コース、2,061名修了 ◆ 向上訓練費 【実績】・県内6地区において134コース、2,023名受講、1,920名修了 	

取組状況	方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ○ ハローワークで求職活動を行う離職者等の再就職を支援するための職業訓練を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 就職支援能力開発費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・受講者数：1,044人 ○ 本県において今後成長が期待されるものづくり産業及び次世代産業を支える人材の確保・育成に向けた職業訓練を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて地域産業高度化人材育成事業費 ○ 労働者の技能と地位の向上を図り、技能習得意識を増進させるとともに、労働者の雇用の安定、円滑な再就職、社会的な評価の向上に重要な役割を果たすため、技能検定を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 技能向上対策費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】技能検定受験者数：2,109人 ○ 開発途上国等の経済発展を担う外国人技能実習生の技能検定制度の適切な運用を通じて、企業の活性化や生産性の向上をつなげる取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 技能向上対策費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・外国人検定受験者合計：基礎級：520人、随時3級：291人、随時2級：3人 	15
(2) 就業支援と移住定住、U・Iターンの促進	
ア 就職面接会等の開催	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 岩手労働局、市町村、ハローワーク、ふるさといわて定住財団等の関係機関と連携し、就職面接会や就職ガイダンス等のマッチング事業を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 関係機関と連携した就職面接会や就職ガイダンス等の開催 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・合同企業説明会等の開催：5回 <ul style="list-style-type: none"> (ふるさといわて定住財団との共催：4回、岩手労働局との共催：1回) ・U・Iターンフェア(ふるさと定住財団との共催)：2回 ○ 学校、市町村、産業団体等との連携による生徒等への県内企業の情報発信など、県内企業の認知度向上に向けた取組を強化。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて地域産業高度化人材育成事業費 ○ 高校生の保護者を対象とした企業ガイダンスや高校生と県内企業の若手社員との交流など、県内企業の認知度向上に向けた取組を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) いわて就業促進事業費 ○ 若者の地元就職を促進するため、小・中・高校生を対象とした地元企業見学会等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 北いわて若者・女性活躍支援事業費 	
イ 就業支援	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 現在職に就いていない女性・高齢者等の対象者を掘り起し、新規就業につなげる取組を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 地方創生移住支援事業費 <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・移住支援金交付実績：単身2件 <ul style="list-style-type: none"> ・移住支援金対象法人登録企業：148社 ○ 潜在的な労働力である主婦層、シニア層向けに短時間労働による暮らしと仕事が両立できる「三陸版働き方改革」を推進。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 三陸みらいの企業人材確保育成事業費 ○ 国と県が連携し、就労を希望する高齢者に就業機会を確保・提供する取組を支援。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 公益社団法人岩手県シルバー人材センター連合会運営費補助 ○ 就業支援員を各地に配置し、ハローワーク等の地域内の関係機関と連携しながら、雇用・労働に関するあらゆる相談に対応するとともに、企業への情報提供、求人開拓、新卒者等への職場定着支援、学校訪問による高校生の就職支援等を実施。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) 就業支援推進事業費 ○ 若年者の就職活動や職場定着を支援するため、ジョブカフェいわて及び地域ジョブカフェ等を拠点として、職業紹介の前段階及び就職後のフォローアップ等の各種サービスを提供。 <ul style="list-style-type: none"> ◆ (再掲) ジョブカフェいわて管理運営費 ◆ (再掲) 地域ジョブカフェ管理運営費 ○ 県と国が平成24年3月23日付で締結した「総合就業支援拠点における岩手県と国による一体的業務実施に関する協定」に基づき、2つの就業支援拠点において求職者の生活相談・支援から就職相談・紹介までをワンストップで行い、就業支援の強化を図る取組を実施。 	16

取組状況

方針頁

◆ 総合就業支援拠点（盛岡市、奥州市）における一体的・総合的な支援サービスの実施

- 【実績】・県央総合就業拠点
ジョブカフェいわてサービス利用者：32,915人、新規登録者：1,331人
- ・県央総合就業拠点
くらし安心応援室：利用者：281人、支援対象者：86人
- ジョブカフェ奥州：利用者8,944人

16

ウ U・Iターンの促進

- 首都圏在住の地方出身学生の還流や地元定着を促進するため、本県企業でのインターンシップの実施等を支援。
 - ◆（再掲）いわて就業促進事業費
 - 【実績】インターンシップ支援窓口の設置
県外学生の県内企業でのインターンシップマッチング件数：35件
- U・Iターン就職者の増加を図るため、県外若手人材に対し、岩手県で生活するメリットをPRするとともに、求人情報の提供や職業紹介等を実施。
 - ◆ 県外人材等U・Iターン推進事業費
 - 【実績】・アドバイザーの設置：2人
 - ・U・Iターンフェアの開催：2回
 - ・職業紹介件数：36件
- ふるさと回帰支援センター（東京）へのキャリア・カウンセラーの配置や、ジョブカフェいわてへのU・Iターン就職相談窓口の設置等により、U・Iターン相談や本県出身者へのアプローチ等を実施。
 - ◆（再掲）いわて就業促進事業費
 - 【実績】・キャリア・カウンセラーの配置（ふるさと回帰支援センター内）：1名
 - ・ジョブカフェいわて内へのU・Iターンサポートデスクの設置
- 県内外の若者等に「働く」「暮らし」「食・遊び」等の生活環境を情報誌に加えソーシャルメディアと連携し総合的に情報発信を実施。
 - ◆（再掲）いわて就業促進事業費
 - 【実績】県内就職促進に向けた情報誌「いわてダ・ヴィンチ」の発刊
- 本県出身者が在学する県外の大学等との連携組織「岩手U・Iターンクラブ」を活用し、本県へのU・Iターンの取組を強化。
 - ◆（再掲）いわて就業促進事業費
 - 【実績】U・Iターンクラブ加盟大学：57大学
- 県内ものづくり産業を支える人材を確保するため、県外大学理工系学部等の学生への県内企業の情報提供、企業見学会の実施により、U・Iターンを促進する取組を実施。
 - ◆ものづくり人材育成確保促進事業費
 - 【実績】・首都圏を中心とした理工系大学等の訪問回数：84回
 - ・県外大学生による企業見学：実施回数2回、参加者数13人
 - ・県外大学における県内企業説明会：開催回数4回、参加企業数（のべ）53社、参加学生数：64人
- 岩手版ワーキングホリデーの実施により学生等のU・Iターンを強化。
 - ◆（再掲）いわて就業促進事業費
 - 【実績】・岩手版ワーキングホリデー参加者：36名
 - ・夏・冬季のべ受入企業：26社（うちマッチング成立18社）
- 成人式・同窓会などの機会を活用し、本県出身者へのU・Iターンに関するアプローチを強化。
また、高校3年生及びその保護者に対し「いわてとつながろう」LINEの登録促進キャンペーンを実施し、県外大学生進学者へのアプローチを強化。
 - ◆「つながり」を活用したU・Iターン情報の提供
 - 【実績】・県内全市町村において成人式にU・Iターン促進パンフレット等を配布
（夏：9市町村、冬：23市町村）
 - ・「いわてとつながろう」LINE登録者数：1,033人
- 定住・交流人口の拡大を促進するため、相談窓口体制の充実等を図るとともに、市町村や地域団体等が行う移住定住推進の取組を支援。
 - ◆いわて移住・定住促進事業費
 - 【実績】・県の首都圏窓口（いわて暮らしサポートセンター、岩手県U・Iターンセンター）
移住相談件数：1,402件
 - ・「岩手県移住コーディネーター」設置市町村数：21市町村
- 移住支援金の交付を通じて移住者の経済的負担を軽減し、移住による就業（創業を含む）や県内の中小企業等の人材確保を促進。
 - ◆（再掲）地方創生移住支援事業費

17

(3) 特に支援が必要な者に対する支援**ア 障がい者雇用の促進**

- 障がい者の雇用拡大を図るため、就業支援実務者への研修や事業所向け雇用推進セミナーを実施。
 - ◆ (再掲) チャレンジド就業支援事業費 (支援体制強化・意識啓発)
- 職業的自立の意欲喚起及び障がい者の雇用に関する事業主の関心と理解を深めるため、障がい者を積極的に雇用している事業所及び職業人として模範的な業績を上げている障がい者の表彰を実施。
 - ◆ 障がい者雇用対策費
 - 【実績】・障がい者雇用優良事業所等知事表彰：2事業所、2個人
- 障がい者の就労機会の拡大により自立と社会参加の促進を図るため、農業水産業分野での障がい者の就労を支援。
 - ◆ 農福連携総合支援事業費
 - 【実績】・コーディネーター配置人数：2人
 - ・マッチング支援件数：14件
 - ・農業関係者向け研修会：10回
 - ・農福連携マルシェ開催：3回
- 水産加工業の人材確保を推進するため、水産加工業者と障がい福祉サービス事業所のマッチングを実施。
 - ◆ (再掲) 水産加工・障がい福祉マッチング事業費
- 障がい者の雇用の場の確保について、経済団体等に対して要請し、各地域においても関係団体と連携して企業への要請活動を実施。
 - ◆ 障がい者の雇用の場の確保についての要請活動
 - 【実績】 (一社) 岩手県経営者協会、岩手県中小企業団体中央会、岩手県中小企業家同友会、(一社) 岩手県経済同友会、(一社) 岩手県工業クラブ、岩手県商工会連合会、岩手県商工会議所連合会
- 障がい者の能力、適性及び地域の障がい者雇用のニーズに対応した職業訓練を実施。
 - ◆ チャレンジド就業支援事業費 (障害者の態様に応じた多様な委託訓練事業)
 - 【実績】・訓練修了者の就職率：55.0%
 - ・訓練受講者数：21名
 - ・受講者数の就職者数：12人
 - ・障がい者コーチ・コーディネーター活動訪問件数：177件
- 就業及び就業に伴う日常生活の支援を必要とする障がい者に対して、雇用する事業所及び福祉等の関係機関との連携の下に就業面及び生活面の一体的な支援を実施。
 - ◆ 障がい者就業・生活支援センターを通じた就業等の支援
 - 【実績】障害者就業・生活支援センターを指定 (県内9ヶ所)

17

イ 困難を抱える者に対する就労支援

- 若年無業者等の自立を支援するため、就業体験や農業体験等の活動・交流機会の提供や訪問支援などを実施。
 - ◆ いわて若者ステップアップ支援事業費
 - 【実績】・若者活動・交流支援「若者ステップアップの日」：実施回数175回、参加者延べ501人
 - ・訪問支援：実施回数23回
 - ・就業支援「ジョブトレーニング」：参加者延べ22人
 - ・相談件数：延べ4,105件
 - ・進路決定状況：142人
- 生活困窮者の自立を支援するため、相談窓口を設置し、包括的な支援や住居確保給付金の支給、子どもの学習支援、家計相談支援のほか就労準備支援を実施。
 - ◆ 生活困窮者自立支援事業費
 - 【実績】・支援プラン作成件数：431件
 - ・一般就労及び増収者数：427人
- ひとり親家庭の親の就業活動等を支援し、経済的自立を促進するため、支援者を養成するとともに、教育訓練・職業訓練、資格取得等の支援を実施。
 - ◆ ひとり親家庭等セルフサポート事業費
 - 【実績】・ひとり親家庭等就業自立支援センター事業
 - 就業相談件数：延べ421名、就職件数：延べ31名
- 就職活動に困難性を有する学生等に対し、職業訓練による就職活動の円滑化を図る取組を実施。
 - ◆ (再掲) 就職支援能力開発費 (離職者等再就職訓練事業費)
 - 【実績】実績なし
- 若年者の就職活動や職場定着を支援するため、ジョブカフェいわて及び地域ジョブカフェ等を拠点として、職業紹介の前段階及び就職後のフォローアップ等の各種サービスを提供。
 - ◆ (再掲) ジョブカフェいわて管理運営費
 - ◆ (再掲) 地域ジョブカフェ管理運営費

18

取組状況		方針頁
<ul style="list-style-type: none"> ○ 就業支援員を各地に配置し、ハローワーク等の地域内の関係機関と連携しながら、雇用・労働に関するあらゆる相談に対応するとともに、企業への情報提供、求人開拓、新卒者等への職場定着支援、学校訪問による高校生への就職支援等を実施。 ◆ (再掲) 就業支援推進事業費 ○ 沿岸地域の特別支援学校高等部生徒等の企業での現場実習の受入先の確保や就職機会の拡大を図るため、「いわての学び希望基金」を活用し、特別支援学校技能認定会を実施するなど、企業等と共に障がい者雇用の支援体制を整備。 ◆ 特別支援教育推進事業費 (特別支援学校キャリア教育推進事業) <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・企業との連携協議会対象校数：5校 ・職業指導支援員の配置及び企業との連携協議会の設置：5校 ○ 内陸部の特別支援学校高等部生徒等の企業での現場実習の受入先の確保や就職機会の拡大を図るため、企業との連携協議会を開催するなど、企業等と共に障がい者雇用の支援体制を整備。 ◆ 特別支援教育推進事業費 (特別支援学校キャリア教育推進事業) <ul style="list-style-type: none"> 【実績】・企業との連携協議会対象校数：4校 	18	

3 地域産業の振興と雇用の創出

取組状況		方針頁
(1) 地域産業の振興		18
「いわて県民計画(2019～2028)」の着実な推進		
(2) 長期・安定的な雇用の確保		
雇用創出の合計(令和元年度)		
(実績) 新規(常用)雇用：3,270人		
ア 産業振興施策による雇用創出・確保		
被災地における産業復興などのほか、新事業創出や経営支援、企業誘致、農林水産業などの産業振興施策により、雇用を創出。		
(実績) 新規(常用)雇用：3,152人		
イ 「雇用対策基金」を活用した雇用創出		
将来的に被災地の雇用創出の中核となることが期待される事業所が、被災者を1年以上雇用する場合に、雇入れに係る費用に対する助成金を支給し、長期・安定的な雇用を促進。		
(実績) 新規(常用)雇用：118人		
ウ 安定的な雇用の確保の取組の促進		
・安定的な雇用の確保についての要請活動		
【実績】・(再掲) 安定的な雇用の確保等に関する関係団体への要請活動		

(参考)
令和元年度高卒者の県内就職割合 (令和2年4月末日現在)
(単位：人、%、位)

	求職者	就職者			県内就職割合(%)	順位
		計	県内	県外		
盛岡	881	881	600	281	68.1	5
釜石	168	168	124	44	73.8	4
宮古	204	204	130	74	63.7	7
花巻	211	211	175	36	82.9	1
一関	321	321	191	130	59.5	9
水沢	365	365	246	119	67.4	6
北上	346	346	265	81	76.6	3
大船渡	116	116	89	27	76.7	2
二戸	132	132	83	49	62.9	8
久慈	152	152	82	70	53.9	10
合計	2,896	2,896	1,985	911	68.5	

※各公共職業安定所別 (岩手労働局提供資料を基に作成)

(参考)
令和元年度大学等卒者の県内就職割合 (令和2年3月末日現在 (最終))
(単位：人、%、位)

	就職希望者	就職内定者			県内就職割合(%)
		計	県内	県外	
大学	1,872	1,831	768	1,063	41.9
短大	311	297	190	107	64.0
専修学校	1,496	1,447	753	694	52.0

[岩手労働局調べ]

令和2年度いわてで働こう推進方針（概要）

I 基本的な考え方

1 概況 (1) 金融経済概況 (2) 労働市場概況

2 現状・課題

- ・ 人口の社会増減には、地域の雇用情勢が強く関わっており、これは国の経済政策や労働政策によるところが大きく、地方だけの取組では十分な改善が困難であり、国において地方を重視した経済財政政策を実施することが必要であります。県としても、引き続き雇用対策や産業振興に努めていくことが必要です。
- ・ 県では、県内就業の促進を図るため、「いわてで働こう推進方針」を策定し、「いわてで働こう推進協議会」を核としてオール岩手の体制で県内就業の促進や働き方改革の推進に取り組んできました。
また、県内企業の経営・技術両面のイノベーションの推進による生産性の向上を図る取組等を支援し、企業の魅力と雇用の質を高め、働く意欲のある全ての者が希望をもって県内で就労できる雇用・労働環境の整備を促進する取組を進めてきました。

(1) 県内就業

- ・ 人口減少・少子高齢化に伴う全国的に構造的な人手不足の中、本県においては、産業集積等に伴う新規雇用が増加しており、県内の雇用情勢は、有効求人倍率1倍を超える水準で推移していましたが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響による景況悪化を背景に、新規学卒求人の減少や離職率の増加が懸念されるところです。
- ・ このような状況の下、本県の産業人材の確保に向けて、若者等の県内就業の更なる推進とともに、効果的なU・Iターン対策、移住定住対策が求められています。
- ・ このため、岩手で育った人材の地元定着に向け、児童、生徒や学生、保護者、教員の地元産業に対する理解を更に高めていく必要があります。
- ・ 全国的にU・Iターン、移住定住の取組が強化されており、本県としても受入態勢の整備を促進する必要があります。
- ・ これらの県内外からの人材確保の取組に加え、女性、高齢者、障がい者、就職氷河期世代などの就業支援や、起業・創業支援の更なる強化も課題となっています。

(2) 正規雇用の拡大、雇用・労働環境の整備

- ・ 本県の社会減の大きな要因である若者等の県外転出の流れを転換し、地域産業を担う人材を確保するためには、賃金等の労働条件や安定した雇用形態などの雇用の質の向上を図る必要があります。
- ・ 県内企業においては、いわて働き方改革推進運動への積極的な参加や長時間労働の是正など、働き方の見直しに向けた取組や従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する健康経営の考え方が広がりを見せています。
- ・ 一方で、いまだに本県における年間総実労働時間は、全国平均を大きく上回っているなど、一層の雇用・労働環境の改善に向けた取組が必要です。
- ・ 2019年4月から、長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方や同一労働同一賃金の実現に向け、働き方改革関連法が順次施行されているところであり、県民一人ひとりが能力を発揮し、ライフスタイルに応じた働き方ができる環境を整備していく必要があります。
- ・ また、県内の外国人労働者数は技能実習を中心に、年々増加してきました。新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、一時的に入国できない状況もありますが、長期的には、特定技能の在留資格による外国人労働者も増えることが見込まれることから、関係機関等が連携して、外国人が安心して働き、暮らすことができる環境整備を図ることが必要です。

(3) 生産性の向上

- ・ 県内企業において県民が安心して働くことのできる待遇を確保し、労働環境を整備するためにも、イノベーションの推進や高付加価値化など生産性を向上させ、県内企業の収益・経営力を高めることが必要です。

(4) 企業が求める人材の確保

- ・ 社会経済の環境の変化に的確に対応し、活力ある産業を育成するため、高度な技術の承継や第4次産業革命技術への対応を含め、企業活動を支える多様な人材の確保や育成が必要です。

(5) 地域産業の振興

- ・ 県内各界、各層が緊密に連携し、地域の経済を地域で回すことにより、持続可能で活力ある循環型の地域経済の振興を図る取組を強力に進めていくことが求められています。

※ 下線を付した箇所は、状況の変化により追記したものです。

3 取組方針

- 県では、人口減少が続く中で、地域経済を支える中小企業、地域経済をけん引するものづくり産業や地域の特性や資源を活用した産業、幅広い分野に波及効果をもたらす観光産業、基幹産業である農林水産業などの産業政策を総合的に展開し、一人ひとりの能力を発揮できる多様な雇用の確保を進めることにより、希望する仕事に就き、安心して働きながら、仕事のやりがいを実感でき、また、経済基盤の高度化や生産性の向上を図ることにより、必要な収入や所得が得られていると実感できる岩手を目指し、以下の5点を「いわてで働こう推進方針」の柱として取り組んでいきます。

(1) 県内就業の促進

いわてで働こう推進協議会を核とした、若者等の県内就業の促進やU・Iターンによる人材確保等の取組を推進します。

このため、高校生またはそれ以前の段階から、地域の企業を知り、岩手で暮らす魅力を感じる取組を強化します。

(2) 雇用・労働環境の整備

様々な分野における雇用機会の確保や長時間労働の是正などの働き方改革を推進するとともに正規雇用の拡大や処遇の改善など県内企業の雇用・労働環境の整備を促進します。

(3) 生産性の向上

県内企業の経営・技術両面のイノベーションの推進による生産性の向上を企業の魅力や雇用の質の向上につなげ、県内就業を促進します。

(4) 企業が求める人材の確保支援

女性・若者など一人ひとりの能力に応じた多様な職業能力開発を進めるとともに、企業が求める人材の育成等の取組を強化します。

(5) 地域産業の振興と雇用の確保

「いわて県民計画（2019～2028）」の着実な推進による地域産業の振興と長期・安定的な雇用を確保します。

II 取組内容

1 県内就業の促進

(1) 県内企業の認知度向上の促進

- いわてで働こう推進協議会を中心に、就職に関する「岩手ファースト」「地元ファースト」の意識改革に取り組みます。それに向け、県内産業・企業に関する情報発信を広く展開するとともに、高校生またはそれ以前の段階から、地域の企業を知り、岩手で暮らす魅力を感じる取組を強化します。

(2) 就業支援等

- いわてで働こう推進協議会を中心に、関係機関との連携による就職面接会や就業支援員の訪問活動など、マッチングを促進するとともに、ジョブカフェ等を拠点とした研修等の開催により、若者等の就職活動を支援します。
- また、「いわて女性の活躍促進連携会議」において「女性の就業促進部会」を設置し、女性の就業促進に向けた取組を一層推進するほか、生涯現役社会の実現に向けた高齢者の就労の促進を図ります。

(3) 特に支援が必要な者に対する支援

- 就職氷河期世代の方を含め、様々な事情・困難を抱える者が地域社会で能力を発揮できるよう、支援対象者の状況に応じた多様な就労の場の確保、就労の支援、環境の整備に取り組めます。

(4) 移住定住、U・Iターンの促進

- 「岩手U・Iターンクラブ」加盟大学等と連携した就職相談やインターンシップのほか、ふるさとワーキングホリデーを推進し、各分野の人材確保の取組と連携したU・Iターン希望者への情報発信等に取り組めます。
- また、本県出身者をはじめとする首都圏等の在住者に対し、岩手の多彩な魅力を発信し、岩手ファンの拡大を図るとともに、安心して移住し、活躍できる環境の整備に取り組むことにより、移住定住を促進します。

(5) 起業・創業の支援

- 企業や大学等の教育機関と連携し、女性や若者等の起業・創業を支援します。

<p>2 雇用・労働環境の整備</p> <p>(1) 働き方改革の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> 「いわて働き方改革推進運動」の展開や企業における「健康経営」の取組等を通じて、企業の魅力や雇用の質の向上を図るとともに、「いわて働き方改革アワード」等を通じて、広く啓発、普及するなど人材の確保・定着につなげます。 県民一人ひとりが能力を発揮でき、ライフスタイルに応じた働き方ができる環境に向け、企業における長時間労働の是正や年次有給休暇の取得促進等を図り、魅力ある職場づくりを推進するとともに、県内各企業等における「働き方改革」の計画的・自律的な取組を促進します。
<p>(2) 処遇改善の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> 無期転換ルール等の適正な運用をはじめ、正規雇用の拡大等の処遇改善の取組により雇用の質の向上を図り、人材の確保・定着につなげます。
<p>(3) 職場定着の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> 若者等の職場定着の促進に向けた取組の支援により、県内労働力の確保を図ります。 外国人労働者雇用実態調査を踏まえ、日本語学習支援等受入体制整備を支援します。
<p>3 生産性の向上</p> <p>(1) 省力化・機械化等、(2) 高付加価値化</p> <ul style="list-style-type: none"> 県内企業における I o T、A I などの第 4 次産業革命技術を活用したイノベーションの推進による生産性の向上や、地域資源の磨き上げなど高付加価値化による県内企業の収益を高める取組を支援し、企業の魅力や雇用の質の向上につなげます。
<p>4 企業が求める人材の確保支援</p> <p>(1) 職業能力開発支援</p> <ul style="list-style-type: none"> 雇用情勢や企業ニーズに対応した職業訓練コースを充実し、産業人材を育成するとともに、訓練成果の情報発信等により就業を支援します。 <p>(2) 企業の人材確保支援</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域産業の高度化と持続的な発展を推進していくため、ものづくり産業や農林水産業、建設業をはじめ様々な産業や、それらの基盤となる研究開発を担う人材確保の取組を支援します。 <p>(3) ダイバーシティ経営の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> 若者、女性、高齢者、障がい者、外国人等のあらゆる人が持てる能力を最大限に発揮することを可能とするダイバーシティ経営の導入を促します。
<p>5 地域産業の振興と雇用の確保</p> <p>(1) 地域産業の振興（「いわて県民計画（2019～2028）」の着実な推進）</p> <p>(2) 長期・安定的な雇用の確保（産業振興施策、雇用対策基金の活用、安定的な雇用の確保の取組）</p>

新型コロナウイルス感染症対策（第2弾）

令和2年4月23日 岩手県

国の「新型コロナウイルス感染症緊急経済対策」等を踏まえ、情報提供・共有、サーベイランス・情報収集、まん延防止、適切な医療の提供、教育現場等への支援、経済・雇用対策を行うこととし、それに必要な予算を措置する。

補正予算により措置される新規・拡充施策に加え、既存施策の一層の推進や柔軟な対応により、対策を進める。

今後も、県民の命と健康を守り、社会経済への悪影響を最小限にとどめるべく、必要な対策を講じていく。

- 新たに実施する対策のうち、令和2年度一般会計補正予算(第2号)に計上している対策については、**補正(新規)**又は**補正(拡充)**と表示(県議会での審議状況等により内容の変更等を行うことがあります)

※「情報共有」～「教育」まで省略

経済・雇用対策

<県が実施する対策>

問合せ先

I 資金繰りに万全を期すための金融支援等

> 新たに実施する対策

① 中小企業

○ 新型コロナウイルス感染症対応資金貸付金

[43,600百万円] **補正(新規)**

新型コロナウイルス感染症の拡大により、売上高等が減少している県内中小企業者を対象に、3年間無利子で、保証料を全額補給し、経営安定のために必要な資金の融資を実施

経営支援課
019-629-5542

○ 新型コロナウイルス感染症対応資金利子補給事業費

[993百万円] **補正(新規)**

新型コロナウイルス感染症対応資金の融資に併せて利子補給を実施

経営支援課
019-629-5542

○ 新型コロナウイルス感染症対応資金保証料補給事業費

[18百万円] **補正(新規)**

新型コロナウイルス感染症対応資金の融資に併せて保証料の全額補給を実施

経営支援課
019-629-5542

○ 地域企業経営継続支援事業費補助 [658百万円] **補正(新規)**

新型コロナウイルス感染症の拡大により経営に影響が生じている事業者に対し、県と市町村が連携して家賃等を支援

経営支援課
019-629-5546

<p>○感染拡大防止協力金支給事業費〔100百万円〕補正(新規)(再掲) 新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、県からの休業の協力要請に応じた事業者に対し、協力金を支給 ※地域企業経営継続支援事業費補助と感染拡大防止協力金支給事業費は、両方受給することが可能。 ※休業要請に関することは、保健福祉企画室(019-654-8073)</p>	<p>経営支援課* 019-629-5546</p>
<p>②農林水産業</p>	
<p>○農業経営負担軽減支援資金利子補給〔3百万円〕補正(新規) 新型コロナウイルス感染症の影響を受けた農業者の経営再建を支援するため、既往債務の借換えのための利子補給を実施</p>	<p>団体指導課 019-629-5699</p>
<p>○漁業経営維持安定資金利子補給〔2百万円〕補正(新規) 新型コロナウイルス感染症の影響を受けた漁業者の経営再建を支援するため、既往債務の借換えのための利子補給を実施</p>	<p>団体指導課 019-629-5699</p>
<p>○農山漁村体験受入体制強化緊急対策事業費〔10百万円〕補正(新規) 農林漁業体験の受入地域において、感染症予防対策に係る相談会等を実施するとともに、衛生環境や受入環境の整備、安全・安心で魅力的な体験メニューの開発等に必要な経費の一部を支援</p>	<p>農業振興課 019-629-5647</p>
<p>○肥育経営生産基盤強化緊急支援事業費補助〔53百万円〕補正(新規) 県内の肉用牛農家が県内の和牛子牛市場から肥育素牛を導入するために必要な経費の一部を支援</p>	<p>畜産課 019-629-5721</p>
<p>③障がい福祉、介護サービス提供体制の確保</p>	
<p>○障害福祉サービス支援事業費補助〔5百万円〕補正(新規) 休業要請を受けた通所サービス事業所に対し、代替サービスの提供に要する経費を支援</p>	<p>障がい保健福祉課 019-629-5447</p>
<p>○通所介護サービス支援事業費補助〔13百万円〕補正(新規) 休業要請を受けた通所介護事業者等に対し、代替サービスの提供に要する経費を支援</p>	<p>長寿社会課 019-629-5435</p>
<p>④飲食業、理美容業等</p>	
<p>○生活衛生営業指導センター経営指導事業費補助 〔4百万円(補正後現計23百万円)〕補正(拡充) 経営指導員の増員により、生活衛生関係営業者からの相談体制を強化</p>	<p>県民くらしの安全課 019-629-5360</p>
<p>⑤観光業</p>	
<p>○観光宿泊施設緊急対策事業費〔233百万円〕補正(新規) 市町村が地元の宿泊施設を利用する住民の宿泊料の助成に要する経費の補助(実施時期は未定)等</p>	<p>観光・プロモーション室 019-629-5574</p>

➤既に実施している対策	
①中小企業	
○金融支援 新型コロナウイルス感染症の拡大により、事業活動に支障が生じている県内中小企業者に対し、新型コロナウイルス感染症対策資金を創設し、経営安定のために必要な資金を融資するとともに、保証料の一部を補給	経営支援課 019-629-5542
○相談窓口の設置 県や商工指導団体・金融機関等が相談窓口を設置し、中小企業者の経営相談に対応	経営支援課 019-629-5542
○情報共有 新型コロナウイルス感染症に係る経済金融連絡会議を開催し、関係団体間の対応状況等を共有	経営支援課 019-629-5542
○関係団体への要請 金融機関や岩手県信用保証協会に対し、既往債務の条件変更などの柔軟な対応を要請	経営支援課 019-629-5542
○専門家派遣等の支援 商工会、商工会議所等が行う経営相談や専門家派遣事業等を支援	経営支援課 019-629-5542
②農林水産業	
○農林漁業者への金融支援 日本政策金融公庫による農林漁業セーフティネット資金や、近代化資金等により、農林漁業者の資金繰りを支援	団体指導課 019-629-5699
○製材事業者等への金融支援 地域木材流通促進資金貸付金により、製材事業者等の資金繰りを支援	林業振興課 019-629-5772
③飲食業、理美容業等	
○金融支援と経営指導 生活衛生営業指導センターにおいて、生活衛生関係営業者を対象に、日本政策金融公庫による新型コロナウイルス感染症に係る融資制度を含む各種融資推薦事務や、経営指導員による指導を実施	県民くらしの安全課 019-629-5360
Ⅱ 県民の生活を守るための経済的支援	
➤新たに実施する対策	
○生活福祉資金貸付事業推進費補助 〔323百万円（補正後現計421百万円）〕 補正（拡充） 岩手県社会福祉協議会が行う休業等により一時的に収入が減少した世帯への資金の貸付に要する経費への支援	地域福祉課 019-629-5425

<p>○住居確保給付金〔2百万円（補正後現計3百万円）〕補正（拡充） 休業等に伴う収入減少により経済的に困窮し、住居を失うおそれが生じている者等に対して、家賃相当分の住居確保給付金を支給</p>	<p>地域福祉課 019-629-5425</p>
<p>○奨学のための給付金支給事業費 〔13百万円（補正後現計370百万円）〕補正（拡充）（再掲） 公立高等学校等に通う生徒等の保護者の家計が急変した世帯等の授業料以外の教育費負担を軽減するための給付金</p>	<p>教育企画室 019-629-6109</p>
<p>○奨学のための給付金支給事業費 〔69百万円（補正後現計205百万円）〕補正（拡充）（再掲） 私立高等学校等に通う生徒の保護者の家計が急変した世帯等の授業料以外の教育費負担を軽減するための給付金</p>	<p>学事振興課 019-629-5042</p>
<p>○私立高等学校等授業料等減免補助 〔12百万円（補正後現計57百万円）〕補正（拡充）（再掲） 私立高等学校等に通う生徒の保護者の家計が急変した世帯の経済的負担を軽減するため、授業料の減免を支援</p>	<p>学事振興課 019-629-5042</p>
<p>○「特別定額給付金（仮称）」の支給に向けた支援 「特別定額給付金（仮称）」の迅速な支給に向け、市町村を支援</p>	<p>市町村課 019-629-5233</p>
<p>➤既に実施している対策</p>	
<p>○家計が急変した世帯への支援 岩手県社会福祉協議会が行う休業等により一時的に収入が減少した世帯への資金の貸付けに要する経費への支援</p>	<p>地域福祉課 019-629-5425</p>
<p>○県立高等学校の生徒への対応（再掲） 新型コロナウイルス感染症の影響によって、家計が急変した世帯の県立高等学校の生徒に対する授業料減免の支援を実施</p>	<p>教育企画室 019-629-6112</p>
<p>○私立専門学校の生徒への対応（再掲） 新型コロナウイルス感染症の影響によって、家計が急変した世帯の私立専門学校の生徒に対する授業料等減免の支援を実施</p>	<p>学事振興課 019-629-5045</p>
<p>Ⅲ雇用の維持・就職に向けた支援</p>	
<p>➤新たに実施する対策</p>	
<p>○新型コロナウイルス感染症対策緊急雇用助成事業費補助 〔217百万円〕補正（新規） 新型コロナウイルス感染症の拡大により事業活動が縮小した中小企業を支援するため、市町村が行う雇用調整助成金の上乗せ補助に要する経費に対する支援</p>	<p>定住推進・雇用労働室 019-629-5591</p>
<p>○内定取消者等を対象とした再就職支援 新型コロナウイルス感染症の影響により、民間企業から内定を取り消された方又は採用を延期されている方に対し、県内企業への就職までの間、会計年度任用職員として任用しつつ、再就職を支援</p>	<p>人事課 019-629-5073</p>

<p>➤既に実施している対策</p> <p>○雇用の維持・確保への対応 産業・経済団体や県内企業に対し、雇用調整助成金の活用についての周知・啓発を実施</p> <p>○就職支援 ジョブカフェいわてにおいて、新たにWEBカウンセリングを実施するとともに、国からの全国的なイベントの自粛要請により、企業説明会等の中止が相次いでいることから、「いわてで働こう！WEB合同企業説明会」等を開催</p> <p>○児童養護施設退所者等への自立支援の拡充 就業継続が困難となった児童養護施設退所者等に対し、就業するまでの求職期間中も家賃貸付を行うほか、求職期間を返還免除期間に算入するなどの運用改善を実施</p> <p>○林業作業員の雇用維持 木材需要の低下による素材生産の減少に対し、保育間伐事業を活用し、作業員等の雇用の維持を促進</p>	<p>定住推進・雇用労働室 019-629-5591</p> <p>定住推進・雇用労働室 019-629-5591</p> <p>子ども子育て支援室 019-629-5463</p> <p>林業振興課 019-629-5775</p>
<h4>IV 地域経済を支える産業支援</h4>	
<p>➤新たに実施する対策</p>	
<p>①商品開発や販路拡大、需要喚起への対応</p>	
<p>○買うなら岩手のもの運動展開事業費〔5百万円〕補正(新規) 県民の県産品の消費を促進し、県内生産者や事業者を支援する「買って、食べて地域を元気に応援キャンペーン」による消費拡大PRを実施</p>	<p>産業経済交流課 019-629-5536</p>
<p>○県産布製マスク供給事業費〔16百万円〕補正(新規)（再掲） 県内の縫製事業者に布製マスクの製造・配付を委託</p>	<p>産業経済交流課 019-629-5536</p>
<p>○通信販売や中食などの新たな市場ニーズをとらえた商品開発の支援 いわて希望応援ファンド助成金を活用し、通信販売や中食などで需要が伸びている分野の商品開発と販路拡大を支援（公募期間3/25～5/8）</p>	<p>産業経済交流課 019-629-5536</p>
<p>○通信販売や中食などの新たな市場ニーズをとらえた販路拡大の支援 新型コロナウイルス感染症収束後を見据え、いわて食の大商談会等（10月以降開催）において、通信販売や中食などで需要が伸びている商品のPRや関連分野のバイヤー招聘を実施</p>	<p>産業経済交流課 019-629-5536</p>
<p>②県産農林水産物の消費拡大</p>	
<p>○県産農林水産物販売促進緊急対策事業費〔6百万円〕補正(新規) 牛肉、水産物など県産食材の消費拡大に向けて、県内量販店等と連携した販売促進キャンペーンを実施</p>	<p>流通課 019-629-5736</p>

<p>○県産農林水産物学校給食提供緊急対策事業費補助 〔285百万円〕 補正(新規) 県産牛肉の学校給食への提供や、生産者による食育出前講座等の実施に要する経費を支援</p>	<p>流通課 019-629-5736</p>
<p>➤既に実施している対策</p>	
<p>○県産品・県産農林水産物の需要喚起への対応 「買うなら岩手のもの運動～買って、食べて地域を元気に応援キャンペーン～」を展開し、県産品や県産農林水産物の消費拡大をPR</p>	<p>産業経済交流課 019-629-5536 流通課</p>
<p>○観光キャンペーンの実施 県民が地元宿泊施設に宿泊し、地域を元気にするための「泊まって、食べて地元を元気に応援キャンペーン」を展開</p>	<p>019-629-5736 観光・プロモーション室 019-629-5574</p>

※「経済・雇用対策<県以外が実施する施策>」～「その他重要な留意事項」まで省略

令和2年度いわてで働こう推進協議会における取組について

- ※ 「いわてで働こう推進協議会」（令和2年6月書面開催予定）
において公表されますので、資料添付いたしません。

広域振興局管内の情勢について

■ 県央

有効求人倍率は、令和元年度も高水準で推移してきたが、令和2年3月の有効求人倍率は1.17倍、令和2年4月の有効求人倍率は1.02倍に低下している。主な産業別の新規求人数は、令和2年3月の前年同月比で、運輸業・郵便業(▲3.0%)、卸売業・小売業(▲26.6%)、宿泊業・飲食サービス業(▲11.5%)、建設業(2.5%)、産業計▲16.2%であったものが、令和2年4月には前年同月比で運輸業・郵便業(▲56.3%)、卸売業・小売業(▲57.8%)、宿泊業・飲食サービス業(▲41.5%)、建設業(▲22.4%)、産業計▲36.5%となっており、全ての産業で減少している。

■ 県南

キオクシア岩手(株)の新工場が令和元年10月に完成し、令和2年秋の本格稼働が予定されるほか、トヨタ自動車東日本(株)では、令和2年末で閉鎖予定の東富土工場から約1,100人が順次移管されつつあり、半導体関連産業・自動車関連産業を中心に立地や生産拡大が続くことから、基調としては雇用機会の拡大が見込まれるものの、新型コロナウイルス感染症の影響が懸念される。有効求人倍率は花巻地域が1.23倍となるなど県内平均を上回る水準で推移しており、人材の確保が課題。令和2年3月新規高等学校卒業者の県内就職率は昨年度をやや下回り、71.1%となっている。

■ 沿岸

管内有効求人倍率は、県平均を下回り低下傾向にある。水産加工を含む製造業や小売業等では1倍を超え労働力不足が続いている一方、事務や運搬・清掃等では1倍を下回っており、求人と求職のミスマッチが継続している。新規高卒者の県内就職率は前年並みであるが、管内就職率は昨年度を下回っている。

■ 県北

令和2年4月の有効求人倍率(原数値)は、久慈1.02倍、二戸1.16倍と1倍台で推移しており、依然として人手不足の状態が継続している。新規求人数は、前年比では減少しているものの、食肉製造業や医療・福祉分野において採用意欲が高い状態が続いている。今後、新型コロナウイルスの影響による新規学卒求人の減少や離職率の増加が懸念される。