

第11次岩手県職業能力開発計画における目標の設定について

R3.9 定住推進・雇用労働室 労働担当

第10次計画	第11次計画																										
<p>第4-1 生産性向上に向けた人材育成の強化</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">項 目</th> <th style="width: 20%;">実績 (平成27年度)</th> <th style="width: 50%;">各年度達成すべき目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>情報系分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率</td> <td style="text-align: center;">189人 79.0%</td> <td style="text-align: center;">200人 80.0%</td> </tr> </tbody> </table>	項 目	実績 (平成27年度)	各年度達成すべき目標	情報系分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率	189人 79.0%	200人 80.0%	<p>第5-1 産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">項 目</th> <th style="width: 15%;">実績 (令和元年度)</th> <th style="width: 15%;">実績 (令和2年度)</th> <th style="width: 40%;">各年度達成すべき目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IT分野の在職者訓練の修了者数(県実施分)</td> <td style="text-align: center;">167人</td> <td style="text-align: center;">128人</td> <td style="text-align: center;">167人</td> </tr> <tr> <td>在職者訓練の修了者数(県実施分)</td> <td style="text-align: center;">1,858人</td> <td style="text-align: center;">1,380人</td> <td style="text-align: center;">1,880人</td> </tr> <tr> <td>介護・医療・IT分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率</td> <td style="text-align: center;">274人 87.2%</td> <td style="text-align: center;">338人 78.1%</td> <td style="text-align: center;">343人 87.2%</td> </tr> <tr> <td>離職者等再就職訓練の就職率(県委託訓練分)</td> <td style="text-align: center;">81.2%</td> <td style="text-align: center;">73.6% (R3.8.31現在)</td> <td style="text-align: center;">80.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※1 目標の項目の設定の考え方</p> <p>①IT分野の在職者訓練の修了者数 主にIT人材育成を強化することとしていることから、IT人材育成の中心となる在職者訓練におけるIT分野(情報系分野)の修了者数を目標に設定した。</p> <p>②在職者訓練の修了者数 第10次計画から継続して設定。在職者訓練の推進により、時代のニーズに即した人材の育成や新たな技術の活用、職業人材の長期化を踏まえた学び直しなど多様な職業能力開発の推進を可能とするため目標に設定した。</p> <p>③介護・医療・IT分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率 第10次計画から継続して設定。一部対象となる分野を入れ替え、離職者が再就職を実現するためには、需要が見込まれる分野の訓練を推進する必要があることから目標に設定した。</p> <p>④離職者等再就職訓練の就職率(県委託訓練分) いわて県民計画第1期アクションプランにおける具体的な推進方策の目標であり、第10次計画から継続して設定。公共職業訓練の中で最も規模の大きい離職者等再就職訓練の就職率について目標に設定した。</p> <p>※2 目標値の積算</p> <p>①R元の実績値である167人の修了者数を確保するもの。(※H28～R元の平均値155人)</p> <p>②H28～R元の平均値である1,880人の修了者数を確保するもの。</p> <p>③受講者数—H28～R2の平均値である343人の受講者を確保するもの。 就職率—R元の実績値である87.2%の水準の維持を目指すもの。(※H28～R元の平均値84.9%)</p> <p>④第1期アクションプランにおけるR4年度の目標と同様に80.0%の水準の維持を目指すもの。(※H28～R元の平均値79.5%)</p>	項 目	実績 (令和元年度)	実績 (令和2年度)	各年度達成すべき目標	IT分野の在職者訓練の修了者数(県実施分)	167人	128人	167人	在職者訓練の修了者数(県実施分)	1,858人	1,380人	1,880人	介護・医療・IT分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率	274人 87.2%	338人 78.1%	343人 87.2%	離職者等再就職訓練の就職率(県委託訓練分)	81.2%	73.6% (R3.8.31現在)	80.0%
項 目	実績 (平成27年度)	各年度達成すべき目標																									
情報系分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率	189人 79.0%	200人 80.0%																									
項 目	実績 (令和元年度)	実績 (令和2年度)	各年度達成すべき目標																								
IT分野の在職者訓練の修了者数(県実施分)	167人	128人	167人																								
在職者訓練の修了者数(県実施分)	1,858人	1,380人	1,880人																								
介護・医療・IT分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率	274人 87.2%	338人 78.1%	343人 87.2%																								
離職者等再就職訓練の就職率(県委託訓練分)	81.2%	73.6% (R3.8.31現在)	80.0%																								

減
進
率

第10次計画

第4-2 「全員参加の社会の実現加速」に向けた女性・若者・中高年齢者・障がい者等の個々の特性やニーズに応じた職業能力底上げの推進

項目	実績 (平成27年度)	各年度達成すべき目標
離職者等を対象とした職業訓練における女性の受講者数	1,025人	1,100人
障がい者委託訓練受講者数	31人	37人
離職者等再就職訓練等の就職率(県委託訓練分)	(H26)78.1%	75.0%

第4-3 産業界のニーズや地域の創意工夫を活かした人材育成の推進

項目	実績 (平成27年度)	各年度達成すべき目標
需要が見込まれる分野(介護系、情報系及び観光分野)の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率	411人 84.0%	460人 85.0%

第11次計画

第5-2 全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の推進

項目	実績 (令和元年度)	実績 (令和2年度)	各年度達成すべき目標
障がい者委託訓練受講者数	21人	26人	26人
介護・医療・IT分野の離職者等再就職訓練の受講者数・就職率 [再掲]	274人 87.2%	338人 78.1%	343人 87.2%
離職者等再就職訓練等の就職率(県委託訓練分) [再掲]	81.2%	73.6% (R3.8.31現在)	80.0%

※1 目標の項目の設定の考え方

①障がい者委託訓練の受講者数

第10次計画から継続して設定。引き続き、障がい者が就労に向けた支援を推進するものとして目標に設定した。

※2 目標値の積算

①障がい者委託訓練の受講者数

直近R2の実績値である26人の水準の維持を目指すもの。(※H28～R2の平均値24.6人)

第5-3 労働者の自律的・主体的なキャリア形成の推進

項目	実績 (令和元年度)	実績 (令和2年度)	各年度達成すべき目標
技能検定受検合格者数	1,252人	692人	1,345人
在職者訓練の修了者数(県実施分)[再掲]	1,858人	1,380人	1,880人

※1 目標の項目の設定の考え方

①技能検定受検合格者数

いわて県民計画第1期アクションプランにおける具体的な推進方策の目標であり、第10次計画から継続して設定。高度な技能を継承する若手技能者の育成に繋がるため、目標に設定した。

※2 目標値の積算

第1期アクションプランにおけるR4年度の目標1,345人の確保を目指すもの。(※H28～R元の平均値1,215人)

第10次計画

第11次計画

第4-4 人材の最適配置を実現するための労働市場インフラの戦略的展開

項目	実績 (平成27年度)	各年度達成すべき目標
在職者訓練の修了者数(県実施分)	2,041人	2,500人
技能検定受検者数(外国人技能実習生は除く。)	1,980人	2,000人
技能検定受検合格者数(延べ数)	54,737人 (平成27年度までの累計)	61,000人 (平成32年度までの累計)

第4-5 技能の振興

項目	実績 (平成27年度)	各年度達成すべき目標
技能五輪全国大会の出場者数、入賞率	34人 17.7%	37人 18.0%

第4-6 職業訓練のインフラの充実等

項目	実績(平成27年度)	各年度達成すべき目標
県立職業能力開発施設における県内企業への就職率	64.7% (84.5%)	67.0%

第5-4 技能継承の促進

項目	実績 (令和元年度)	実績 (令和2年度)	各年度達成すべき目標
技能五輪全国大会の出場者数	27人	12人	30人
技能検定受検合格者数 [再掲]	1,252人	692人	1,345人

※1 目標の項目の設定の考え方

第10次計画から継続して設定。全国レベルの技能大会に出場する高度な技能を継承する技能者を育成するため目標に設定。

※2 目標値の積算

H28～R元の平均値である30人の出場者数を確保するもの

第5-5 職業能力開発施設等における産業人材の育成の推進

項目	実績 (令和元年度)	実績 (令和2年度)	各年度達成すべき目標
県立職業能力開発施設における県内に事業所がある企業への就職率(※3)	80.4% (58.7%)	79.1% (59.3%)	81.2%
在職者訓練の修了者数(県実施分)[再掲]	1,858人	1,380人	1,880人

※1 目標の項目の設定の考え方

県立職業能力開発施設における県内企業への就職率
人口減少社会において、若者の県内就職は非常に重要であり、目標に設定した。

※2 目標値の積算

県立職業能力開発施設における県内企業への就職率
H28～R2の平均値である81.2%の就職率を目指すもの。

※3 ()内は、県内に本社がある企業への就職率を参考数値として記載したものである。