

女性活躍支援の取組

1 いわて女性活躍企業等認定制度・イクボスなど女性活躍関連制度の普及拡大

「いわて女性活躍推進員」を配置し、いわて女性活躍企業等認定制度やイクボスなど女性活躍関連制度の普及拡大を図り、女性が働きやすい環境づくりを促進

【いわて女性活躍企業等認定数（令和3年10月31日現在）】

	H29	H30	R1	R2	R3	合計
ステップ1	2	20	30	45	18	115
ステップ2	7	48	31	54	21	161
合計	9	68	61	99	39	276



（認定のメリット）

ア いわて女性活躍認定企業等（ステップ1・ステップ2）

- (ア) 県のホームページ等により、広く県民に紹介する。
- (イ) 職業安定所の求人登録票に表示できる。
- (ウ) 「いわて復興パワー」において東北電力㈱が指定する高圧契約種別における電気料金割引の対象。【H31.1】
- (エ) 地域基幹産業人材確保支援事業（職場環境改善事業）に係る補助要件。【H31.4】
- (オ) 県営建設工事の総合評価落札方式条件付一般競争入札における技術提案評価項目への追加。【R2.4】

イ いわて女性活躍認定企業等（ステップ2のみ）

- (ア) 県単融資制度（県商工観光資金）に係る保証料率の引下げ（0.05%）対象。【H30.4】
- (イ) 県が発注する特定の施策に係る物品納入（10万円以下）と印刷物製作業務（30万円以下）の優先的取扱い。【H30.12】
- (ウ) 県営建設工事競争入札参加資格審査基準の技術等評価点数の加点項目への追加。【R1.6】

2 女性活躍のための経営者研修の開催

男女がともに働きやすい職場環境づくりに向けた経営者等の意識 啓発を促す内容のセミナーを開催

	(ア) 女性活躍セミナー	(イ) 女性活躍ステップアップセミナー
目的	女性活躍に向けた経営者や管理職の理解促進	いわて女性活躍認定企業等による取組のステップアップ
実施日	令和3年10月29日（金）	令和4年2月16日（水）
内容	① 誰もが活躍できる企業経営とは ～女性活躍はそのファーストステップ～ 講師：白河桃子氏 （相模女子大学大学院特任教授） ② 認定企業の先進事例発表 株式会社吉田測量設計	認定企業の先進事例発表 株式会社小田島組 株式会社ベアレン醸造所 株式会社水清建設 信幸プロテック株式会社
方法	オンラインと参集の併用 （参集は県内4箇所）	オンラインと参集の併用 （参集は県内4箇所）

3 ワーク・ライフ・バランスの推進

	(ア) ワーク・ライフ・バランス出前講座	(イ) 男性社員のワーク・ライフ・バランスの取組の促進	(ウ) 次世代経営者等への意識啓発
目的	企業や団体が実施する意識啓発や理解促進のための研修等を支援	男性のワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業への支援や取組事例を情報発信	次世代の経営者等への意識啓発
内容	ワーク・ライフ・バランスなどのテーマについてのDVDを貸出	女性活躍認定企業（ステップ2）へ委託し、モデルを創出（5社）し他企業へ波及	事業承継者を対象としたセミナーの場等を活用し意識啓発

4 女性活躍推進法に基づく女性の就労相談窓口の設置

県が岩手県男女共同参画センターに設置している相談窓口における女性活躍に関する相談対応を充実

5 女性活躍推進に関する事業所アンケート調査の実施

女性の活躍推進に関する県内事業所等の現状やニーズを定期的に把握し、女性の活躍推進を効果的に進めるための基礎資料を得ることを目的に調査を実施する。（H26、H30 に続き 3 回目）

① 実施時期	令和3年11月～12月		
② 調査対象	県内に所在する従業者規模10人以上の民間事業所 1,000事業所		
③ 調査方法	設問票による郵送調査法		
④ 主な調査項目	・常用労働者のうち女性の割合 ・女性管理職の割合 ・女性活躍を推進する上での課題 ・女性管理職が登用されていない理由		