

抜粋版

(10の政策分野のうち「X 参画」の分野を抜粋)

第1期  
アクション  
プラン

# いわて県民計画 (2019~2028)

東日本大震災津波の経験に基づき、  
引き続き復興に取り組みながら、  
お互いに幸福を守り育てる希望郷いわて



政策推進プラン  
(2019年度~2022年度)





# 一 目 次

|   |     |
|---|-----|
| はじめに  | 1   |
| <b>I 健康・余暇</b>                                  | 5   |
| 1 生涯にわたり心身ともに健やかに生活できる環境をつくります                  | 7   |
| 2 必要に応じた医療を受けることができる体制を充実します                    | 12  |
| 3 介護や支援が必要になっても、<br>住み慣れた地域で安心して生活できる環境をつくります   | 17  |
| 4 幅広い分野の文化芸術に親しみ、<br>生涯を通じてスポーツを楽しむ機会を広げます      | 25  |
| 5 生涯を通じて学び続けられる場をつくります                          | 31  |
| <b>II 家族・子育て</b>                                | 37  |
| 6 安心して子どもを生み育てられる環境をつくります                       | 39  |
| 7 地域やコミュニティにおいて、<br>学校と家庭、住民が協働して子どもの育ちと学びを支えます | 47  |
| 8 健全で、自立した青少年を育成します                             | 51  |
| 9 仕事と生活を両立できる環境をつくります                           | 54  |
| 10 動物のいのちを大切に作る社会をつくります                         | 57  |
| <b>III 教育</b>                                   | 59  |
| 11 【知育】児童生徒の確かな学力を育みます                          | 61  |
| 12 【徳育】児童生徒の豊かな人間性と社会性を育みます                     | 66  |
| 13 【体育】児童生徒の健やかな体を育みます                          | 70  |
| 14 共に学び、共に育つ特別支援教育を進めます                         | 75  |
| 15 いじめ問題などに適切に対応し、<br>一人ひとりがお互いを尊重する学校をつくります    | 80  |
| 16 児童生徒が安全に学ぶことができる<br>教育環境の整備や教職員の資質の向上を進めます   | 84  |
| 17 多様なニーズに応じた特色ある私学教育を充実します                     | 90  |
| 18 地域に貢献する人材を育てます                               | 92  |
| 19 文化芸術・スポーツを担う人材を育てます                          | 101 |
| 20 高等教育機関と連携した地域づくり・人づくりを進めます                   | 106 |
| <b>IV 居住環境・コミュニティ</b>                           | 109 |
| 21 快適で豊かな暮らしを支える生活環境をつくります                      | 111 |
| 22 地域の暮らしを支える公共交通を守ります                          | 115 |
| 23 つながりや活力を感じられる地域コミュニティを守り育てます                 | 118 |
| 24 岩手で暮らす魅力を高め、移住・定住を促進します                      | 122 |
| 25 海外の多様な文化を理解し、共に生活できる地域づくりを進めます               | 125 |
| 26 文化芸術・スポーツを生かした地域をつくります                       | 128 |

|   |       |     |
|---|-------|-----|
| <b>V 安全</b>   | ----- | 131 |
| 27 自助、共助、公助による防災体制をつくります                            | ----- | 133 |
| 28 事故や犯罪が少なく、安全・安心に暮らせるまちづくりを進めます                   | ----- | 136 |
| 29 食の安全・安心を確保し、地域に根ざした食育を進めます                       | ----- | 141 |
| 30 感染症による脅威から一人ひとりの暮らしを守ります                         | ----- | 144 |
| <b>VI 仕事・収入</b>                                     | ----- | 147 |
| 31 ライフスタイルに応じた新しい働き方を通じて、<br>一人ひとりの能力を発揮できる環境をつくります | ----- | 149 |
| 32 地域経済を支える中小企業の振興を図ります                             | ----- | 156 |
| 33 国際競争力が高く、地域の産業・雇用に好循環をもたらす<br>ものづくり産業を盛んにします     | ----- | 161 |
| 34 地域資源を生かした魅力ある産業を盛んにします                           | ----- | 166 |
| 35 地域経済に好循環をもたらす観光産業を盛んにします                         | ----- | 171 |
| 36 意欲と能力のある経営体を育成し、農林水産業の振興を図ります                    | ----- | 180 |
| 37 収益力の高い「食料・木材供給基地」をつくります                          | ----- | 186 |
| 38 農林水産物の付加価値を高め、販路を広げます                            | ----- | 197 |
| 39 一人ひとりに合った暮らし方ができる農山漁村をつくります                      | ----- | 204 |
| <b>VII 歴史・文化</b>                                    | ----- | 209 |
| 40 世界遺産の保存と活用を進めます                                  | ----- | 211 |
| 41 豊かな歴史や民俗芸能などの伝統文化が<br>受け継がれる環境をつくり、交流を広げます       | ----- | 214 |
| <b>VIII 自然環境</b>                                    | ----- | 219 |
| 42 多様で優れた環境を守り、次世代に引き継ぎます                           | ----- | 221 |
| 43 循環型地域社会の形成を進めます                                  | ----- | 227 |
| 44 地球温暖化防止に向け、低炭素社会の形成を進めます                         | ----- | 230 |
| <b>IX 社会基盤</b>                                      | ----- | 235 |
| 45 科学・情報技術を活用できる基盤を強化します                            | ----- | 237 |
| 46 安全・安心を支える社会資本を整備します                              | ----- | 242 |
| 47 産業や観光振興の基盤となる社会資本を整備します                          | ----- | 248 |
| 48 生活を支える社会資本を良好に維持管理し、次世代に引き継ぎます                   | ----- | 253 |
| <b>X 参画</b>   | ----- | 257 |
| 49 性別や年齢、障がいの有無にかかわらず活躍できる社会をつくります                  | ----- | 259 |
| 50 幅広い市民活動や多様な主体による県民運動を促進します                       | ----- | 266 |
| <b>巻末資料 「いわて幸福関連指標」一覧</b>                           | ----- | 271 |

# はじめに

## 1 政策推進プランの策定趣旨

「いわて県民計画（2019～2028）」長期ビジョン第5章では、県民一人ひとりがお互いに支え合いながら、幸福を追求していくことができる地域社会を実現していくため、「岩手の幸福に関する指標」研究会から示された「主観的幸福感に関する12の領域」をもとに、「健康・余暇」、「家族・子育て」、「教育」、「居住環境・コミュニティ」、「安全」、「仕事・収入」、「歴史・文化」、「自然環境」と、これらの分野を下支えする共通の土台としての「社会基盤」、「参画」を加えた10の政策分野を設定しています。

政策推進プランは、これらの政策分野に基づく取組を推進するため、重点的・優先的に取り組むべき政策や、その具体的な推進方策を明らかにし、長期ビジョンの実効性を確保するものです。

## 2 政策推進プランの計画期間

「いわて県民計画（2019～2028）」長期ビジョン第5章の第1期アクションプランとして策定するもので、マニフェスト・サイクルを考慮した2019年度から2022年度までの4年間の計画とします。

## 3 政策推進プランの構成

10の政策分野ごとの取組を進めるに当たっては、県はもとより、県民、企業、NPO、市町村など、地域社会を構成するあらゆる主体が、それぞれ主体性を持って行動していくことが必要です。

このため、政策推進プランでは、各政策分野における幸福に関連する客観的な指標（いわて幸福関連指標）のほか、50の政策項目ごとに、取組の「基本方向」、「県が取り組む具体的な推進方策」、「県以外の主体に期待される行動」を示しています。

## 4 政策推進プランの推進

### (1) 多様な主体が参画した取組の推進

平成21年（2009年）に策定した「いわて県民計画」では、県民、企業、NPO、市町村や県など、地域社会を構成するあらゆる主体の総力を結集し、地域の歴史的・文化的・経済的・人的資源を最大限に活用しながら、地域の個性や特色を生かすことにより、地域の価値を高めていく取組を進めてきました。

こうした取組を進める過程では、県政への参画の機会が比較的少なかった若者や女性などの参画が促進され、多くの県民や多様な主体が社会の中でつながり、支え合う社会的包摂（ソーシャル・インクルージョン）を重視する視点が定着してきています。

また、東日本大震災津波からの復旧・復興においても、県民をはじめ、企業、NPO、関係団体、高等教育機関など、県内外の多様な主体の参画や交流・連携による「開かれた復興」を推進してきています。

この計画の推進に当たっても、県は、近年、拡大している県の役割を確実に果たすとともに、多様な主体が参画した地域づくりを更に進め、県政課題に取り組んでいくことが重要と考えています。

このため、県においては、ネットワーク化の支援や協働の場づくりなど、県と多様な主体との協働を広げていく取組や、民間や地域の力を引き出す取組を一層推進していきます。

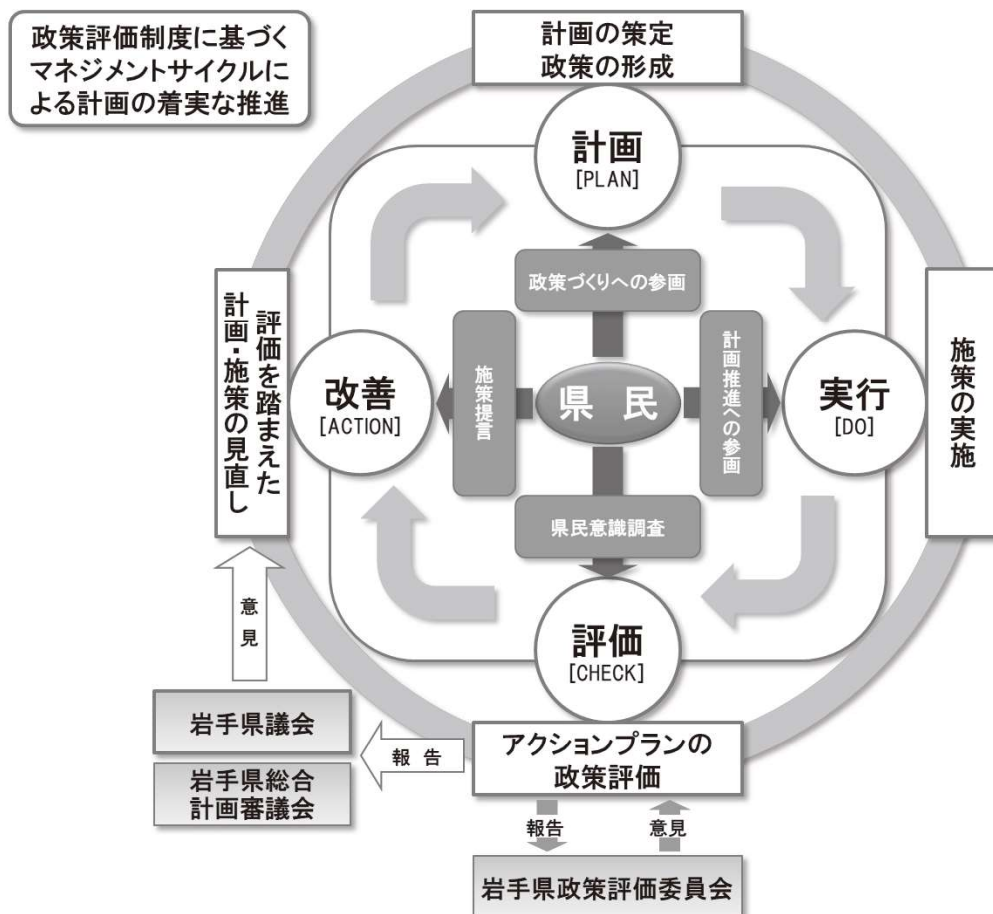
## (2) 政策推進プランの評価と弾力的な見直し

厳しい財政状況の中で、財源の確保に努めるとともに、計画の実効性を高めていくためには、立案した計画に基づき、施策を着実に実施し、その評価を通じて、次に実施する施策を見直していくことが重要です。

このため、政策推進プランの進捗管理に当たっては、政策評価の仕組みに基づくマネジメントサイクルを確実に機能させ、取組の成果の評価結果を県民と共有し、計画の実行性を高め、取組を着実に推進していきます。

政策評価の結果については、外部の有識者で構成する岩手県政策評価委員会の意見を伺うとともに、岩手県議会や岩手県総合計画審議会に報告し、政策評価等を踏まえた課題やその解決方向などについて、幅広く意見を伺います。

また、社会経済情勢の変化などを踏まえ、必要に応じて、内容を見直すなど、弾力的に対応していきます。



## <10の政策分野の基本的考え方>

### I 健康・余暇

～健康寿命が長く、いきいきと暮らすことができ、

また、自分らしく自由な時間を楽しむことができる岩手～

生涯を通じた心身の健康づくりを進め、地域の保健医療提供体制の充実や福祉コミュニティづくりなどにより、子どもから高齢者まで、障がいのある人もない人も、こころと体の健康を実感でき、また、文化芸術活動やスポーツ活動、学びの機会を充実することにより、余暇の充実を実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

### II 家族・子育て

～家族の形に応じたつながりや支え合いが生まれ、

また、安心して子育てをすることができる岩手～

従来の形に捉われない様々な家族の形態において、それぞれが大切な人とのつながりや支え合いを確保できる環境づくりを進めることにより、共につながり、支え合う良好な家族関係を実感でき、また、結婚や出産、子育てなどの環境づくりを進めることにより、家庭や地域で、子どものいきいきとした成長が実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

### III 教育

～学びや人づくりによって、将来に向かって可能性を伸ばし、自分の夢を実現できる岩手～

学校教育の充実や国際交流、文化・スポーツ、産業などの様々な分野での人づくりを進めることにより、将来を担う子どもたちの心豊かな学びや生きる力の高まりを実感でき、国内外や地域社会の様々な分野で活躍する人材が育っていると実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

### IV 居住環境・コミュニティ

～不便を感じないで日常生活を送ることができ、

また、人や地域の結び付きの中で、助け合って暮らすことができる岩手～

居住環境の整備や日常生活に必要な交通手段の確保などにより、住まいの快適さや暮らしやすさを実感でき、また、多様な主体の連携や異なる文化、県内外の人的・経済的な交流などにより、暮らし続けたい、帰りたいと思える地域のつながりを実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

### V 安全

～災害をはじめとした様々なリスクへの備えがあり、事故や犯罪が少なく、

安全で、安心を実感することができる岩手～

災害に対する十分な備えや、犯罪、交通事故が起りにくい環境づくりに取り組むとともに、食の安全の確保や感染症の予防対策などを進めることにより、地域の安全や暮らしの安心を実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

## VI 仕事・収入

～農林水産業やものづくり産業などの活力ある産業のもとで、安定した雇用が確保され、  
また、やりがいと生活を支える所得が得られる仕事につくことができる岩手～

岩手県の地域経済を支える中小企業、地域経済をけん引する自動車や半導体関連産業をはじめとするものづくり産業、地域の特性や資源を活用した産業、幅広い分野に波及効果をもたらす観光産業、岩手県の基幹産業である農林水産業などの産業政策を総合的に展開し、一人ひとりの能力を発揮できる多様な雇用の確保を進めることにより、希望する仕事に就き、安心して働きながら、仕事のやりがいを実感でき、また、経済基盤の高度化や生産性の向上を図ることにより、必要な収入や所得が得られていると実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

## VII 歴史・文化

～豊かな歴史や文化を受け継ぎ、愛着や誇りを育んでいる岩手～

世界遺産の保存と活用を進め、また、過去や現在から未来に引き継ぎたい地域の歴史や伝統文化を学び、受け継ぐことにより、岩手や地域への誇りや愛着を実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

## VIII 自然環境

～一人ひとりが恵まれた自然環境を守り、自然の豊かさとともに暮らすことができる岩手～

良好な自然環境の保全や循環型地域社会の形成、再生可能エネルギーの導入をはじめとする地球温暖化対策などを進めることにより、自然に恵まれていることを実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

## IX 社会基盤

～防災対策や産業振興など幸福の追求を支える社会基盤が整っている岩手～

社会経済活動や教育・研究の土台となる情報通信技術の活用、科学の振興、産業や暮らしを支える社会資本の整備など、8つの政策分野を支える基盤の強化により、地域の魅力を実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

## X 参画

～男女共同参画や若者・女性、高齢者、障がい者などの活躍、

幅広い市民活動や県民運動など幸福の追求を支える仕組みが整っている岩手～

男女共同参画や若者・女性、高齢者、障がい者などが活躍できる仕組みづくり、NPOや関係団体等の多様な主体による幅広い市民活動や県民運動の促進など、8つの政策分野を支えるソフトパワーの強化により、地域の魅力を実感できる岩手の実現に向けた取組を展開します。

また、これらの取組の展開に当たっては、岩手県の魅力の国内外への情報発信や市町村との連携の推進などの視点も重要です。

### <【再掲】の表示について>

複数の政策分野に関連する「いわて幸福関連指標」については、最も関連性の高い政策分野以外には、「【再掲】」として表示しています。

同様に、複数の政策項目に関連する「県が取り組む具体的な推進方策」の取組内容や目標についても、最も関連性の高い政策項目以外には「【再掲】」として表示しています。



# X 参画

男女共同参画や若者・女性、高齢者、障がい者などの活躍、  
幅広い市民活動や県民運動など

幸福の追求を支える仕組みが整っている岩手

## 【いわて幸福関連指標】

| 指 標  | 単位 | 現状値                    | 年度目標値 |      |      | 計画目標値 |
|--|----|------------------------|-------|------|------|-------|
|  |    | 2017                   | 2019  | 2020 | 2021 | 2022  |
| ① 労働者総数に占める女性の割合                           | %  | 38.1                   | 39.1  | 39.6 | 40.1 | 40.7  |
| ② 障がい者の雇用率                                 | %  | 2.16                   | 2.20  | 2.20 | 2.30 | 2.30  |
| ③ 高齢者のボランティア活動比率                           | %  | -                      | 28.6  | 28.7 | 28.8 | 28.9  |
| ④ 共働き世帯の男性の家事時間割合〔週平均〕 <sup>[注]</sup> 【再掲】 | %  | 34.2                   | 37.0  | 38.0 | 39.0 | 40.0  |
| ⑤ 審議会等委員に占める女性の割合                          | %  | 37.4 <sup>(2018)</sup> | 38.7  | 40.0 | 40.0 | 40.0  |
| ⑥ ボランティア・NPO・市民活動への参加割合                    | %  | 18.6                   | 19.4  | 19.8 | 20.2 | 20.6  |
| <b>【参考指標（実績値）】</b>                         |    |                        |       |      |      |       |
| 管理職に占める女性の割合（2017年：12.3%）〔就業構造基本調査（総務省）〕   |    |                        |       |      |      |       |

[注] 女性の家事時間に対する割合

※1 上記の表中、右上に（ ）を付した数値は、表頭の年度以外の年度の実績値又は目標値を示しています。

※2 「いわて幸福関連指標」の目標値設定の考え方については、巻末資料に掲載しています。

| 政策項目                                   | 具体的推進方策                            |
|--|------------------------------------|
| 49 性別や年齢、障がいの有無にかかわらず活躍できる社会をつくり<br>ます | ① 多様な生き方が認められる男女共同参画社会の実現に向けた環境の整備 |
|  | ② 若者の活躍支援                          |
|  | ③ 女性の活躍支援                          |
|  | ④ 高齢者の社会貢献活動の促進                    |
|  | ⑤ 障がい者の社会参加の促進・職業能力開発の支援           |
| 50 幅広い市民活動や多様な主体による県民運動を促進します          | ① 多様な主体の参画・連携・協働に向けた機運醸成とネットワークづくり |
|  | ② 官民連携による県民運動の展開                   |
|  | ③ 社会のニーズに対応したNPOの活動促進に向けた支援        |

## X 参画

### 49 性別や年齢、障がいの有無にかかわらず 活躍できる社会をつくりま

#### (基本方向)

男女が共に生きやすく、多様な生き方が認められる男女共同参画社会の実現に向けた環境づくりを進めます。

また、若者・女性、高齢者、障がい者の活躍に向け、若者の主体的な活動の活性化につながる取組や女性のライフステージ、ライフスタイルに対応した活躍の支援、高齢者の豊かな経験・知識などを生かした社会貢献活動への参加、障がい者が住み慣れた地域で活躍できるような社会参加に向けた取組などを促進します。

#### 現状と課題

- ・ 少子高齢化・人口減少が進んでおり、若者や女性の更なる活躍が期待されています。
- ・ 東日本大震災津波からの復旧・復興に当たり、あらゆる場面で多くの女性が主体的に活動する姿が見られ、また、多くの若者が、まちづくり、NPOやボランティア活動などに参画し、復旧・復興に大きな力を発揮しています。
- ・ 平成27年(2015年)の国勢調査によると、本県の女性の年齢別労働力人口の割合は、15～19歳を除く全ての年代において全国平均を上回っています。
- ・ 平成27年度(2015年度)の県民意識調査によると、「社会全体として男性の方が優遇されている」と感じている割合が68.2%と依然として高い状況にあります。  
また、同調査で「女性が働きやすい状況にある」との回答は4割に達していない状況であり、誰もが働きやすい環境をつくる必要があります。
- ・ 平成27年(2015年)に制定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」で、常時雇用する労働者が300人を超える企業は、一般事業主行動計画の策定が義務付けられていますが、努力義務とされる常時雇用する労働者が300人以下の企業における取組が課題となっています。
- ・ LGBT<sup>1</sup>など性的指向や性自認に関する世の中への関心が高まり、相談件数も増加していることから、不安や悩みを抱えている誰もが安心して暮らせる環境づくりが必要です。
- ・ 若者の地元志向は強いものの、進学期、就職期の若者の転出による社会減が続いており、多様な分野で若者が活躍できる環境づくりが必要です。
- ・ 高齢者がこれまで培ってきた豊かな経験や知識・技能を生かし、生活支援サービスの担い手となるなど、地域社会の「支え手」として健康で意欲を持ちながら活躍することが期待されます。
- ・ 希望郷いわて国体・希望郷いわて大会を通じ、共生社会の実現に向け、県民の意識や機運が高まっている中、障がい者の社会参加の推進が必要です。

<sup>1</sup> LGBT：性的指向及び性自認に関し、次の言葉の頭文字をとって組み合わせた言葉。L：女性の同性愛者(Lesbian：レズビアン)、G：男性の同性愛者(Gay：ゲイ)、B：両性愛者(Bisexual：バイセクシャル)、T：こころの性とからだの性との不一致(Transgender：トランスジェンダー)。

## **県が取り組む具体的な推進方策（工程表）**

### **① 多様な生き方が認められる男女共同参画社会の実現に向けた環境の整備**

- ・ 男女平等や多様な性について理解し尊重するための教育・学習の機会を充実させるとともに、地域等において男女共同参画を推進する人材の養成や活動支援を行います。また、表彰の実施等により男女共同参画の推進に向けた機運の醸成を図ります。
- ・ 復興や防災、地域の課題解決に向けた活動が男女共同参画の視点で行われるよう、女性登用の推進や、普及啓発などを行うとともに、男性の家事・育児・介護への参画を促進します。
- ・ L G B Tなど性的指向や性自認を理由として困難を抱えている方の相談窓口を設置するとともに、出前講座等の実施により県民への理解を深めます。
- ・ ひとり親家庭等に対して、相談や就労支援等による支援に取り組みます。

### **② 若者の活躍支援**

- ・ 若者が地域の課題解決を目指して、自由な発想で考え、話し合い、次への活動につなげられるよう、地域づくり、ボランティア、起業、文化等の多様な分野で活躍する若者の交流促進を図り、若者同士のネットワークづくりの支援に取り組みます。
- ・ 若者の活動を支えるキーパーソンによる支援や助言の充実を図りながら、関係団体との連携により分野横断的な支援を強化するとともに、今後の若者活躍プラットフォーム（拠点）のあり方について検討を進めます。
- ・ 様々な活動を行っている若者の情報発信などにより、活動意欲のある若者の活動参加を促進します。
- ・ 復興や地域づくり等に関し、若者が活躍し、自己実現を果たすことができる社会となるよう、若者団体が実施する地域課題の解決や地域の元気創出に資する取組を支援します。
- ・ 新しいアイデアを創出し、地域をけん引する若者の人材育成や県内学卒者等の地元定着につながるよう、若者の主体的な活動の活性化を進めます。

### **③ 女性の活躍支援**

- ・ 女性の職業生活における活躍を推進するため、女性の職業能力開発や就業支援などを行うとともに、関係団体と緊密に連携し、情報共有や意見交換を行うなど業種を越えた活躍する女性のネットワークづくりを進めます。
- ・ 新たなビジネスにチャレンジし、活躍している女性を広く紹介するなど、女性の発想や視点を生かした起業を支援します。
- ・ いわて女性活躍推進員の配置により、いわて女性活躍企業等認定制度を更に普及するなど、女性が活躍できる職場環境づくりを促進します。
- ・ 「いわてで働こう推進協議会<sup>2</sup>」を核とした「いわて働き方改革推進運動」の展開により、長時間労働の是正などの働き方の改善に取り組み、魅力ある職場環境づくりを進めます。
- ・ 仕事と子育ての両立支援などに取り組む企業等の表彰・認証の促進などにより、子育てにやさしい職場環境づくりを支援します。
- ・ ワーク・ライフ・バランスの推進に向けて、出前講座などにより意識啓発を行います。
- ・ 政策・方針決定過程への男女共同参画を図るため、県の審議会等において女性委員の登用を推進するとともに、女性のキャリア形成などを支援する研修会を開催します。

<sup>2</sup> いわてで働こう推進協議会：若者や女性の県内就職及び就業支援の充実を図り、県内就業者の拡大を通じて、岩手県の産業振興と人口減少の歯止めを資するための関係機関で構成する推進組織。

#### ④ 高齢者の社会貢献活動の促進

- ・ 高齢者が長年培ってきた経験や知識・技能を生かした多様な地域活動等への参画を促進するため、老人クラブや高齢者主体の地域づくり団体への活動支援、相談体制を充実します。
- ・ 高齢者の地域活動や社会貢献活動への参加を促進し、活動の活発化を促すため、活動事例の紹介や各種情報提供などの支援を行います。

#### ⑤ 障がい者の社会参加の促進・職業能力開発の支援

- ・ 障がい者の充実した余暇活動や社会参加を支援するため、情報機器の利用促進やコミュニケーション支援の充実を図るとともに、福祉的就労の場の拡充を図ります。
- ・ 障がい者が地域において能力を発揮し、自立した生活ができるよう、障害者就業・生活支援センターや就労移行支援事業所等を通じて就労先の確保や一般就労への移行及び就労後の職場定着を支援します。
- ・ 第1次産業が盛んである本県の特徴を生かし、関係機関・団体との連携により、農林水産分野における障がい者の就労を促進します。
- ・ 障がいの態様に応じた多様な訓練を実施し、障がい者の就職を支援します。

| 県が取り組む具体的な推進方策  | 工程表（４年間を中心とした取組） |       |        |        |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
|---|------------------|-------|--------|--------|------|-----|-------|-------|-------|-------|-----|------|------|------|------|-------|-------|-------|--------|--------|-----|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|---|----|----|----|----|-----|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|----|----|----|-----|-----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|
|   | ～2018            | 2019  | 2020   | 2021   | 2022 |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| <b>① 多様な生き方が認められる男女共同参画社会の実現に向けた環境の整備</b><br>目標<br>・男女共同参画フェスティバル参加者数（人）〔累計〕<br><table border="1"> <tr><th>現状値</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr> <tr><td>976</td><td>1,000</td><td>2,000</td><td>3,000</td><td>4,000</td></tr> </table> 現状値は2017年単年の実績値、目標値は2019年からの累計<br>・出前講座受講者数（人）〔累計〕<br><table border="1"> <tr><th>現状値</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr> <tr><td>4,392</td><td>4,400</td><td>8,800</td><td>13,200</td><td>17,600</td></tr> </table> 現状値は2017年単年の実績値、目標値は2019年からの累計<br>・男女共同参画サポーターの男性認定者数（人）〔累計〕<br><table border="1"> <tr><th>現状値</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr> <tr><td>132</td><td>164</td><td>178</td><td>192</td><td>206</td></tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・岩手県防災会議における女性委員数（人）<br><table border="1"> <tr><th>現状値</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr> <tr><td>8</td><td>13</td><td>13</td><td>13</td><td>13</td></tr> </table> 現状値は2018年の値<br>・女性委員が参画する市町村防災会議の割合（％）<br><table border="1"> <tr><th>現状値</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr> <tr><td>81.8</td><td>93.9</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・学校における男女混合名簿の使用率（％）<br><table border="1"> <tr><th>現状値</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr> <tr><td>小39</td><td>50</td><td>65</td><td>85</td><td>100</td></tr> <tr><td>中21</td><td>31</td><td>50</td><td>75</td><td>100</td></tr> <tr><td>高81</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr> </table> 現状値は2018年の値<br>・女性農業者の経営参画割合（％）【再掲】<br><table border="1"> <tr><th>現状値</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr> <tr><td>27.5</td><td>29.0</td><td>30.0</td><td>31.0</td><td>32.0</td></tr> </table> 現状値は2017年の値 | 現状値              | 2019  | 2020   | 2021   | 2022 | 976 | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 4,000 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 4,392 | 4,400 | 8,800 | 13,200 | 17,600 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 132 | 164 | 178 | 192 | 206 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 8 | 13 | 13 | 13 | 13 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 81.8 | 93.9 | 100 | 100 | 100 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 小39 | 50 | 65 | 85 | 100 | 中21 | 31 | 50 | 75 | 100 | 高81 | 100 | 100 | 100 | 100 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 27.5 | 29.0 | 30.0 | 31.0 | 32.0 | 男女共同参画センターを拠点とした各種相談・情報提供・普及啓発の実施、出前講座等の学習機会の提供<br>男女共同参画サポーター養成講座の実施<br>LGBT相談、出前講座の実施<br>リーフレット等による普及啓発の実施<br>ひとり親世帯等実態調査<br>岩手県ひとり親家庭等自立促進計画の見直し<br>ひとり親家庭等の自立促進に係る取組の強化・推進<br>県の防災行政への女性の視点の反映<br>県防災会議委員への女性委員の任命<br>県防災会議の開催・県地域防災計画の見直し<br>市町村の防災行政への女性参画に向けた働きかけ<br>市町村防災会議への女性委員の任命の促進<br>女性委員の継続任命の促進<br>学校における男女平等の意識醸成を推進<br>男女混合名簿の使用促進<br>（使用状況調査、使用事例の情報提供等）<br>女性農林漁業者対象のセミナー等の開催<br>普及啓発用パンフレット等を活用した家族経営協定の締結促進<br>女性農林漁業者によるネットワーク構築支援 |
| 現状値   | 2019             | 2020  | 2021   | 2022   |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 976   | 1,000            | 2,000 | 3,000  | 4,000  |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 現状値   | 2019             | 2020  | 2021   | 2022   |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 4,392   | 4,400            | 8,800 | 13,200 | 17,600 |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 現状値   | 2019             | 2020  | 2021   | 2022   |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 132   | 164              | 178   | 192    | 206    |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 現状値   | 2019             | 2020  | 2021   | 2022   |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 8   | 13               | 13    | 13     | 13     |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 現状値   | 2019             | 2020  | 2021   | 2022   |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 81.8  | 93.9             | 100   | 100    | 100    |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 現状値   | 2019             | 2020  | 2021   | 2022   |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 小39   | 50               | 65    | 85     | 100    |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 中21   | 31               | 50    | 75     | 100    |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 高81   | 100              | 100   | 100    | 100    |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 現状値   | 2019             | 2020  | 2021   | 2022   |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |
| 27.5  | 29.0             | 30.0  | 31.0   | 32.0   |      |     |       |       |       |       |     |      |      |      |      |       |       |       |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |   |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |     |     |     |     |      |      |      |      |     |    |    |    |     |     |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |

| 県が取り組む具体的な推進方策   | 工程表（４年間を中心とした取組） |        |        |        |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
|--|------------------|--------|--------|--------|------|----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|---|------|------|------|------|-------|-------|--------|--------|--------|---|--|--|--|--|
|  | ～2018            | 2019   | 2020   | 2021   | 2022 |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| <b>② 若者の活躍支援</b><br>目標<br>・いわて若者交流ポータルサイト登録団体数（団体）〔累計〕<br><table border="1"> <tr><td>現状値</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><td>62</td><td>73</td><td>79</td><td>85</td><td>91</td></tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・いわて若者交流ポータルサイトアクセス数（回）<br><table border="1"> <tr><td>現状値</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><td>37,925</td><td>41,000</td><td>41,000</td><td>41,000</td><td>41,000</td></tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・いわて若者会議参加者数（人）〔累計〕<br><table border="1"> <tr><td>現状値</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><td>200</td><td>200</td><td>400</td><td>600</td><td>800</td></tr> </table> 現状値は2017年単年の実績値、目標値は2019年からの累計<br>・若者文化祭等の若者関連文化イベント来場者数（人）〔累計〕【再掲】<br><table border="1"> <tr><td>現状値</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><td>7,498</td><td>7,500</td><td>13,000</td><td>18,500</td><td>24,000</td></tr> </table> 現状値は2017年単年の実績値、目標値は2019年からの累計 | 現状値              | 2019   | 2020   | 2021   | 2022 | 62 | 73  | 79  | 85  | 91  | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 37,925 | 41,000 | 41,000 | 41,000 | 41,000 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 200 | 200 | 400 | 600 | 800 | 現状値   | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 7,498 | 7,500 | 13,000 | 18,500 | 24,000 | 若者の交流促進、ネットワークづくりの支援<br><div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">若者を支援する<br/>人材の拡充</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">地域で若者の活動を<br/>支援する人材の配置</div> </div><br>若者の情報発信などによる活動参加の促進<br><br>若者団体自らが実施する地域課題解決等の取組の支援 |  |  |  |  |
| 現状値  | 2019             | 2020   | 2021   | 2022   |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 62   | 73               | 79     | 85     | 91     |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 現状値  | 2019             | 2020   | 2021   | 2022   |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 37,925   | 41,000           | 41,000 | 41,000 | 41,000 |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 現状値  | 2019             | 2020   | 2021   | 2022   |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 200  | 200              | 400    | 600    | 800    |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 現状値  | 2019             | 2020   | 2021   | 2022   |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 7,498  | 7,500            | 13,000 | 18,500 | 24,000 |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| <b>③ 女性の活躍支援</b><br>目標<br>・えるぼし認定企業・いわて女性活躍認定企業等数（社）〔累計〕<br><table border="1"> <tr><td>現状値</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><td>15</td><td>120</td><td>160</td><td>200</td><td>240</td></tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・女性のエンパワーメント研修（ロールモデル提供事業）受講者数（人）〔累計〕<br><table border="1"> <tr><td>現状値</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><td>277</td><td>337</td><td>397</td><td>457</td><td>517</td></tr> </table> 現状値は2018年の値<br>・経営者研修受講者数（人）〔累計〕<br><table border="1"> <tr><td>現状値</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td></tr> <tr><td>340</td><td>410</td><td>480</td><td>550</td><td>620</td></tr> </table> 現状値は2018年の値   | 現状値              | 2019   | 2020   | 2021   | 2022 | 15 | 120 | 160 | 200 | 240 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 277    | 337    | 397    | 457    | 517    | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 340 | 410 | 480 | 550 | 620 | 県内で活躍する女性のネットワークづくりの支援<br><br>新たなビジネスにチャレンジする女性の紹介などの情報発信<br><br>いわて女性活躍企業等認定制度による認定<br><div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">優遇措置の拡大</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">認定制度の普及啓発</div> </div><br>いわて女性活躍推進員の配置、企業・団体の取組の促進<br><br>女性のエンパワーメント研修等の実施<br><br>経営者や男性の意識改革を図る研修の実施<br><br>ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた出前講座の実施 |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 現状値  | 2019             | 2020   | 2021   | 2022   |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 15   | 120              | 160    | 200    | 240    |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 現状値  | 2019             | 2020   | 2021   | 2022   |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 277  | 337              | 397    | 457    | 517    |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 現状値  | 2019             | 2020   | 2021   | 2022   |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |
| 340  | 410              | 480    | 550    | 620    |      |    |     |     |     |     |     |      |      |      |      |        |        |        |        |        |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |   |      |      |      |      |       |       |        |        |        |   |  |  |  |  |

| 県が取り組む具体的な推進方策  | 工程表（４年間を中心とした取組） |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
|---|------------------|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|----|----|----|----|----|-----|------|------|------|------|----|----|----|----|----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|--|--|--|--|
|   | ～2018            | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <b>④ 高齢者の社会貢献活動の促進</b><br>目標<br>・「高齢者の地域活動交流会及び各種助成金の説明会」の参加者数（人）〔累計〕<br><table border="1"> <tr> <th>現状値</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> <tr> <td>122</td> <td>100</td> <td>200</td> <td>300</td> <td>400</td> </tr> </table> 現状値は2017年単年の実績値、目標値は2019年からの累計<br>・生活支援コーディネーター連絡会参加者数(人)<br><b>【再掲】</b><br><table border="1"> <tr> <th>現状値</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> <tr> <td>146</td> <td>150</td> <td>150</td> <td>150</td> <td>150</td> </tr> </table> 現状値は2017年の値  | 現状値              | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 122 | 100 | 200 | 300 | 400 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 146 | 150 | 150 | 150 | 150 |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 現状値   | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 122   | 100              | 200  | 300  | 400  |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 現状値   | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 146   | 150              | 150  | 150  | 150  |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">岩手県高齢者社会貢献活動サポートセンターによる相談対応や取組事例の紹介、各種情報提供の実施</div>   |                  |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">生活支援コーディネーター連絡会の開催</div>  |                  |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <b>⑤ 障がい者の社会参加の促進・職業能力開発の支援</b><br>目標<br>・手話通訳者・要約筆記者の派遣件数（件）<br><b>【再掲】</b><br><table border="1"> <tr> <th>現状値</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> <tr> <td>69</td> <td>50</td> <td>55</td> <td>60</td> <td>70</td> </tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・就労移行支援事業所利用者数（人） <b>【再掲】</b><br><table border="1"> <tr> <th>現状値</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> <tr> <td>234</td> <td>324</td> <td>360</td> <td>395</td> <td>431</td> </tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・農業に取り組んでいる就労継続支援A型事業所の割合（％）<br><table border="1"> <tr> <th>現状値</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> <tr> <td>57</td> <td>59</td> <td>60</td> <td>61</td> <td>63</td> </tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・農業に取り組んでいる就労継続支援B型事業所の割合（％） <b>【再掲】</b><br><table border="1"> <tr> <th>現状値</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> <tr> <td>53</td> <td>55</td> <td>57</td> <td>59</td> <td>61</td> </tr> </table> 現状値は2017年の値<br>・障がい者委託訓練の受講者の就職率（％）<br><b>【再掲】</b><br><table border="1"> <tr> <th>現状値</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> <tr> <td>56.0</td> <td>61.2</td> <td>63.8</td> <td>66.4</td> <td>69.0</td> </tr> </table> 現状値は2017年の値 | 現状値              | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 69  | 50  | 55  | 60  | 70  | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 234 | 324 | 360 | 395 | 431 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 57 | 59 | 60 | 61 | 63 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 53 | 55 | 57 | 59 | 61 | 現状値 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 56.0 | 61.2 | 63.8 | 66.4 | 69.0 |  |  |  |  |  |
| 現状値   | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 69  | 50               | 55   | 60   | 70   |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 現状値   | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 234   | 324              | 360  | 395  | 431  |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 現状値   | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 57  | 59               | 60   | 61   | 63   |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 現状値   | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 53  | 55               | 57   | 59   | 61   |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 現状値   | 2019             | 2020 | 2021 | 2022 |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| 56.0  | 61.2             | 63.8 | 66.4 | 69.0 |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">手話通訳者・要約筆記者の養成及び派遣の実施</div>   |                  |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">パソコンボランティアの養成及び派遣の実施</div>  |                  |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">障がい者自立支援協議会によるサービス基盤整備の推進</div>   |                  |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">就労支援事業所連絡協議会への支援</div>  |                  |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">農福連携等の取組に対する支援<br/> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 60%; text-align: center;">コーディネーターの配置・マルシェの開催</div> </div>  |                  |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |
| <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">障がいの態様に応じた多様な訓練コースの実施</div>   |                  |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |    |    |    |    |    |     |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |  |  |  |  |

### 県以外の主体に期待される行動

（県民）

- ・家庭における男女平等の推進
- ・男女の対等なパートナーシップに向けた意識改革
- ・高齢者の社会貢献活動への参加
- ・障がい等に関する住民理解の推進



(企業等)

- ・職場における男女の対等なパートナーシップの意識改革
- ・女性の活躍やワーク・ライフ・バランスを推進するための就労環境の整備
- ・企業が得意とする分野での若者による取組の実施
- ・若者の取組のサポート
- ・高齢者の社会貢献活動への参加の支援

(関係機関等)

- ・男女平等や多様な性について理解し尊重するための教育の推進
- ・若者や女性の創業支援の充実・強化

(市町村)

- ・住民への意識啓発・広報
- ・審議会等委員への積極的な女性登用
- ・子育て支援サービスの充実
- ・各種まちづくり事業の企画運営における男女共同参画の視点の導入