

1 いわて県民計画（2019～2028）について

長期ビジョン

長期的な岩手県の将来を展望し、県民みんなで目指す将来像と、その実現に向けて取り組む政策の基本方向を明らかにするもの。

【実施期間】2019年度から2028年度までの10箇年



アクションプラン

※ 第1期：2019(R1)年度～2022(R4)年度、**第2期：2023(R5)年度～2026(R8)年度**

長期ビジョンの実効性を確保するため、重点的・優先的に取り組むべき施策や具体的な推進方策を盛り込むもの。



年度	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028						
	長期ビジョン															
	第1期				第2期				第3期							
アクションプラン	復興推進プラン				復興推進プラン				I 健康・余暇	II 家族・子育て	III 教育	IV 居住環境・ コミュニティ	V 安全	VI 仕事・収入	VII 歴史・文化	VIII 自然環境
	政策推進プラン 地域振興プラン 行政経営プラン				政策推進プラン 地域振興プラン 行政経営プラン				IX 社会基盤							
	X 参画															

今年度策定するもの



2 第1期アクションプランの実施状況について

IV 居住環境・コミュニティ(移住定住の促進)

いわて幸福関連指標	実績			最終目標 (R4年度)	最終目標に対する差
	R2年度	R3年度	前年度比		
①県外からの移住・定住者数	1,318人	1,584人	+266人	1,757人	-173人

令和4年度の主な取組状況

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
就職情報マッチングサイト「シゴトバクラシバいわて」の運用(登録企業数 928社、求職登録者数 1,812人、マッチング件数 41件)											
県主催移住イベント等の実施 ・移住フェア(1回、参加者328人) ・いわて暮らしセミナー(2回、参加者36人) ・市町村との連携イベント(2回、参加者19人)											
				「おかえりプロジェクト」による移住相談(8/10~8/16)(相談件数 延べ495件)		大学の就職担当者と本県企業との情報交換会の開催(10/25~10/28)		帰省時期に合わせた「移住キャンペーン」の実施(12/23~1/22)		「移住ガイドブック」の制作	
・ポータルサイトやSNS等を活用したテレワーク施設やテレワーク環境の情報発信 ・「岩手U・ターンクラブ」大学等における企業説明会の開催 ・移住支援金、いわて若者移住支援金の給付						・オーダーメイド型企业見学会の開催 ・イベントにおける移住コーディネーターによる相談対応 ・U・ターンマッチングコーディネータの委嘱					
奨学金返還支援											

VI 仕事・収入（県内定着、U・Iターン、雇用労働環境、起業・事業承継）

いわて幸福関連指標	実績			最終目標 (R4年度)	最終目標に対する差
	R2年度	R3年度 (見込)	前年度比		
①一人当たりの県民所得の水準	88.8%	87.4%	-1.4%	90.0%	-2.6%
②正社員の有効求人倍率	0.73倍	0.88倍	+0.15倍	1.03倍	-0.15倍
③総実労働時間	1,778.4時間	1,761.6時間	-16.8時間	1,720.8時間	-40.8時間
④完全失業率	2.4%	2.4%	—	1.6%	-0.8%
⑤高卒者の県内就職率	71.4%	74.1%	+2.7%	84.5%	-10.4%

令和4年度の主な取組状況

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	高校生等と若手社員等の交流事業(5/10)					未来のワタシゴト創造プロジェクト ・7/30事前セミナー ・8/9、10ショップ&発表会 ・9/17～ 振り返り会	いわてで働こうフォーラム(11/29)	未来のワタシゴト探求会議(12/23)			
テレワーク導入推進事業費補助金											
いわて働き方改革等推進事業費補助金											
	安定的な雇用の確保等に関する要請								いわて働き方改革AWARD授賞式		
<ul style="list-style-type: none"> ・就業支援員及び県内就業・キャリア教育コーディネーターによる高校生等の就職等支援(学校、企業等訪問) ・ジョブカフェいわてにおける支援(WEBカウンセリングの実施) 											

3 第2期アクションプランを踏まえた「いわてで働こう推進協議会」の考え方について

●第2期アクションプランにおける「重点事項」

【重点事項1】 男女がともに活躍できる環境づくりを進めながら、結婚・子育てなどライフステージに応じた支援や移住・定住施策を強化します

【重点事項2】 GX(グリーン・トランスフォーメーション)を推進し、カーボンニュートラルと持続可能な新しい成長を目指します

【重点事項3】 DX(デジタル・トランスフォーメーション)を推進し、デジタル社会における県民の暮らしの向上と産業振興を図ります

【重点事項4】 災害や新興感染症など様々なリスクに対応できる安全・安心な地域づくりを推進します

●重点事項を踏まえた「いわてで働こう推進協議会」の基本的な考え方

- ・ 自動車・半導体産業を中心とした産業集積の進展と雇用ニーズの拡大
- ・ コロナ禍における地方への関心の高まり
- ・ デジタル化の急速な進展

などの環境変化に対応し、若者や女性が「岩手で働く」ことを促進するための取組の更なる強化

4 いわてで働こう推進協議会の今後の方針（案）について

いわてで働こう推進協議会

県内定着

H28～R4：県内就職

雇用労働環境

H28～R4：雇用労働環境

NEW

U・Iターン

起業・事業承継

H28～R4：起業・創業への支援