

各構成団体における令和5年度の取組について

1 岩手県商工会議所連合会

時 期	内 容
適宜	<p>岩手県内9商工会議所の女性会がそれぞれの事業を展開するとともに、連携組織である岩手県商工会議所女性会連合会に於いては、以下の事業に取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none">① 東北六県商工会議所女性会連合会事業への参加及び、北上総会開催支援② 女性経営者等の資質向上を目的とした研修会の開催③ 全国商工会議所女性会連合会事業への参加及び協力④ 商工会議所事業への参加及び協力⑤ 各女性会の相互連携による震災復旧・復興活動支援 <p>盛岡商工会議所女性会の活動について</p> <p>盛岡商工会議所女性会では、事業の実施にあたり、4つの委員会を設置し活動を行っている。</p> <p>①. 事業委員会</p> <p>盛岡ブランド発信等地域資源の活用に関する振興事業および子育て支援事業を所管。</p> <ul style="list-style-type: none">●乳児院への寄贈活動●盛岡さんさ踊り「浴衣着付けお直し」事業 <p>②. 企画・交流委員会（研修事業・親睦事業）</p> <p>会員の資質向上を図る研修・会員間の親睦行事、親会・青年部等関係機関や会員外との連携交流を所管。</p> <ul style="list-style-type: none">●勉強会の企画・運営●新年会・懇親会の企画・運営●会員名簿の作成

	<p>●親会・青年部等関係機関や会員外との交流事業の企画・運営</p> <p>③. 総務委員会 会員増強および組織運営に関する事項を所管。</p> <p>●総会の運営</p> <p>●新規会員勧誘等組織強化への取り組み</p> <p>●各種会合・大会への参加勧誘活動（県女連総会、東北六県女連総会、全国大会等への参加勧誘）</p> <p>●会報誌「石割桜」の発行にかかる編集委員会の総括</p> <p>④. 創立50周年準備委員会 50周年事業に関する事項を所管。</p> <p>●令和8年4月21日に創立50周年の節目を迎えることから事業の方向性を検討</p>
--	---

2 岩手県中小企業団体中央会

時 期	内 容
令和5年6月 ～9月	<p>(1) 人材活用ガイドライン（仮称）普及事業</p> <p>・事業内容： 人材活用ガイドライン（仮称）普及事業の中核となるコンセプトとして、「心理的安全性」を位置づけ、中小企業庁「人材活用ガイドライン（仮称）」の考え方に基づく企業のノウハウ定着を目的としたオンライン・セミナーを8回開催する。</p> <p>中小企業の人材の採用に関する経営課題を見つめなおす機会として、4つのテーマ（①人材戦略 の策定／②人材確保／③人材育成・リスキリング／④魅力的な職場づくり（組織開発））を設定し、人材活用ガイドライン（仮称）普及セミナーを開催し、人材面の経営課題解決に必要な知識、ノウハウを提供し主体的な人材活用ガイドラインの活用・普及を図る。</p> <p>4つのテーマのいずれかからアプローチしても心理的安全性の重要性に辿り着くように各種セミナーのコンテ</p>

<p>令和5年7月～ 令和6年3月</p>	<p>ンツを設計し、東北 6 県の中小企業の心理的安全性のレベルアップを図り、人材の定着の土台づくりを支援する。</p> <p>オンラインの LIVE 配信に加えて、講師の許諾が得られた研修については、研修内容を録画しオンデマンド限定配信も行う。</p> <p>・開催内容（テーマ設定）：</p> <p>① 人材戦略の策定に関するセミナー 2回</p> <p>(1) 数合わせ採用からの脱却、経営者、後継者のための人材経営戦略策定の仕方</p> <p>(2) VUCA時代を切り拓く、進化する組織への6つのステップ</p> <p>② 人材確保に関するセミナー 2回</p> <p>(1) 自社に本当に必要な中核人材を明確化し、採用を成功させる方法</p> <p>(2) 女性、ミドル・シニア、外国人材、外部人材等の多様な人材の活用と採用のポイント</p> <p>③ 人材育成・リスクリングに関するセミナー 2回</p> <p>(1) 人材育成の基本（コーチング、メンタリング、コミュニケーション、ロジカルシンキング、アンガーマネジメント他）</p> <p>(2) デジタル人材、変革を担う人材を育てる中小企業のリスクリング（再教育）入門</p> <p>④ 魅力的な職場づくり（組織開発）に関するセミナー2回</p> <p>(1) 人材が活躍できる Well-being な職場環境づくりと「心理的安全性」の確立</p> <p>(2) 従業員満足・エンゲージメント向上対策とハラスメント防止対策</p> <p>・開催回数：8回（予定）</p> <p>・参加企業数：延480社以上（セミナー1回あたり、平均60社以上）</p> <p>(2) 個社支援事業</p> <p>個社支援にあたっては、次のテーマを設定し支援を希望する企業を募集する。支援テーマは①人材の採用・魅力発信、②人材の育成・組織マネジメント、③魅力的な職場づくり、であり特にも③で、女性活躍を推進するために企業に求められるポイント整理支援を行う予定。</p> <p>・実施回数：1社につき3～5回程度。</p> <p>・支援企業数：42社（予定）、6県×各7社（個人事業主や中小企業組合含む）</p>
---------------------------	--

3 岩手県商工会連合会

時 期	内 容
令和5年6月～10月	<p>1. 商工会女性部リーダー研修会の開催</p> <p>女性部リーダーとしての資質の向上を図るために研修会を開催</p> <p>(1) 第1回商工会女性部リーダー研修会</p> <p>開 催 日 令和5年6月2日(金)</p> <p>開催場所 盛岡市「アートホテル盛岡」</p> <p>出 席 者 90名</p> <p>内 容 (i) 主張発表岩手県大会</p> <p>(ii) 講演「なまって 笑って コミュニケーション」</p> <p>落語家 六華亭 遊花 氏</p> <p>(2) 第2回商工会女性部リーダー研修会(予定)</p> <p>開 催 日 令和5年7月25日(火)～26日(水)</p> <p>開催場所 山形県「やまぎん県民ホール」</p> <p>出 席 者 23名</p> <p>内 容 (i) 主張発表東北北海道ブロック大会</p> <p>(ii) 基調講演</p> <p>(3) 第3回商工会女性部リーダー研修会(予定)</p> <p>開 催 日 令和5年10月17日(火)～19日(木)</p> <p>開催場所 静岡県静岡市「静岡県コンベンションアーツセンター」</p> <p>内 容 (i) 主張発表全国大会</p> <p>(ii) 基調講演</p>
令和5年9月～12月	<p>2. ブロック別研修会の開催</p> <p>県内4ブロックの地区別研修活動により県内女性部員の資質向上を図る。</p>

令和5年4月～12月	3. 書き損じはがき、未使用はがきの収集ボランティア 母子支援活動に役立ててもらうために、書き損じはがき、未使用はがきを収集し、公益財団法人ジョイセフへ寄付する取り組みを平成29年度から継続実施している。
令和5年4月～3月	4. ヘアドネーション支援 ヘアドネーションに関する情報提供及び女性部のヘアドネーションへの取り組みを支援する。

4 一般社団法人岩手経済同友会

時 期	内 容
	男女共同参画のさらなる意識向上を図るため、毎月開催している例会に岩手県の女性活躍アドバイザーを招いて講演していただく。

5 一般社団法人岩手県経営者協会

時 期	内 容
随 時	厚生労働省や岩手県男女共同参画センター等が行っている女性活躍事業について、「協会ホームページ掲載」、「メルマガ発信」により周知する。
5年7月14日	・当協会労働問題委員会主催のセミナーを開催 （実務担当者向け） 演題：人口減少時代における女性活躍推進・働き方改革の推進 ～少子化傾向を反転できるかどうかのラストチャンス～ 講師：岩手労働局雇用環境・均等室長 谷中 充 氏
5年7月21日	・当協会経営者懇談会を開催 （経営トップ層向け） 演題：第2部「多様な人材の活躍に向けた環境整備」 ・育児・介護と両立できる職場環境整備 等 講師：三島法律事務所 弁護士 真田 昌行 氏
5年11月 （予定）	・当協会経営者懇談会を開催 （経営トップ層向け） 演題：女性が活躍できる職場環境づくり（仮題） 講師：いわて女性の活躍促進連携会議から派遣予定
6年2月	・当協会労働問題委員会主催のセミナーを開催

(予定)	(実務担当者向け) 演題：岩手働き方改革優良事例の紹介等について（仮題） ～女性の活躍推進等～ 講師：岩手働き方改革推進支援センターから派遣予定
------	---

6 岩手県中小企業家同友会

時 期	内 容
4 月 19 日（水）	移動例会 テーマ「デジタル時代をツキ抜けろ！」 Manorda いわて 株 AZLM CONNECTED CAFÉ
5 月 17 日（水）	テーマ「先代からの『人を生かす』経営への想いを DX で未来につなぐ」 報告者 信幸プロテック 株 専務取締役 村松直子氏
6 月 14 日（水）	テーマ「自分で作る SNS 動画作成」 ミルクグラス クローゼット 代表 山内まどか氏
7 月 19 日（水）	テーマ「canva によるカンタン画像編集ミニ講座」 ミルクグラス クローゼット 代表 山内まどか氏
8 月 23 日（水）	移動例会 テーマ「地域資源を生かして人が集まる場所を作る」 (株 近藤設備 [the campus])
9 月 20 日（水）	テーマ「伝統工芸の守ること、変えること」 報告者 浄法寺うるしび合同会社 業務執行役員 馬場真樹子氏
10 月 18 日（水）	テーマ「アサーティブ・コミュニケーション」 Coaching Office 代表 平野順子氏
11 月 15 日（水）	テーマ「LINE 公式活用事例」
12 月 20 日（水）	テーマ「夫婦経営、私の立ち位置」 報告者 有 橋勝商店 専務取締役 橋詰智早子氏
1 月 17 日（水）	テーマ「未来に残るデザインと経営の関係」 報告者 Hyakka 代表 佐々木由美子氏
2 月 14 日（水）	テーマ「あなたも認知症の世界を体感してみよう！」 岩手県中小企業家同友会 事務局長 菊田哲氏
3 月 13 日（水）	テーマ「スーパーゼネラリストとして描く自社と地域の未来」 報告者 株 浅沼醤油店 専務取締役 浅沼 佐知子氏

7 一般社団法人岩手県銀行協会

時 期	内 容
令和5年4月	<p>○ 営業店で融資渉外を経験した20代、30代の女性を本部内の地域貢献部に配置した。(3名)</p> <p>○ これまで、男性が中心の部署であったが、女性目線での施策、動きを取り入れることにより、女性経営者、起業家への本業支援、創業支援などを円滑に行いたい趣旨である。</p> <p>○ 現時点では、室、チームといった組織化には至っていないが、配置の3名が経験を積むなかで、将来的には、人数を拡充して、資金仲介だけにとどまらず県内の女性活躍の基盤となる企業価値向上(商品・人材・業務・事業承継等)に資する支援をしていきたいと考える。</p> <p>○ 現状の活動としては、岩手県信用保証協会の女性チーム「さっくら」との情報交換を行いながら、岩手県が3年間金利負担をし協会と県が保証料を負担する「いわて起業家育成資金 若者・女性創業支援資金」の活用を提案している。</p>

8 岩手県信用金庫協会

時 期	内 容
令和5年4月～11月	<p>県内6信用金庫合同の職能別・階層別職員研修の実施(9講座開催)</p> <p>会員信用金庫の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・岩手大学リカレントプログラムへの職員派遣 ・女性活躍推進プロジェクトチームの立ち上げ <ul style="list-style-type: none"> 女性目線で、ありたい金庫像を経営層へ提言する ・女性の管理職への登用

9 岩手県農業協同組合中央会

時 期	内 容
令和5年7月21日(金)	<p>○フレミズ作文コンクール発表会・フレミズ交流集会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会場：盛岡市内 ・内容：J A女性部フレッシュミズ活動の活性化とメンバーの意識向上およびリーダー育成を目的に開催し、決定した県代表者を全国大会に応募する。 また、手芸教室を実施する。 ・参加者：J A女性部役員、フレミズ幹事、事務局等
令和5年8月下旬(予定)	<p>○岩手県J A女性組織リーダー研修会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催目的：J A女性組織リーダー・フレミズリーダーとして、諸課題解消のため、活動報告や話し合いを通じての学びあいにより組織活性化に資する。 ・会場：盛岡市内 ・内容：研修「防災について(仮)」 ・参加者：J A女性部役員、フレミズ幹事、事務局等
令和5年12月13日(水)	<p>○岩手県フレッシュリーダー研修会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・開催目的：フレミズリーダーとして、諸課題解消のため、活動報告や話し合いを通じての学びあいにより組織活性化に資する。 ・会場：J A江刺 ・内容：研修「クリスマス料理(仮)」 ・参加者：フレミズリーダー、事務局等
J A運営への女性参画促進目標	<p>J A運営への女性参画促進の県内取組実績 ＜令和4年8月1日時点＞</p> <p>ア．正組合員に占める女性の割合 16.5%（目標30%以上） イ．総代に占める女性の割合 11.5%（目標15%以上） ウ．理事等に占める女性の割合 11.8%（目標15%以上）</p> <p>※令和5年度実績については調査中</p>

10 一般社団法人岩手県農業会議

時 期	内 容
令和5年4月～ 令和6年3月	女性の農業委員・農地利用最適化推進委員の活動強化に向けた取組 ① いわてポラーノの会が県内9地区で行う地区別懇談会の開催を支援する。 ② 農業委員会活動の参考とするため、県内外で活躍している女性農業者の取り組みの視察研修を行う。
令和6年2月	女性農業委員・農地利用最適化推進委員活動研修会 ○ 女性委員の資質向上を図るため、活動報告や講演・ワークショップ等の研修会を開催する。
令和5年4月～ 令和6年3月	女性の農業委員・農地利用最適化推進委員への登用に向けた活動 ① 女性委員登用の意識醸成のための研修会の開催を支援する。 ② 市町村長・議会議長・農業委員会会長へ、女性登用に向けた要請活動を実施する。
令和5年4月～ 令和6年3月	農業委員会活動の充実強化に向けた取組 ○ 本年度は、多くの農業委員会が改選期に当たることから、女性委員の初任者研修を（一社）全国農業会議所と共催で開催する。

11 岩手県森林組合連合会

時 期	内 容
R5. 8～9月	「岩手県森林組合職員連盟」による女性職員研修会を開催（予定）

12 一般社団法人岩手県建設産業団体連合会（岩手県建設業女性協議会）

時 期	内 容
8月以降	他県女性部会との意見交換会の実施 他県の女性部会がある建設業協会へ訪問等して、取り組みや課題について意見交換会を行う。
日程未定	担い手確保・育成のための資料作成事業。 目的：若年労働力の県外流出を防ぎ、地元での定着、雇用を創出する。 対象：各支部管内県立高等学校及び市町村立中学校

8 月以降	【岩手県 けんせつ小町部会の取り組み協力及び共催】 岩手県・一般社団法人岩手県建設業協会との連携で実施 女性活躍推進講座の岩手県（けんせつ小町部会）との共催 ①「建設業における新しい職域「建設ディレクター」活躍 を実現する」～労働時間の上限規制などの働き方改革 への解決策と担い手格にもたらす効果～ ②事例発表、講評・意見交換
8 月以降	女性技術者等との意見交換会（案）
1 1 月 2 1 日	いわて建設業みらいフォーラム事業紹介ブース出展
令和 6 年 1 月以降	工業高校生徒との意見交換会

13 岩手県消防長会

時 期	内 容
4 月 4 日	【盛岡地区広域消防組合消防本部】 消防長名でハラスメント防止の徹底について通知を発出 4 月 6 日 各所属長を対象としたハラスメント対策研修を実施 12 月中旬 消防大学校で実施する女性活躍推進コースに職員を派遣予定 1 月中旬 岩手県消防学校で実施する特別教育女性活躍推進講習に職員を派遣予定
4 月 6 日	
12 月中旬	
1 月中旬	
随時	【宮古地区広域行政組合消防本部】 令和 2 年度から当消防本部ホームページトップ画面を女性職員 5 名が活躍する姿に変更。随時更新予定。 6 月 25 日 宮古地区公務員合同説明会に参加し、女性の活躍の場としての消防に対する理解促進を図る。 7 月 1 日 岩手県消防学校各種教育の女性活躍推進講習等に派遣する予定である他、岩手県女性消防吏員研修会等、積極的に派遣する。 1 月 11 日
6 月 25 日	
7 月 1 日	
1 月 11 日	

随時	管内の学校（短大、高校）及び店舗等に関係ポスターを掲示する。
7月12日（予定）	【一関市消防本部】 ハラスメント研修会
8月1日（予定）	県南地区の大学生、専門学校生及び高校生を対象とした公務員合同就職ガイダンス （女性消防吏員についての説明及びPR予定）
1月11日（予定）	令和5年度岩手県消防学校特別教育女性活躍推進講習への参加
3月（予定）	県南地区の大学生、専門学校生及び高校生を対象とした公務員合同就職ガイダンス （女性消防吏員についての説明及びPR予定）
令和5年度中 令和4年度から実施中	女性活躍の場を広げるため、消防署に女性専用設備（仮眠室、浴室等）を整備し、女性職員を配備できるようにする。 妊娠中の職員にマタニティ制服を貸与し、働きやすい職場環境に努めている。
11月予定	【釜石大槌地区行政事務組合消防本部】 ハラスメント研修会の実施 所属職員を対象に、職場におけるハラスメント事例や対応策及び相談方法について研修予定。
1月予定	令和5年度岩手県消防学校特別教育女性活躍推進講習へ派遣予定。 消防学校で開催される講習会に女性職員3名を派遣予定。
4月29日	【奥州金ヶ崎行政事務組合消防本部】 （女性の就業促進） いわて就職マッチングフェアⅡ（岩手産業文化センター）
8月2日	岩手県南公務員合同ガイダンス（奥州市水沢地区センター） （女性活躍支援等）
7月	女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に示す取組みの実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表
1月11日	令和5年度岩手県消防学校特別教育女性活躍推進講習受講（3名参加予定）
未定	パワーハラスメント対策支援セミナー受講（2名参加予定） 会議参加：岩手県男女共同参画審議会委員（1名）

随時	<p>いわて女性の活躍促進連携会議防災部会委員（1名）</p> <p>総務省消防庁 女性消防吏員の活躍推進のためのポータルサイト（消防本部サーチ）への情報提供</p>
6月	<p>【久慈広域連合消防本部】</p> <p>管内高等学校等を訪問して女性消防職員の募集及び活躍推進に係るPRを行うとともに、消防に対する理解の促進を図った。</p>
12月	外部講師を招聘し女性活躍推進に係る内容を盛り込んだ研修会を開催予定
1月	女性活躍推進講習への参加を予定
4月	<p>【花巻市消防本部】</p> <p>新消防長就任に伴う「ハラスメント防止宣言」を全職員に周知</p> <p>女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に示す取組みの実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公開（花巻市ホームページ）</p> <p>就職説明会及び公務員ガイダンス等において女性消防吏員の採用等についての説明</p> <ul style="list-style-type: none"> ・富士大学公務員説明会（4月） ・公務員合同ガイダンス（4月、7月）
6月	ハラスメント相談員等研修受講
1月	令和5年度消防学校特別教育女性活躍推進講習入校予定
2月又は9月予定	女性消防吏員活躍推進アドバイザー派遣制度を活用した研修
通年	総務省消防庁の女性消防吏員活躍推進に係るホームページを活用した広報活動
7月中旬	<p>【北上地区消防組合消防本部】</p> <p>公務員合同職業説明会において、総務省消防庁作成のガイドブックを配布し、コンセプトムービーの上映を予定しています。</p>
7月中	女性活躍推進法に基づく、特定事業主行動計画に示す取組の実施及び女性の職業選択に資する情報をホームページに掲載。

1月11日	令和5年度岩手県消防学校特別教育女性活躍推進講習に女性職員を派遣予定。
6月末予定	<p>【大船渡地区消防組合消防本部】</p> <p>女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に示す取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表 (当消防組合ホームページにて公表)</p>
5月24日	<p>令和5年度住田高校進路ガイダンス</p> <p>内 容：自衛隊、警察、住田町役場と共に住田高校の3年生に対し、各職場の仕事内容について説明する。</p> <p>会 場：住田高校</p> <p>参加者：住田高校3年生</p> <p>公務員合同説明会</p>
7月25日	<p>内 容：自衛隊、警察、海上保安庁、大船渡市役所と合同で大船渡市内において学生を対象に各職場の説明会を行う。</p> <p>会 場：大船渡市内（未定）</p> <p>参加者：釜石市、大船渡市、陸前高田市、住田町内の学生</p>
9月1日	<p>キャリアチャレンジデイ2023への女性職員講師参加</p> <p>※「キャリアチャレンジデイ」とは・・・</p> <p>東日本大震災の被害により、例年市内の中学2年生が実施していた「職場体験学習」の受入先が確保できなかった大船渡市でスタートした、新しい形のキャリア教育プログラム。</p> <p>内 容：職業の役割、職業における必要な能力と職業観を醸成すること、生徒自身の価値観を形成することを目的とする。</p> <p>会 場：大船渡市民文化会館（リアスホール）</p> <p>参加者：市内中学1・2年生</p>
9月予定	<p>消防・警察フェアの開催</p> <p>内 容：救急医療週間に合わせ、広く市民に対し消防業務への正しい理解と認識を深めるとともに、幼少年期における防火思想の高揚を図るため、楽しく遊び、ふれあいながら理解と関心を高めることを目的として開催</p> <p>会 場：大船渡市防災センター</p>

4月～	<p>【遠野市消防本部】 遠野市職員安全衛生委員会による職場の安全衛生、ハラスメント及び職員の健康に関する相談窓口の設置。</p>
随時	<p>【陸前高田市消防本部】 男性職員の育児休業について随時該当する職員へ制度の説明をおこない取得に対してのフォローをおこない育児休業取得促進を図る。</p>
6月	<p>【二戸地区広域行政事務組合消防本部】 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報及び特定事業主行動計画に基づく取組実施状況の公表 (組合ホームページへの掲載)</p>
7月	<p>当消防本部職員採用試験の実施に伴い、同試験要領及び案内を管内各高等学校に持参し、進路指導担当者への女性消防吏員募集に関する情報提供。</p>
11月	<p>二戸地域企業説明会「カシオペアしごとメッセ」(管内の高校2年生対象の企業説明会)に参加し、女性消防吏員募集に係るPRを実施</p>
通年	<p>女性消防吏員募集ポスターの掲示及びパンフレットの配布</p>

14 認定 NPO 法人いわて子育てネット

時 期	内 容
4 月 1 日～3 月 1 日	<p>【子育て支援施設運営】</p> <p>①子育てサポートセンター(岩手県)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子育て親子の居場所 ・子育て相談(栄養相談・赤ちゃん相談・何でも相談) ・子育てセミナーの提供 ・子育て情報提供 ・お楽しみ会 <p>②もりおか子育て応援プラザ(盛岡市)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子育て親子の居場所 ・子育て相談(栄養相談・母乳相談・何でも相談) ・子育てセミナーの提供 ・子育て情報提供 ・お楽しみ会 ・一時預かり ・お疲れママのリラックスルーム ・子育て応援団
随時	<p>【託児】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・訪問託児 ・団体託児 ・一時預かり <p>【産前産後支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・訪問支援(簡単な家事、病院付き添い、上の子の世話など) ・ママサロン

15 特定非営利活動法人参画プランニング・いわて（もりおか女性センター）

時 期	内 容
R5. 6	男女共同参画週間 もりおか展 2023
R5. 9	もりおか女性センター フェスティバル 2023
R5. 11	なくそう！女性に対する暴力 2023
R5. 9	女性のキャリア形成支援リカレントプログラム 2023
R6. 2	女性活躍推進フォーラム
R5. 12	男性の子育てセミナー
R5. 5	LGBTQ 講座「IWATE RAINBOW MARCH 2023」
R5. 6～7	男女共同参画基礎セミナー「ジェンダー・スタディツアー」
R5. 11～R6. 3	防災講座「避難所運営マニュアル作成プロジェクト（仮）」
R6. 2	ひとり親支援講座
R5. 5～R6. 1	市民団体支援事業
随時	防災出前講座
R5. 9～12	起業芽でる塾・起業応援フォーラム
R5. 8	就労支援講座（パソコン）
随時	パソコンサポート
随時	起業相談
適宜	女性相談 LGBT 相談 男性相談（月 1 回）
適宜	おしゃべりルーム
R5. 6	ユースリーダー養成講座
通年	人権出前講座
通年	図書
通年	ホームページ
隔月	ニュースレター発行
通年	統計

R5. 6	業務概要発行
R5. 5、12	運営委員会
通年	調査研究

16 岩手労働局

時 期	内 容
通年	1 改正女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出等の履行確保等 （１）一般事業主行動計画の策定・届出等の履行確保 令和４年４月から一般事業主行動計画の策定や情報公表の義務が常用雇用労働者数 101 人以上の事業主に拡大されたことから、義務化企業の届出について徹底を図る。 ※ 一般事業主行動計画策定・届出状況（5/末現在） <ul style="list-style-type: none"> ・ 301 人以上規模企業（義務）112 社（届出率 99.1%） ・ 101 人以上 300 人以下規模企業（義務）333 社（届出率 100.0%） ・ 100 人以下規模企業（努力義務）158 社
通年	（２）男女の賃金の差異の公表 令和４年７月８日の省令改正により、常時雇用する労働者数 301 人以上の事業主に義務づけられた「男女の賃金の差異」の情報公表について、適切に情報公表がなされるよう徹底を図る。
通年	2 「えるぼし・プラチナえるぼし」認定取得促進、「くるみん・プラチナくるみん」認定取得促進 優秀な人材確保や公共調達の際加点評価されること等認定のメリットを周知し、認定申請に向けた働きかけを行う。 ※ 認定企業（5/末現在） <ul style="list-style-type: none"> ・ えるぼし認定 28 社（４年度認定 5 社、５年度認定 1 社） ・ プラチナえるぼし認定 1 社（４年度認定 0 社、５年度認定 0 社） ・ くるみん認定 49 社（４年度認定 7 社、５年度認定 1 社） ・ プラチナくるみん認定 3 社（４年度認定 0 社、５年度認定 0 社）
通年	3 各種団体等からの研修会への講師派遣

<p>通年</p>	<p>各種団体等から育児・介護休業法、職場におけるハラスメント防止対策、女性活躍推進法等に関する研修会への講師派遣依頼があった場合、職員を講師として派遣する。</p> <p>4 労働者からの相談対応</p> <p>男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、職場におけるハラスメント等に関する労働者・事業主等からの相談に対応し、必要な解決援助を行う。</p>
-----------	---

17 ジョブカフェいわて

時 期	内 容
令和5年度	いわて働き方改革推進運動 参加宣言 働き方改革の取り組みを推進する 846 事業所が運動への参加を宣言（6月29日現在）
12月（実施予定）	いわて働き方改革 AWARD2023 授賞式 目的：県内企業における働き方改革の優れた取り組み事例を広く県民に知らせることを通じて、働き方改革に向けた企業の取り組み意欲の醸成と全県的な働き方改革の取り組み促進を目的として実施。 取組テーマ：女性活躍推進、子育て支援、職場環境改善など ■最優秀賞 働き方改革の各テーマ別の取り組みの様子や、各種認定認証制度へ向けた取り組みなど総合的に優れていると認められる企業を表彰予定。 ■優秀賞 自社の課題の把握と、その課題へ向けた取り組みの合致度、取り組みの成果や今後の展望など、独自性や他社への活用度が高いものを表彰予定。
7月から予定	若者・女性県内定着に関する事業 学生向け 対象：県内高等教育機関に在籍する就職活動前の学生等 県内高等教育機関と連携した県内企業の魅力等を伝える講座を予定 女性のための大学生等職場体験プログラムを予定
年10回 （開催予定）	企業向け 人材確保を推進するための勉強会の実施
7月15日 7月29日 8月9日	未来のワタシゴト創造プロジェクト 県内の高校生が、他校の生徒や企業で働く社会人や大学生と一緒に、岩手の仕事のリアルに触れ、県内企業の魅力や

8月10日	<p>仕事のやりがいを知るとともに、「岩手の未来」や「働くこと」を自分ごととして考え、岩手で働くことの魅力を伝えるワークショッププログラム。プログラム最終日には集大成として、アイデア発表会を実施。グループごとにプレゼンをおこないます。</p> <p>参加者予定：</p> <p>高校生 約50名</p> <p>大学生 8名</p> <p>企業ゲスト 8名</p>
12月 (開催予定)	<p>未来のワタシゴト探究会議</p> <p>高校生が総合的な探究の時間に取り組んでいる「社会課題」や「地域課題」の視点から、岩手県内の大学等や企業がどのように課題解決にむけて活動しているのかを知ること、岩手の大学等で学べる教育・研究内容や県内の様々な業種の企業について理解を深めることを目的に開催します。</p>
年6回 (開催予定)	<p>しごとトークカフェ</p> <p>職業について理解を深め、仕事観を広げようというトークイベント。</p> <p>対象：就職活動中の学生や一般求職者、在職者の方など</p>

18 岩手県男女共同参画センター

時 期	内 容
通年	<p>1 情報提供・発信事業</p> <p>(1) ホームページ、twitter、YouTube、LINE 公式アカウントによる情報提供（概ね月3回）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・センター各種事業等の情報を提供 <p>(2) 図書等閲覧コーナー等による情報提供（随時）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍推進に関する図書購入や紹介及び貸出 ・パンフレット等の情報配架及びポスター等の掲示による情報提供 ・ハローワーク求人情報、岩手県福祉人材センター等の求人情報の配架 <p>(3) 展示パネルの貸出（随時）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市町村や団体等への「ワーク・ライフ・バランス」展示パネル貸出

6 月	<p>(4) センターだよりの発行（年 1 回）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・センターだより（いわて de とともに通信） による情報提供 <p>2 いわて男女共同参画オンラインセミナー2023</p> <p>6 月のいわて男女共同参画推進月間の主要事業として、オンライン配信により実施。</p> <p>(1) 基調講演</p> <p>「加速するジェンダー平等推進：国際潮流と国内政策の最前線」</p> <p>講師：(特活) Gender Action Platform 理事 大崎 麻子氏</p> <p>(2) パネルディスカッション</p> <p>「私たちの #なんかモヤモヤ 正体って何だろう？」</p> <p>パネリスト：岩手大学男女共同参画推進学生委員会</p> <p>コメンテーター：(特活) Gender Action Platform 理事 大崎 麻子氏</p> <p>コーディネーター：岩手大学ダイバーシティ担当副学長 海妻 径子氏</p> <p>(3) レッスンワーク</p> <p>「偏見・差別の場面に居合わせたら」</p> <p>弘前大学男女共同参画推進室 助教 山下 梓氏</p> <p>(4) 参加方法</p> <p>ZOOMウェビナーによるオンライン配信</p> <p>※各講演はサポーター養成講座の 1 講座として後日オンライン配信。</p> <p>3 いわて男女共同参画サポーター養成講座事業</p> <p>地域において中心となって活動する人材の育成を行うことを目的に実施。WEB による動画配信と一部参集にて実施予定。(男女共同参画の基礎、リプロダクティブヘルス・ライツ、DV、政治参画、LGBTなどを予定)</p> <p>4 出前講座事業</p> <p>企業や団体へ講師を派遣し、ワーク・ライフ・バランス等に関する学習機会を提供。</p>
-----	--

5 様々な課題・困難を抱える女性に対する就労支援事業

様々な課題・困難を抱える女性を対象として、社会的つながり回復のための場づくりなど就労に繋げるための支援事業を県内6市にて24回実施予定。

※ 昨年度まで実施していた女性のための就労支援相談は一般相談内での対応に変更。

※（認定NPO法人インクルいわて受託事業、岩手県男女共同参画センター内に事務局をおいて実施）

■ 女性のためのつながりサポート事業

新型コロナウイルス感染症の拡大に起因して、様々な課題、困難、不安を抱える女性への相談対応や居場所の提供を行うとともに、経済的な理由等により女性用品を購入できない女性への支援を実施。

- （1）相談窓口の設置
- （2）出張相談（出張サロン）
- （3）居場所づくり
- （4）女性用品の提供