

令和6年度 第1回いわて女性の活躍促進連携会議

日時：令和6年8月7日(水)14:00～15:30

場所：エスポワールいわて 2階 大ホール

次 第

1 開 会

2 挨 拶

3 議 事

(1) 協議『女性活躍支援の取組について』

ア 令和6年度の取組について

資料 1

イ 部会等の取組について

資料 2

(2) 報告『女性活躍関連施策の取組状況について』

ア 岩手労働局における女性活躍関連の取組について

資料 3

イ 家事・育児シェアの普及推進等について

資料 4

ウ 仕事と子育ての両立支援の取組について

資料 5

エ 若者や女性に魅力ある職場環境づくりについて

資料 6

4 意見交換

各構成団体における取組状況等について

資料 7

5 その他

6 閉 会

いわて女性の活躍促進連携会議における令和6年度事業について

1 令和6年度取組方針

人口減少対策を最優先に掲げ、若者や女性に魅力ある職場環境づくりや、女性の所得向上につながる支援等を一層強化していくとともに、女性活躍促進の裏打ちとして、家事・育児等の家庭内無償労働の負担軽減や偏在是正に向けた取組を推進する。

2 女性活躍支援の強化

(1) 若者や女性が活躍できる職場環境づくり

ア 経営者層への働きかけ強化

いわて女性活躍
エグゼクティブ
アドバイザー

矢島 洋子氏（三菱UFJ リサーチ & コンサルティング株式会社）による講演

- * R6. 4. 24 一般社団法人岩手経済同友会 例会
「ダイバーシティ推進と女性活躍 ～企業に求められる取組み～」
【参加者 109 名】

[今後の登壇予定 (R6.7 月現在)]

- * R6. 9. 27 (午前)
岩手大学、北東北ダイバーシティ研究環境推進コミッティ主催
「北東北女性研究者研究・交流フェア 2024」
- * R6. 9. 27 (午後)
一般社団法人東北経済連合会主催「岩手地域懇談会フォーラム」
他

出典：(一社) 岩手経済同友会会報
いわて経済同友 2024.5 月号



経営者・管理職 向けセミナー (年2回)	〔日時〕 令和6年10月～11月に開催予定（オンライン開催） 〔内容〕 経営者向け：テーマ「企業の成長戦略としての女性活躍推進」 管理職向け：テーマ「ダイバーシティマネジメントスキルの向上」 〔人数〕 各70名程度
---	---

イ 女性活躍企業認定のメリットの拡充

追加メリット (R6年度～)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 商工労働観光部「中小企業者等賃上げ環境整備支援事業費補助金」加点要件 ・ 岩手銀行 県制度融資「いわて復興への誓い資金 with SDGs」の融資対象 (ただし、金融機関と岩手県信用保証協会の審査あり。)
---------------------------------	--

いわて女性活躍企業等認定制度

岩手県では、女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業や団体等を「いわて女性活躍企業等」として認定しています。

対象 岩手県に本社または主たる事業所を置く企業、個人、法人及び団体

認定されるとこんなメリットがあります

- ①女性の活躍推進に取り組む企業等として、イメージがアップし、社会的評価が高まります。
- ②県のホームページ等により、広く周知に紹介されます。
- ③県費助成金が活用できる「いわて地域振興基金（岩手県産業振興基金補助金）」の「女性が働きやすい職場環境整備事業」の補助金対象となります。（最大200万円）
- ④県企業局「いわて健康パワー」において、東北電力株式会社が発定する雇用契約をしている場合に、電気料金割引の対象となります。
- ⑤県産業振興課の「いわて女性活躍推進基金」に認定されます。
- ⑥県労働政策課が実施する「いわて産業人材開発基金（認定制度）」の認定が受けられます。
- ⑦岩手県信用保証協会の「社会保険労務士連合会保証10倍（いっしょにがんばる）」が利用できます。（ただし、利用に際しては保証機関と岩手県信用保証協会の審査が必要です）
- ⑧北日本銀行の「きたぽんSDGs経営サポート」及び「きたぽんSDGs経営サポート」を利用する際に金利優遇につながる「特別優待」を受けられます。
- ⑨県商工労働観光部が実施する「中小企業者等賃上げ環境整備支援事業費補助金」の審査における加点事項となります。
- ⑩岩手銀行の県制度融資「いわて復興への誓い資金 with SDGs」の融資対象となります。（ただし、金融機関と岩手県信用保証協会の審査が必要です）

ステップ1・2共通

- ①県労働政策課（県商工労働観光部）にかかる保証料率の引き下げ（0.05%）の対象となります。
- ②県費助成する特定助成金に準ずる助成金（10万円以下）と労働政策課（SDGs）の助成金（50万円以下）の助成について優待されます。
- ③県産業振興課が実施する「いわて女性活躍推進基金」の活用等評価点の加点項目に追加されます。
- ④岩手県内の中小企業を対象とした設備貸付制度において、優遇措置（貸付利率の拡大、保証率の引き下げ）を受けられます。

ステップ2のみ

（参考）いわて女性活躍企業認定数（R6年6月30日現在）

	H29～R1	R2	R3	R4	R5	R6	合計
ステップ1	52	45	52	46	39	5	239
ステップ2	86	54	51	53	33	12	289
合計	138	99	103	99	72	17	528

（参考）えるぼし・プラチナえるぼし認定数（R6年3月末現在）

青森県	秋田県	岩手県	宮城県	山形県	福島県	全国
18	13	34	23	25	19	2,772

東北1位

ウ 若者女性に選ばれるモデル企業の創出と発信

県内企業・団体の女性の活躍促進に向けた取組を**伴走支援**し、若者女性に選ばれる**モデル企業を創出**

ハンズオン支援

・モデル企業13社に対し、社会保険労務士等6名を各社に分担して派遣

【モデル企業 13社】

建設	4 社
医療・福祉	2 社
その他（産廃処理、小売、製造、飲食等）	7 社
合計	13社

【R6派遣回数(予定)】

各社 最大5回

【モデル企業の新規認定取得状況(R6.6月現在)】

えるぼし認定	1 社（認定段階3取得）
いわて女性活躍企業等認定	3 社（ステップ2取得）
いわて子育てにやさしい企業等認証	1 社（認証取得）



モデル企業（建設業）

[いわてで輝く女性たち | いわての女性活躍応援サイト \(pref.iwate.jp\)](#)

☎ モデル企業（医療・福祉）

[いわてで輝く女性たち | いわての女性活躍応援サイト \(pref.iwate.jp\)](#)



モデル企業での取組のプロセスや成果を、県 Web 等で情報発信中

一人ひとりの幸福を守り育てる「いわて県民計画(2019~2028)」
10の政策分野から今回は **参画** をPICK UP!

参画 PICK UP! 健康・余暇 家族・子育て 教育 コミュニティ 安全 仕事・収入 歴史・文化 自然環境 社会基盤

いわた県民計画 PICK UP!
県は、女性がそれぞれのライフステージ、ライフスタイルに応じて活躍できるよう、働きやすい職場環境の整備や能力開発の支援、意識醸成のための異業種間ネットワークづくりを進めています。今回は「いわて女性活躍認定企業等」の認定を取得し、女性活躍推進に取り組む企業を紹介します。

さまざまな企業で女性が活躍中
県は、女性の活躍促進に向けて積極的に取り組む企業や団体等を「いわて女性活躍認定企業等」として認定しています。この認定を受けた「ニッコー・ファインメック株式会社」は、一人ひとりの幸福を守り育てる「いわて県民計画(2019~2028)」の10の政策分野から今回は「参画」をPICK UP! としています。県は、女性がそれぞれのライフステージ、ライフスタイルに応じて活躍できるよう、働きやすい職場環境の整備や能力開発の支援、意識醸成のための異業種間ネットワークづくりを進めています。今回は「いわて女性活躍認定企業等」の認定を取得し、女性活躍推進に取り組む企業を紹介します。

いわた県民計画について
もっと詳しく知りたい方はこちらをチェック!

いわた女性活躍認定企業等
県は、女性がそれぞれのライフステージ、ライフスタイルに応じて活躍できるよう、働きやすい職場環境の整備や能力開発の支援、意識醸成のための異業種間ネットワークづくりを進めています。今回は「いわて女性活躍認定企業等」の認定を取得し、女性活躍推進に取り組む企業を紹介します。

いわた男女共同参画推進月間2024
県は、6月を「いわて男女共同参画推進月間」と定めています。月間中の6月15日には、県民が広く男女共同参画についての関心・理解を深めることを目的に、オンライン配信による「いわて男女共同参画オンラインセミナー2024」を開催します。

いわた女性の活躍応援サイト
県は、いわてで働く女性の活躍を応援するため、「いわて女性の活躍応援サイト」を開設しています。いわてで「働きたい」「キャリアアップしたい」「仕事と子育てを両立したい」「起業したい」など、ライフステージやライフスタイルに応じた活躍に関するさまざまな情報を掲載しています。

いわた男女共同参画推進月間2024
県は、6月を「いわて男女共同参画推進月間」と定めています。月間中の6月15日には、県民が広く男女共同参画についての関心・理解を深めることを目的に、オンライン配信による「いわて男女共同参画オンラインセミナー2024」を開催します。

モデル企業（産業廃棄物処理業）
（いわてグラフ R6.6月号）

(2) 女性の所得向上

ア 女性のデジタル分野での活躍促進

女性の所得向上と多様で柔軟な働き方の実現を図るため、今後ますます人材需要が見込まれるデジタル分野で、即戦力として活躍できるスキル習得と就業・起業に結びつける事業を展開中。

デジタル人材への理解促進

岩手県「女性の活躍推進に係る研修及びセミナー等業務」

デジタルスキルでステップアップ

女性のための Digital Seminar

参加費は全て無料
手ぶらで参加OK!
個別サポートあり

ビジネスや生活の身近なところでデジタル化が進み、デジタルスキルを身に付けた「デジタル人材」の活躍の場が広がっています。デジタル分野での就業は、在宅での就労などの場所に捉われない働き方の実現など、女性の活躍機会も広がることが期待されます。
「スキルを身に付けて育児しながら在宅ワークしたい!」
「デジタル分野での就業に興味はあるけど、できるかな不安・・・」
という方におすすめのセミナーです。

対象：岩手県内に居住または就業している女性（年齢や就業・無業を問わずご参加いただけます）

1 叶えたい! 私らしい仕事スタイル「女性デジタル人材入門セミナー」
8月19日(月)13:30-16:30 岩手教育会館多目的ホール
会場/オンライン選択可 定員:70名

AIで仕事はどう変わる? 「生成AIで考える これからのシゴトと働き方」
講師：富士通株式会社 シニアエバンジェリスト 武田 幸治

デジタルスキルを身に付けた先輩に聞く!
「就職・仕事、私の“デジタルスキル”の活かし方」
県内で働く女性をゲストに迎え、デジタルスキルを学んだきっかけや仕事にどのように活かされたか、よかったことや苦労したことなど、先輩ならではのポイントを交えたトークセッション。

「デジタル人材」やデジタルスキルの学び方について知ろう!
「デジタル人材」と呼ばれる各職業の紹介や、実際にスキルを身に付ける方法について紹介します。

デジタルでどのようなことができるの? カードを使って考えてみよう!
「デジタル技術を味方にする発想エクササイズ」 ※会場参加者のみ

2 やってみよう! デジタルスキル習得体験 定員20名
会場 盛岡大会館リトリオ3階イベントホール

9月17日(火) 日常業務をバージョンアップ! Excel で始めるデータ分析

9月20日(金) 仕事に役立てるデジタルマーケティング講座

9月27日(金) ChatGPT を体験! 生成AI講座

※各講座の詳細プログラムは裏面をご確認ください
※遠隔講座での開催です（参加できない日曜がある場合は、お申し込み時にお知らせください）

3 フォローアップ勉強会 12月4日(水) オンライン

デジタルトレンドの最新情報を紹介。スキルアップや就業活動について専門のスタッフから個別サポートも受けられます。

■デジタルスキルをもっと活用しやすくなるヒント集
■スキル取得サポート
■キャリアサポート
※ジョブカフェいわてでのキャリア・カウンセリングが個別に対応します

お申し込み方法/事務局・問い合わせ先は裏面をご覧ください

デジタル人材育成+就労支援 NEW

受講生大募集!!

自分らしい生き方で
ミライの私、変えてみようかな。

岩手県在住の
女性限定
(18歳以上)

デジタルスキルの習得から就労まで一貫してサポート/
いわて女性デジタル人材育成プロジェクト
(岩手でじたる女子プロジェクト)

自宅で「学ぶ」

ご自身のライフスタイルに合わせて学習
24時間学習OK

一人ではなくみんなで
ゴールを目指します
手厚い伴走支援

自宅で「働く」

完全テレワークで働ける
高単価な仕事をご紹介
報酬目安1,500円/時~

チームで働くので
時短での稼働もOK
月60時間稼働OK

「いわて女性デジタル人材育成プロジェクト」はこんな人におすすめ!

- ✓ 子育てや介護をしながら在宅で働きたい
- ✓ フルリモートで働きたい
- ✓ キャリアチェンジしたい
- ✓ 副業・兼業も視野に入れて働きたい
- ✓ フリーランスとして自分らしく働きたい
- ✓ プライベートな時間も大切にしたい・充実したい

好きな時間に、好きな場所で、働きながらでも学べる!

無料オンライン説明会を開催!

スマホでも参加できます
詳細とお申込みは
WEB サイトから

申込み条件	全体募集人数
岩手県在住の18歳以上の女性 ※ 申込期間:7/8(月)~9/1(日)	30名
コース	募集人数
業務知識+SAP基礎コース	20名
業務改善+RPA開発コース	10名

受講期間
10/1(火)~2/10(月) ※約4ヶ月

※ 受講者のうちプログラムの修了認定試験合格者に対し、令和7年2月頃からリモートワーク環境で就労できる全国企業の案件を紹介

オンライン説明会を開催!!

受講に関する不安や疑問を解消するためオンライン説明会を実施します! (スマホでも参加可能です)

参加無料

7月30日(火) 13:00~15:00
8月10日(土) 10:00~12:00

※参加できない方は
アーカイブ動画配信をします
(お申込みの WEB サイトに
後日 動画を掲載予定)

居住地域	盛岡	県南	沿岸	県北	計
説明会申込者数 (R6.7.19現在)	20名	10名	6名	3名	39名

<https://digital-women.maia.co.jp/iwate>

イ 女性社員のキャリア形成支援セミナーや就労支援セミナーの開催

女性社員（在職者） 向けセミナー	目指したいキャリアについて考えるための キャリアデザインセミナー を開催 〔日時〕 令和6年11月、12月に開催予定（オンライン開催） 〔内容〕 若手社員向け：テーマ「若手社員のためのキャリアデザイン」 中堅社員向け：テーマ「女性リーダーが力を発揮する職場づくり」 〔人数〕 各70名程度
困難を抱える女性 向け就労支援セ ミナー	就労へ結びつけるための マインド向上を促すセミナー を開催 〔内容〕 ・ キャリアコンサルタントによるワークショップ及び個別相談 ・ 株式会社ポーラ（包括連携協定企業）によるメイク講座 NEW 〔方法〕 参集開催（県内4広域、計16回開催） 〔人数〕 各20名程度

3 家事・育児等の家庭内無償労働の負担軽減と偏在是正

（1）家事・育児シェアの普及推進 **NEW**

男女が協力して家事・育児を行う意識醸成を図るため、**公民連携**による**啓発キャンペーン**を展開

ア 「家事・育児シェアシート」の制作

現在の**家事・育児の分担**を「見える化」する、「**家事・育児シェアシート**」（スマホ特化型WEBサイト）
を制作

イ 公民連携による「家事・育児シェアシート」の普及

家事・育児の「**分担**」「**時短**」「**軽減**」の視点から、**家電量販店（時短家電）**や**スーパー（時短食材等）**
等の**民間企業と連携**し、効果的なキャンペーンを展開

《構成団体・委員》 【女性消防職団員 7 名と構成団体】

小菅 亜紀子 氏（北上地区消防組合）	長谷川 みなみ 氏（盛岡地区広域消防組合）	岩手県消防長会
千田 沙緒理 氏（奥州金ヶ崎行政事務組合）	藤原 神奈 氏（盛岡市消防団）	公益財団法人岩手県消防協会
伊藤 トヨ 氏（奥州市消防団）	高宏 美鈴 氏（遠野市消防団）	岩手県女性消防連絡協議会
山火 和枝 氏（一戸町消防団）		岩手労働局
		岩手県教育委員会

《令和5年度の実績》

- 1 防災部会の開催（第1回：R5.9.7 第2回（書面）：R6.3.13）
女性消防職員及び女性消防団員活躍の現状や課題、今後の取組の方向性などについて意見交換
- 2 取組実績
 - (1) 女性消防職員関連
 - ア 全国女性消防吏員交流会への派遣（R5.10.21）
 - イ 女性活躍推進講習（R6.1.11）
 - ウ 女性消防吏員研修会（R6.2.13）
 - エ いわて就職マッチングフェアへの参加（R6.3.16）
 - (2) 女性消防団員関連
 - ア 女性消防団員交流会の実施（R6.2.8）
 - イ 「いわて消防団応援の店」の登録促進
 - ウ SNSを活用した消防団員加入促進広報業務の実施
- 3 市町村・消防本部との連携

【参考】女性消防職団員の状況（R6：速報値）

		年度	R1	R2	R3	R4	R5	R6
吏員	県	人数	44人	49人	56人	61人	66人	76人
		割合	2.2%	2.5%	2.8%	3.0%	3.3%	3.7%
	全国	割合	2.9%	3.0%	3.2%	3.4%	3.5%	—
団員	県	人数	499人	490人	497人	480人	501人	529人
		割合	2.3%	2.3%	2.4%	2.4%	2.7%	2.9%
	全国	割合	2.9%	3.0%	3.2%	3.4%	3.5%	—

※岩手県内の市町村防災会議委員の女性割合：15.0%（R6.4.1現在）

《令和6年度の実組》

- 1 防災部会の開催
今年度の取組内容等を協議（7月下旬頃）
- 2 継続取組
 - (1) 女性消防職員関連
 - ア 全国消防吏員交流会派遣（開催地・時期未定）
 - イ 女性活躍推進講習（10月）
 - ウ 女性消防吏員研修会（12月頃）
 - エ 就職活動を行う学生等へのPR強化（いわて就職マッチングフェアなど）
 - (2) 女性消防団員関連
 - ア 女性消防団員交流会の実施
女性消防団員同士の情報共有やネットワーク構築を目的とした交流会を実施
 - イ 県内各市町村の女性消防団員募集や活躍事例の収集及び展開（一部新規）
 - ウ 「いわて消防団応援の店」の登録促進（随時）
今年度実施する消防団員向けアンケートにおいて、応援の店制度の認知度やニーズを調査し、登録促進を進める
- 3 市町村・消防本部との連携（継続）
 - (1) 消防本部人事担当者会議の開催（11月頃）
女性消防吏員研修会の案内やいわて就職マッチングフェアの参加案内等
 - (2) 市町村消防団事務担当者意見交換会（11月頃）

《構成団体・委員》

学校法人盛岡大学短期大学部
日本保育協会岩手県支部
岩手県私立保育園連盟

認定NPO法人いわて子育てネット
岩手県児童館・放課後児童クラブ協議会（岩手県社会福祉協議会）
岩手県小学校長会

《令和5年度の実績》

1 子育て支援部会の開催（令和5年9月26日） （女性の就業促進部会との合同開催）

- ① 女性活躍に向けた子育て支援を促進するため、子育て世帯の負担軽減や待機児童の解消、子どもの放課後の居場所確保等について、取組の方向性等を検討
- ② 人口減少に係る諸課題について、岩手県人口問題対策本部における分析結果を踏まえ、他部会と連携しつつ、仕事と子育ての両立支援に向けた今後の取組内容を検討

【主な意見】

- ・ 育児関連休業等の制度を整えても、収入が減るため休業の取得を躊躇する人もいる。お金の面も踏まえて、**出産・育児のライフプランについて早期に考えるきっかけがある**とよい。
- ・ 保育所等における保育の質を確保するには、配置基準以上の人員が必要だが、給与が低いとなり手の確保が難しい。
- ・ **盛岡市以外で不妊治療をするのは、移動の面からも負担が重い**。不妊治療を受ける側も、会社には言いづらいと感じている。**不妊治療について会社側の理解が深まるとよい**。

【対応状況】

- ・ **新婚世帯や若年層に対するライフプランセミナー**
ライフプランセミナー 12回開催 受講者338人
- ・ **不妊治療に係る交通費助成の実施**
- ・ **保育サービスの充実・強化等**
国に対し、保育士の配置基準の改善、多様な保育サービスの充実・強化等を要望。

《令和6年度の実績》

1 子育て支援部会の開催

- ① 女性活躍に向けた子育て支援を促進するため、子育て世帯の負担軽減や待機児童の解消、子どもの放課後の居場所確保等について、取組の方向性等を引き続き検討

② 次期いわて子どもプランに係る意見聴取

【意見交換内容（予定）】

- ・ 仕事と子育ての両立支援について
（不妊治療に係る職場理解の普及などを含む）
- ・ 多様な保育（グレーゾーンや病児保育、早朝・夜間保育等）に対応するための現状及び課題について
- ・ 次期いわて子どもプランの策定状況の共有及び意見聴取

《構成団体・委員》 【女性の経営者、役員、管理職や起業された方7名】

工 藤 昌 代 氏	(株)ホップス 代表取締役)	山 田 智 子 氏	(株)山田酒店 取締役)
佐々木 祐 子 氏	(東京土地販売(株) 代表取締役)	渡 邊 さやか 氏	(株)re:terra 代表取締役)
佐 藤 智 栄 氏	(株)サトウ精機 代表取締役社長)	渡 邊 里 沙 氏	(有)秀吉 取締役)
畠 山 いずみ 氏	(株)北日本銀行)		

《令和5年度の実績》

部会の開催

▶ 部会内の意見交換

- － 6/6：各委員が抱える課題に関する意見交換

▶ 他部会との連携

- － 9/26：子育て支援部会との意見交換
「仕事と子育ての両立支援等について」

▶ 経済団体との連携

- － 9/13：岩手県中小企業家同友会との学習会
「誰もが働きやすい職場づくりに向けた学習会」
- － 11/13：盛岡工業クラブとの意見交換
「ワークライフバランスに関する意見交換会」

▶ 出張部会@二戸市

- － 12/15：北いわて未来づくりネットワークとの連携



▲ 岩手県中小企業家同友会との学習会



▲ 出張部会（二戸市）

情報発信

▶ X（旧Twitter）、Facebook

▶ いわて！わんこ広報室（2/5～2/18）

- － 「男女問わず、誰もが働きやすい岩手県！
～キラキラ輝ける職場づくり～」



誰もが働きやすい職場づくりに向けたアンケート

▶ 岩手県中小企業家同友会との学習会、二戸市での出張部会の参加者に対し、誰もが働きやすい職場づくりに向けてすでに取り組んでいること、今後取り組みたいことについてアンケートを実施

- － 「今後取り組みたい」と回答した企業が多い項目
 - ・ 社内の意思決定の場への多様な人材（若者・女性）の参画
 - ・ アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）の解消に向けた啓発活動（研修等）の実施
 - ・ 業務の可視化 等

《令和6年度の実組》

部会の開催（計5回を予定）

＜取組の方向性＞

これまで行ってきた外部との意見交換で出された意見や、社会経済情勢等を踏まえ、取り組むべき課題の解決に向けた具体的な取組方策を検討・提案

＜活動予定＞

▶ R6事業検討等（6/13）

▶ 誰もが働きやすい職場づくりに向け、今後取り組むべき課題の解決策検討（7/26、9/4（予定））

- － キーワード：男女間賃金格差、総実労働時間
- － 先進取組企業を招いた意見聴取（予定）

➡ 県の施策等への反映、経営者等への普及啓発につなげる

▶ 経済団体との連携（調整中）

- － 岩手県中小企業家同友会との学習会（12月）
- ➡ 経営者等の行動変容につなげる



情報発信

▶ X（旧Twitter）、Facebookによる発信

- － アンコンシャス・バイアスの解消や経営者の意識改革等を促進



いわて幸せに働く応援団
～Work for Happiness～



《構成団体・委員》 ※ 女性農林漁業者（8名）と構成団体

曾 澤 麻希子 氏（林業・北上市）	菅 原 紋 子 氏（農業・雫石町）
大 森 友紀子 氏（農業・紫波町）	高 橋 愛 氏（漁業・八幡平市）
岡 田 真由美 氏（漁業・大船渡市）	福 士 好 子 氏（農業・岩手町）
小 泉 花 衣 氏（農業・奥州市）	細 川 睦 氏（農業・雫石町）

【構成団体】

一般社団法人岩手県農業会議	岩手県漁業協同組合連合会
岩手県農業協同組合中央会	岩手県農山漁村女性組織連携会議
岩手県森林組合連合会	岩手県

農林水産業をもっと魅力的に。
キャッチフレーズ **新3K**

輝き らしく、楽しく、
輝く自分

絆 つなぐ、つなげる、
仲間の**絆**

希望 しっかり、かせげる、
希望の未来

《令和5年度の実績》

1. 農林水産業で働く女性就業者の確保

● ラジオを活用した情報発信

⇒ ラジオ番組を通じて、農林水産業の魅力を発信（部会員4名）

● 県内の大学生との意見交換

⇒ 農林水産業に対するイメージや効果的な情報発信方法等について意見交換を実施



【ラジオ収録の様子】

2. 女性活躍に関する意識改革の推進

● 「えるぼし認定」等を受けた（株）小松製菓との意見交換

⇒ 女性就業の促進に向け、女性が働きやすい労働環境の整備や働き方改革に取り組む必要性について理解を深めた

3. 課題解決に向けた取組

● アンコンシャス・バイアスの解消に向けた研修会

⇒ 女性にも「無意識の思い込み」があり、自ら行動を制限していたこと等を認識

● ICT導入に向けたワークショップ

⇒ 「作業効率が上がることが分かり、導入を前向きに検討したい」との意見が出るなど、働きやすい環境整備の理解が醸成



【研修会の様子】

《令和6年度の実績》

【取組の方向性】

- 地域で活躍する女性農林漁業者の紹介を通じた**農山漁村の魅力に関する情報発信の強化**
- 農林水産業で働く女性活躍を推進するため、家庭や地域における**アンコンシャス・バイアス解消に向けた取組の実施**

1. 農林水産業で働く女性就業者の確保

- 移住・定住セミナー『いわての女性生産者との交流座談会』（東京都、R6.7.7） **【新規】**
- ラジオを活用した女性農林漁業者の活動紹介（部会員4名、7～11月）
- 県内の大学生との意見交換（R6.12）
- SNSを活用した部会の取組の発信



2. 女性活躍に関する意識改革の推進

- 「くるみん認定」企業など、女性が働きやすい環境づくりに取り組む先進企業との意見交換（R7.1）
- 『女性農林漁業者の活躍のための提言』『新3K』のPR

3. 課題解決に向けた取組

- アンコンシャス・バイアスの解消に向けた研修会（R6.10）

《構成団体・委員》 【（一社）岩手県建設産業団体連合会から13団体及び岩手県】

（一社）岩手県建設業協会、（一社）岩手県電業協会、（一社）岩手県空調衛生工事業協会、（一社）岩手県コンクリート製品協会、岩手県鉄構工業協同組合、（一社）日本造園建設業協会岩手県支部、（一社）日本塗装工業会岩手県支部、（一社）岩手県警備業協会、（一社）岩手県測量設計業協会、（一社）日本補償コンサルタント協会東北支部岩手県部会、岩手県アスファルト合材協会、岩手県防水工事業協同組合、岩手県建設資材連合会

《令和5年度の実績》

1 会議

- ・ 第1回会議(7月12日): 取組計画の決定
- ・ 第2回会議(2月8日): 取組結果の検証、次年度取組検討

2 女性が働きやすい職場環境整備に関する取組状況調査(7～8月)

- ・ 建設企業に勤める女性従業員を対象に働きやすい職場環境整備等の取組状況をアンケート調査
 - 部会で紹介した事例を参考に女性職員による現場パトロール等を実践している
 - 女性職員がいない等を理由に取組を行っていない企業も一定数ある
- ・ 「けんせつ小町部会提言書」の掲げた提言を推進するための取組目標を設定

3 「経営者の皆様へ～社員の思い～」公表(2月)

- ・ 上記調査により女性従業員が経営者に対して日頃感じている意見を集約し公表

4 女性活躍推進講座の開催(8月7日)

- ・ 「建設ディレクター」をテーマとした研修会の開催(約70名参加)
- ・ 県内企業における取組事例発表(㈱高福組、㈱興和電設)

5 いわて建設業みらいフォーラム(11月1日)

- ・ 展示ブースを設置し、部会の取組や女性技術者の活躍状況を紹介
- ・ 参加生徒からの建設業に関する相談対応

6 盛岡工業高校との意見交換会(1月22日)

- ・ 「魅力ある建設業に向けて」をテーマに意見交換会を開催
- ・ VRなどのDX体験学習会を開催



《令和6年度の実績》

1 会議

- ・ 第1回会議(6月12日): 取組計画の決定
- ・ 第2回会議(2月): 取組結果の検証、次年度取組検討

2 女性が働きやすい職場環境整備に関する取組状況調査(7～8月)

- ・ 建設企業に勤める従業員(男女)を対象にアンケート調査を実施

3 女性活躍推進講座の開催(8月5日)

- ・ 「建設業界で働きやすい職場環境づくり」をテーマに研修会を開催
- ・ 県内企業における取組事例発表を実施

4 あおもり女性建設技術者ネットワーク会議との交流 新規

- ・ 県内建設現場の見学及び各県における女性活躍の取組等をテーマに意見交換会を開催

5 いわて建設業みらいフォーラム(11月25日)

- ・ 展示ブースにおける取組紹介や相談対応、パネルディスカッションへの参加を実施

6 工業高校生との意見交換会(令和7年2月)

- ・ 盛岡工業高校の生徒を対象に意見交換会を開催

『けんせつ小町部会提言書』

～誰もが働きやすい建設業界を目指して～

- 提言1 建設業界への女性定着に向けた理解の促進
- 提言2 働きやすい職場環境の整備
- 提言3 建設業のイメージアップと情報発信

《構成団体・委員》 ※敬称略

小 泉 花 衣	(農業)	岩 間 海	(盛岡市市民部市民協働推進課男女共同参画推進室主事)
横 澤 則 子	(国立大学法人岩手大学ダイバーシティ推進室特任研究員)	高 橋 温 子	(北上市まちづくり部地域づくり課係長)
小 嶋 美沙子	(公立大学法人岩手県立大学看護学部講師)		

《令和5年度の実績》

◆ ミーティングの開催

令和5年11月28日(火)

- ・ アンコンシャスバイアス研修

講師：岩手県男女共同参画センター センター長 山屋 理恵 氏

- ・ 「家事・育児シェア」について(意見交換)

◆ いわて働く女性のネットワークサークル イワテナ

令和4年8月～

【産】「いわて働く女性のネットワークサークル」イワテナ

県内の企業・団体等に勤務する女性を公募により募集

※メンバー数 63名(R6.3.31現在)

「イワテナ」×「アテナ(ギリシャ神話の女神)」
→「いわての女神たちが語り合う場」の意



《これまでの開催状況》

	開催日	テーマ(参加人数)
第1回	R4.8.31	仕事のやりがい(18名)
第2回	R4.12.18	キャリアアップ(12名)
第3回	R5.3.14	コミュニケーション勉強会(14名)
第4回	R5.7.26	仕事と家庭の両立(12名)
第5回	R6.2.27	家事・育児のシェア(8名)

《令和6年度の実績》

◆ 取組の方向性

- ・ ミーティングとイワテナを定期的に活動し、参加メンバーのエンパワーメント向上及びメンバー同士のネットワーク形成を継続
- ・ これまでの活動により見えてきた課題「家庭内での家事・育児の女性への偏り」の解消に向け、県が実施する家事・育児シェアの普及推進の取組を企業や大学、市町村と連携して働きかけを実施

◆ 活動予定

	開催日	テーマ
ミーティング	R6.10月頃	専門家を囲んでの意見交換会
イワテナ	R6.8月頃	メンバーの意向に沿ってテーマを設定
ミーティング	R7.2月頃	来年度の取組の方向性等

◆ 県の施策への反映状況

《これまでの活動により見えてきた課題》

- ・ 管理職への登用やキャリアアップに関心があるが、育児や家事などの家庭の負担が大きく、仕事との両立が難しく諦めざるを得ない
- ・ 時短勤務していることで、周囲から「子どもがいるから無理だろう」と一方的に配慮されてしまい、キャリアアップのチャンスを奪われ、悔しい思いをした

⇒ **家事・育児の女性への偏り解消が必要！**

⇒ **いわて家事・育児シェア普及推進事業**

〔令和6年度当初予算額 3百万円〕 11