

第12次岩手県職業能力開発計画素案のポイント

【職業能力開発をめぐる環境の変化】

- 人手不足の深刻化 ■ 人口減少、若者流出 ■ DX、AIによるスキル変化 ■ 職種間ミスマッチ

第11次計画のポイント【支援・対応型】

- ・ 環境変化への対応（人口減少、コロナ、デジタル化等）
- ・ 職業能力開発支援の拡充（対象・機会の拡大）
- ・ 全員参加型社会の推進（多様な人材の就業・能力発揮）

【第11次計画における特筆すべき課題】

- ・ 人手不足分野への円滑な就業や職業転換への対応
- ・ 多様な人材が能力を発揮し活躍できる環境づくり
- ・ キャリア形成支援や能力開発機会の充実
- ・ 技能振興や技能継承の推進



第12次計画のポイント【戦略・活用型】

- ・ 人手不足への対応
（人手不足分野における就業機会の拡大と職業選択支援）
- ・ 人材の戦略的育成・確保
（地域産業の人材ニーズ等を踏まえた戦略的な職業能力開発）
- ・ キャリア形成・リススキングの推進
（自律的・主体的な学びと職業能力の向上）
- ・ 生産性向上への貢献
（業務効率化や生産性向上に向けた人材育成）

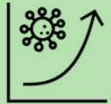
【第12次計画の施策の柱】

① 地域産業人材の育成・確保



- 人手不足への対応
- 人材の戦略的育成・確保

② キャリア形成・学び直し



- キャリア形成・リススキングの推進



⑥ 職業能力開発の推進体制の整備

（全ての施策を支える共通基盤）

⑤ 技能の振興



- 人材の戦略的育成・確保
- 生産性向上への貢献

③ 企業の職業能力開発



- 人材の戦略的育成・確保
- 生産性向上への貢献

④ 多様な人材の活躍



- 人手不足への対応