いわて働き方改革AWARD2026 優秀賞

株式会社タカヤ



所在地:	盛岡市本宮五丁目5番5号
業種:	建設業
従業員数:	208名
事業内容：	総合建設業（土木・建築工事請負業） 不動産業

全現場にiPadを配備し、建築事業部では建設DXツールによる図面や検査記録等のデジタル化、環境建設事業部ではドローン等で取得した3次元データやICT施工の活用を推進している。また、建設業特化型生成AI「光（Hikari）」の導入による書類作成業務の効率化や、全社的なDX推進体制の整備にも取り組んでいる。これらの施策により、業務負担の軽減と情報共有の迅速化を実現し、年間時間外労働時間を約16.2%削減した。

株式会社ネクスト



所在地:	盛岡市大通1-1-16 岩手教育会館3階
業種:	情報通信業
従業員数:	71名
事業内容：	1. ソフトウェアの開発 2. 情報処理サービス 3. 一般労働者派遣事業

社長が社員の声を直接吸い上げ、やりたいことを実現するボトムアップ型の体制により、制度改善への意識が社内に醸成。趣味や介護・育児と仕事を両立させる多様な働き方をはじめ、完全DELIメシや七夕の願い実現企画など、社員発案のユニークな制度を次々と生み出している。始業・終業時間を最大90分前倒しできる「マイモーニング制度」は、柔軟な働き方を促進し、ワークライフバランスの最適化と高い定着率を実現。社員の主体性を尊重する風土が、キャリア採用の成功にも直結している。

ミッドホールディングスグループ

ミッドホールディングス株式会社･株式会社イーアールアイ･株式会社ムセンコネクト



所在地:	盛岡市上堂3-8-44
業種:	情報通信業
従業員数:	グループ全体：90名
事業内容：	事業承継型M&A事業の運営/グループ会社の経営管理 組込み機器の企画・設計・開発・製造・販売 無線通信機器の開発、製造および販売事業

社員の声を見える化する満足度調査を起点に、環境改善と柔軟な働き方を両立させている。オフィスリニューアルや社内イベント「シルランチ」、チャット導入で交流を促進したほか、生成AIの活用で業務効率化を実現。さらに、週休3日制やフレックスタイム制、入社時の有給付与拡充など、ライフスタイルに合わせた柔軟な制度を整備した。健康経営にも力を入れ、機器の設置やイベントを通じた健康意識の向上にも注力。社員の声を柔軟に反映する姿勢が、高い満足度と働きやすい職場環境を生み出している。